



GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**  
*Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología*



# ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL

## ECCO 2020

### RESULTADOS



GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**  
*Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología*



**ECCO 2020**

**ANÁLISIS CUANTITATIVO**





GOBIERNO DE  
MÉXICO

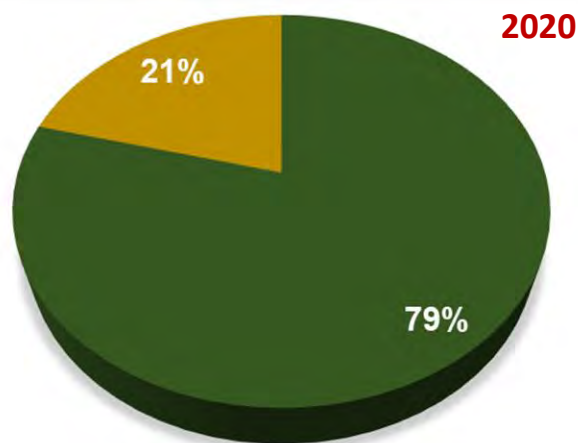


## ECCO 2020

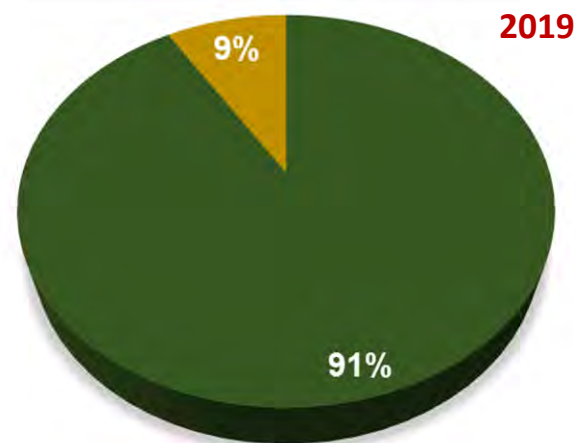
### ANÁLISIS CUANTITATIVO

## PARTICIPACIÓN

El universo registrado para la aplicación de la **Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2020** en coordinación con la Secretaría de la Función Pública, fue de **589** personas servidoras públicas. La participación en la Encuesta fue de **466** personas servidoras públicas, lo que representa el **79%** del universo, a comparación del ejercicio **2019** la participación fue del **91%** por lo que existe un decremento de **12** puntos porcentuales.



■ Participó ■ No participó



■ Participó ■ No participó



GOBIERNO DE  
MÉXICO



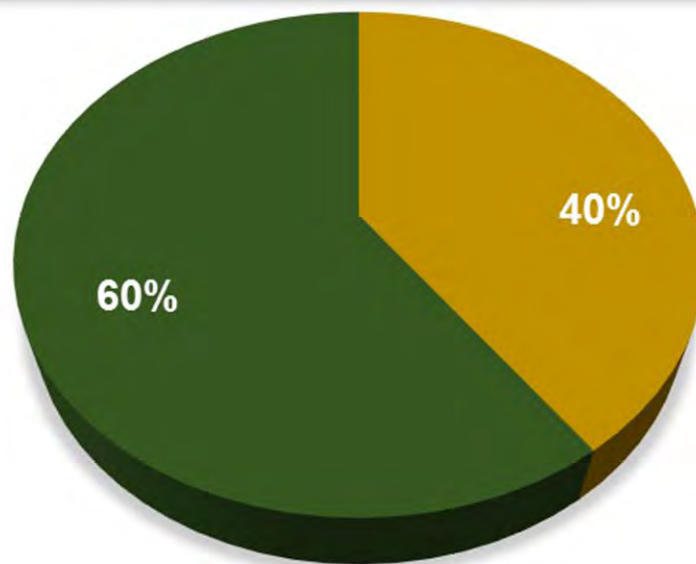
CONACYT  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



## ECCO 2020

### ANÁLISIS CUANTITATIVO

#### PARTICIPACIÓN POR GÉNERO



■ Hombres 187 ■ Mujeres 279



GOBIERNO DE  
MÉXICO



CONACYT  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

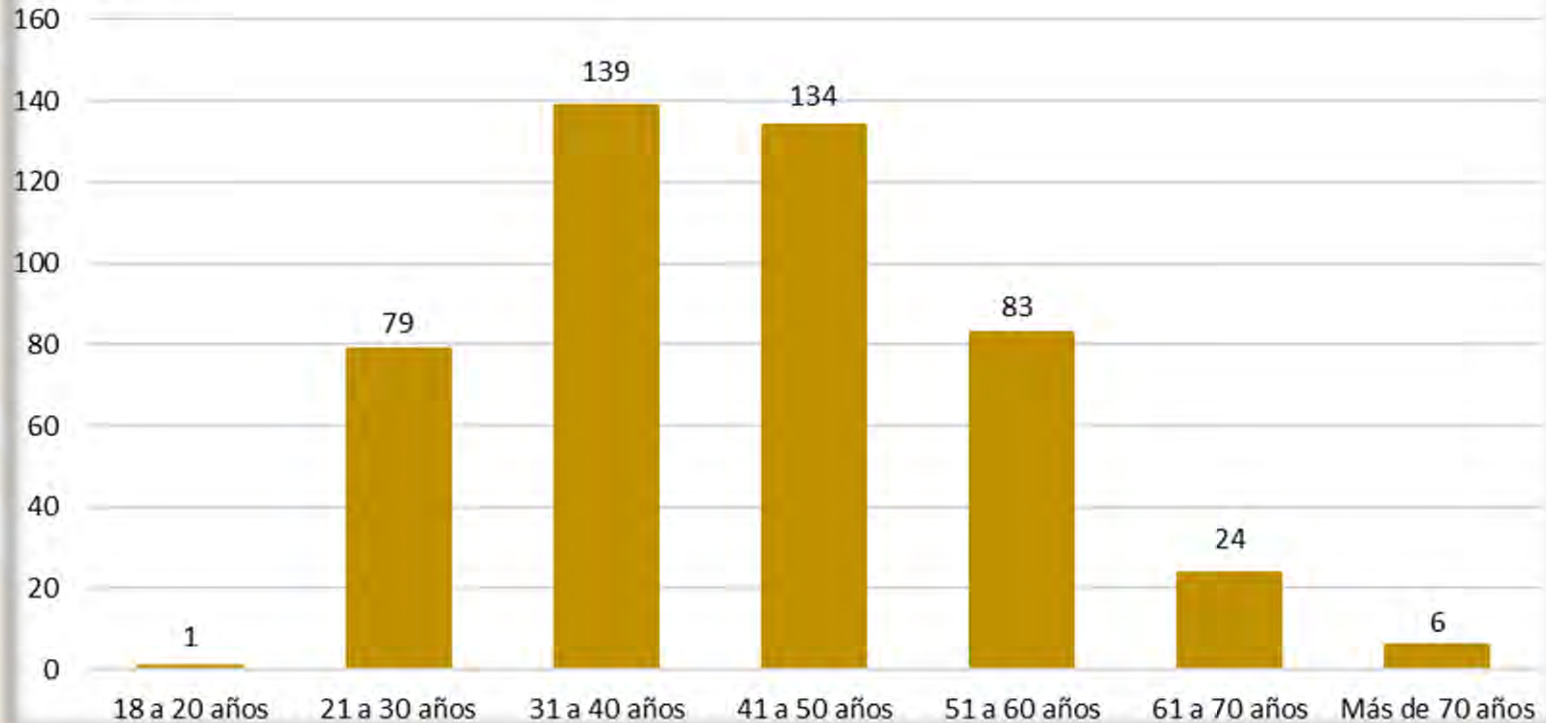


## ECCO 2020

### ANÁLISIS CUANTITATIVO

#### PARTICIPACIÓN POR EDAD

No. de personas





GOBIERNO DE  
MÉXICO



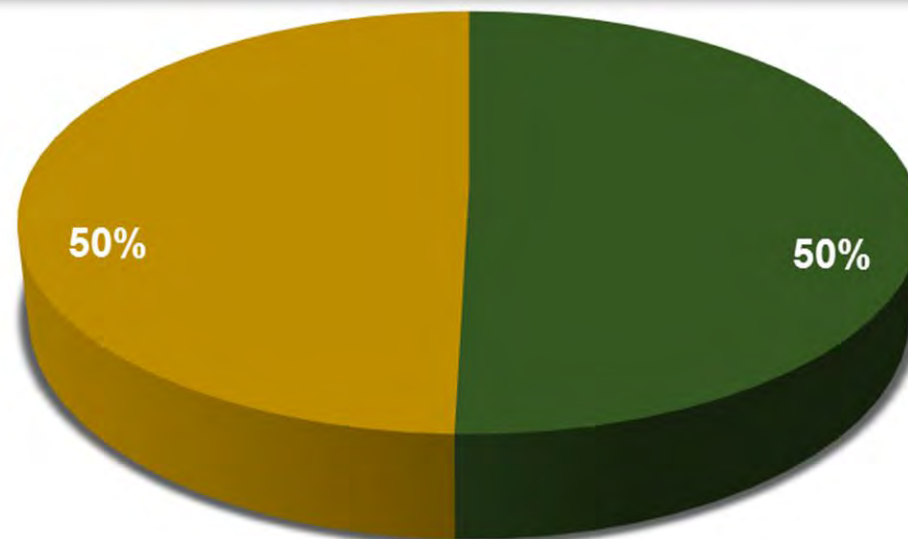
CONACYT  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



## ECCO 2020

### ANÁLISIS CUANTITATIVO

¿SU ESTADO CIVIL ES?



■ Soltero ■ Casado



GOBIERNO DE  
MÉXICO



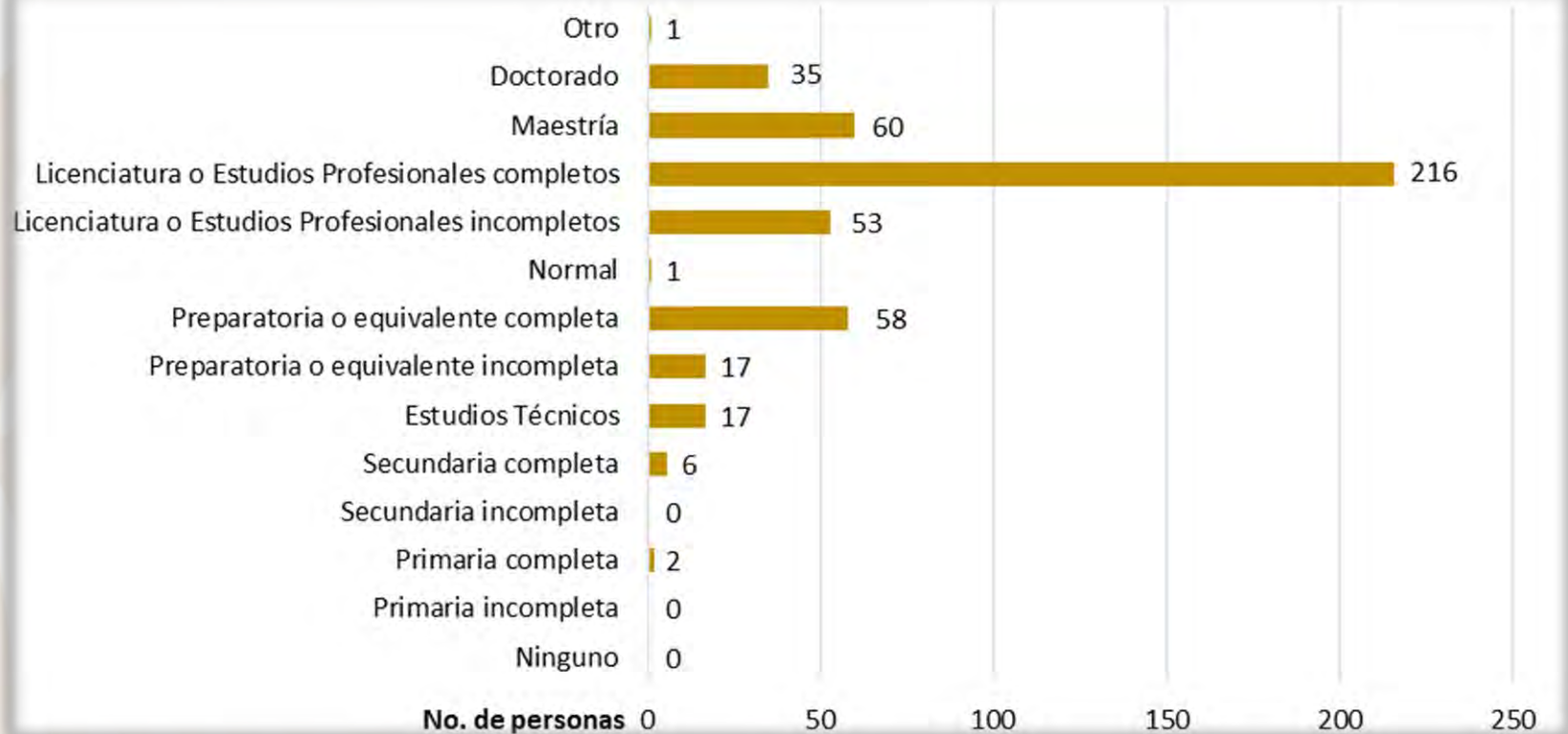
CONACYT  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



## ECCO 2020

### ANÁLISIS CUANTITATIVO

#### ¿HASTA QUE NIVEL ESCOLAR ESTUDIÓ?





GOBIERNO DE  
MÉXICO



CONACYT  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

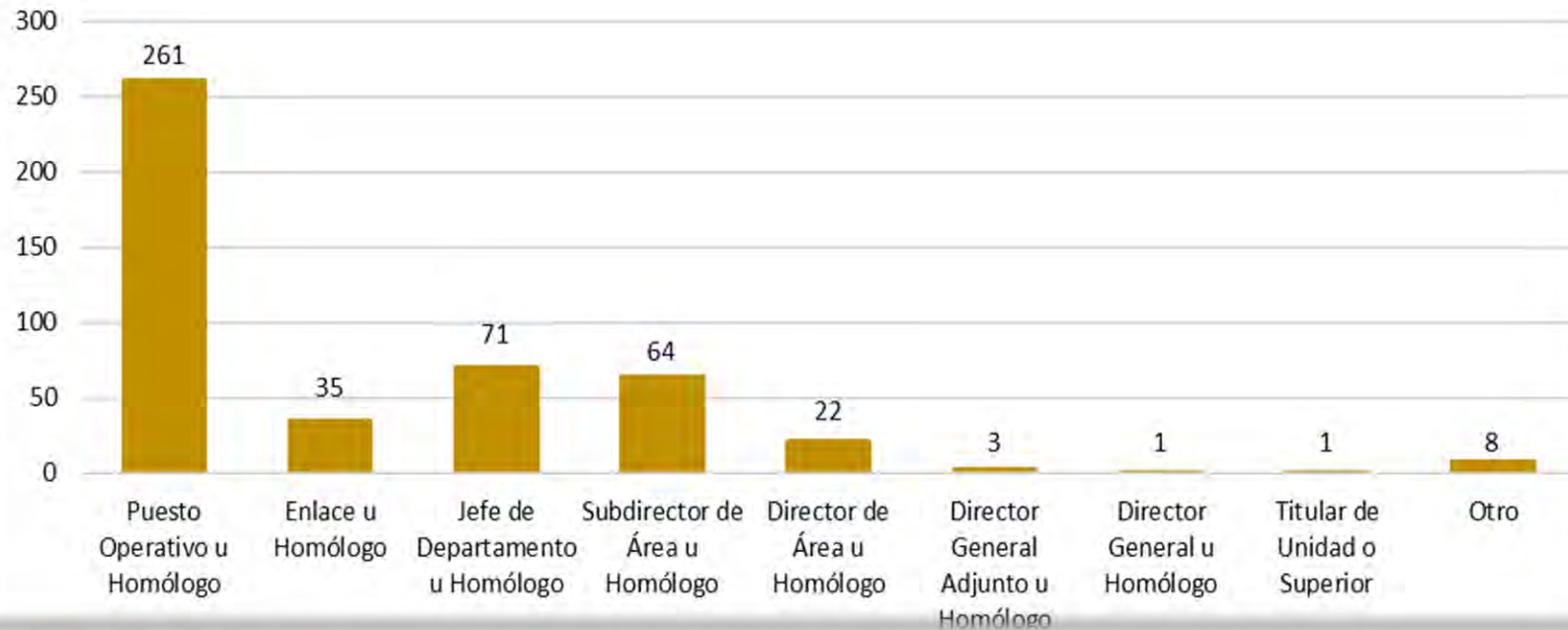


## ECCO 2020

### ANÁLISIS CUANTITATIVO

¿CUAL ES EL NIVEL DE PUESTO JERÁRQUICO QUE DESEMPEÑA USTED?

No. de personas







GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



## **ECCO 2020**

### **ANÁLISIS CUANTITATIVO**

**¿OCUPA USTED UN PUESTO DE ALGÚN SERVICIO CIVIL, PROFESIONAL O PÚBLICO DE CARRERA?**

**POR SER UNA ENTIDAD NO APLICA EL SERVICIO PROFESIONAL O PÚBLICO DE CARRERA.**

---



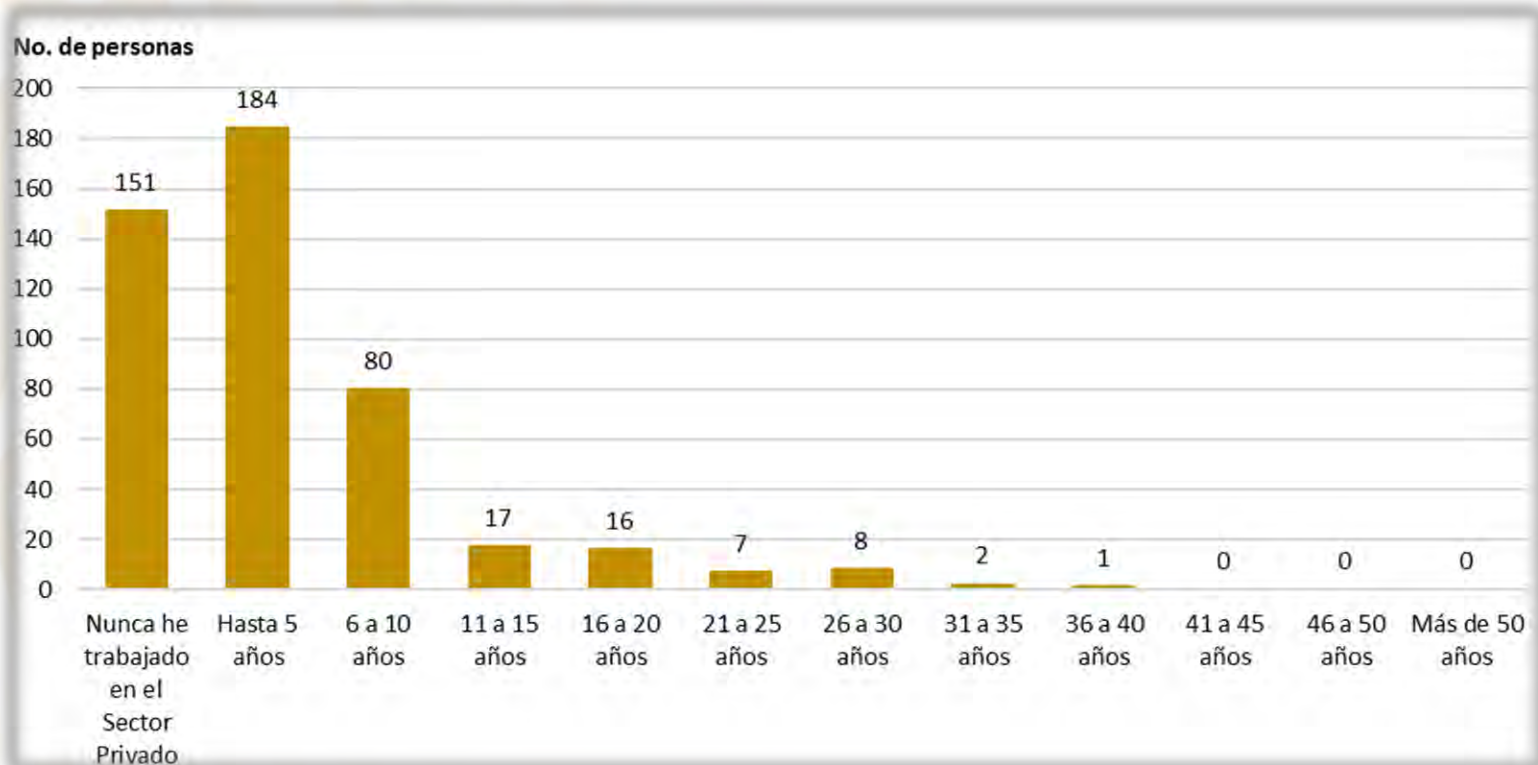
GOBIERNO DE  
MÉXICO



# ECCO 2020

## ANÁLISIS CUANTITATIVO

### ¿CUANTOS AÑOS HA TRABAJADO EN EL SECTOR PRIVADO (IP)?





GOBIERNO DE  
MÉXICO



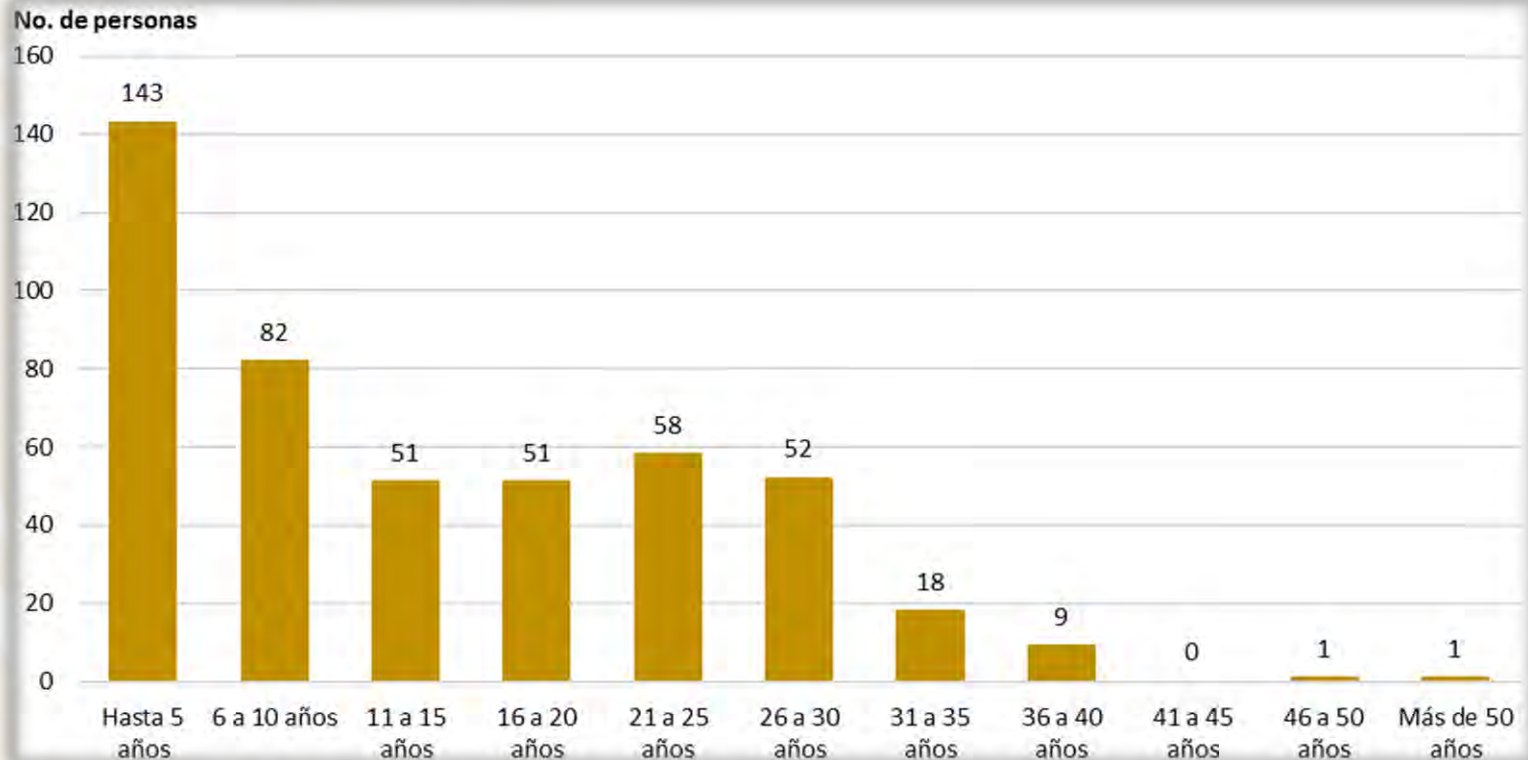
CONACYT  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



## ECCO 2020

### ANÁLISIS CUANTITATIVO

# ¿CUANTOS AÑOS HA TRABAJADO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL (APF)?





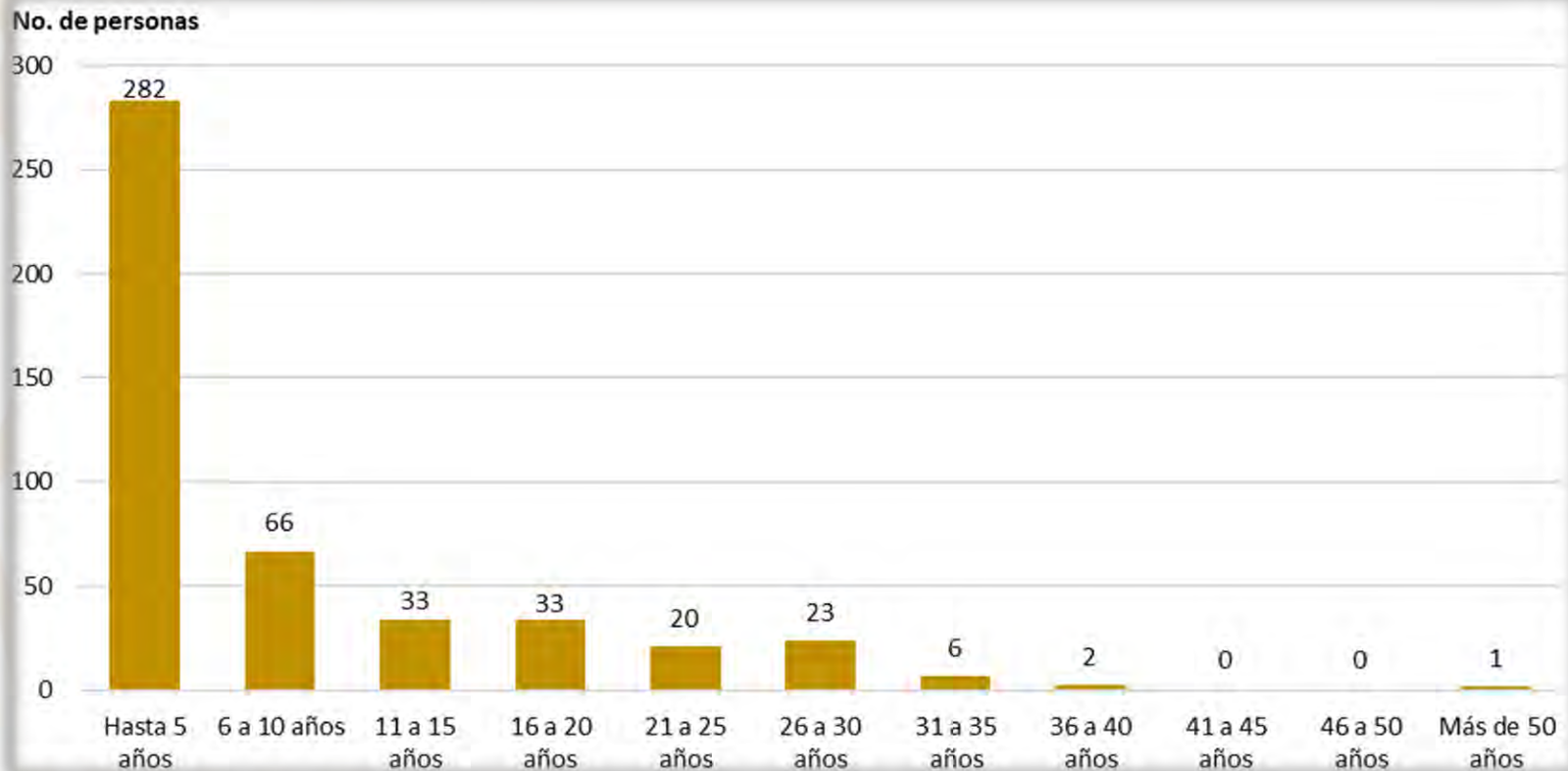
GOBIERNO DE  
MÉXICO



## ECCO 2020

### ANÁLISIS CUANTITATIVO

# ¿CUANTOS AÑOS TIENE EN EL PUESTO ACTUAL?





GOBIERNO DE  
MÉXICO



CONACYT  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

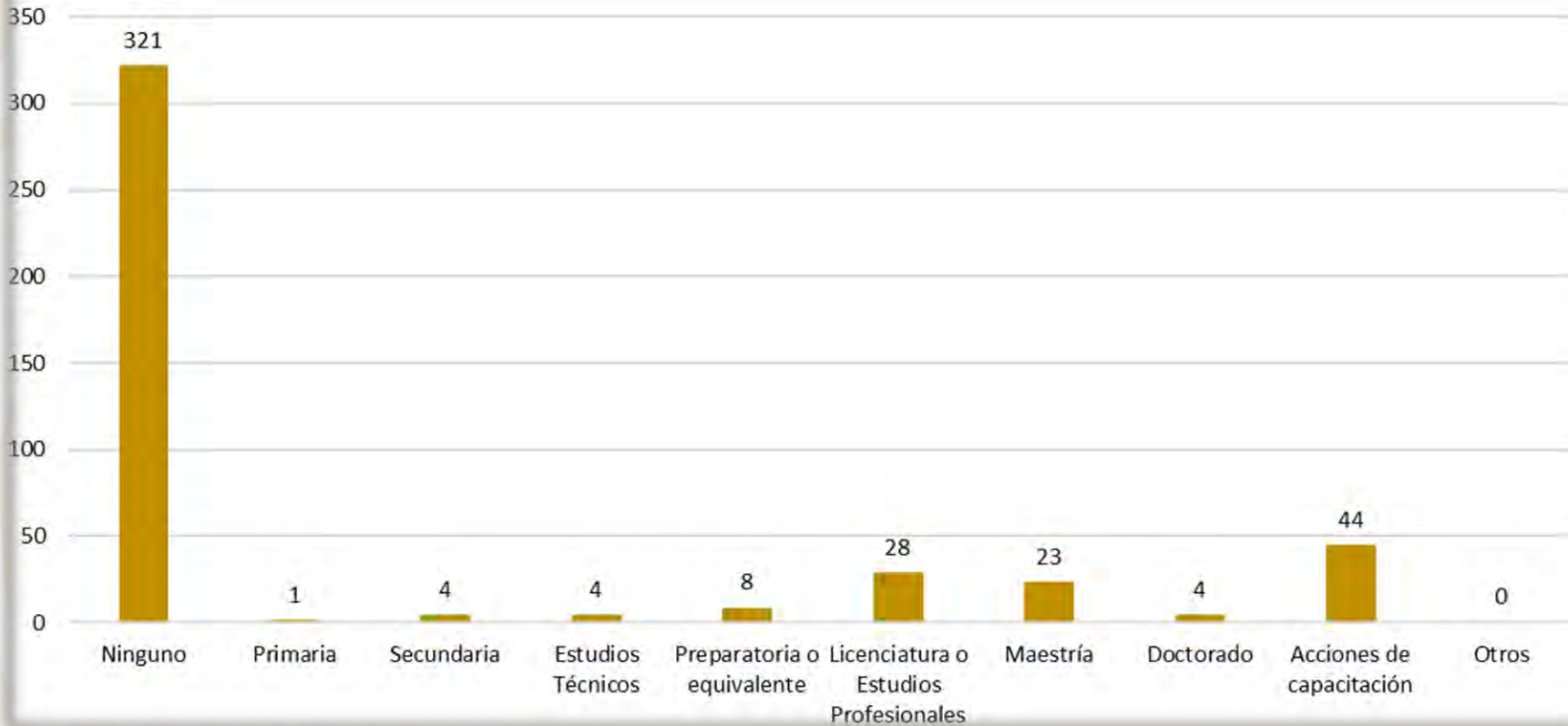


# ECCO 2020

## ANÁLISIS CUANTITATIVO

### ¿QUE TIPO DE ESTUDIOS REALIZA ACTUALMENTE?

No. de personas





**GOBIERNO DE  
MÉXICO**



**CONACYT**  
*Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología*



**ECCO 2020**

**ANÁLISIS CUALITATIVO**

---



GOBIERNO DE  
MÉXICO



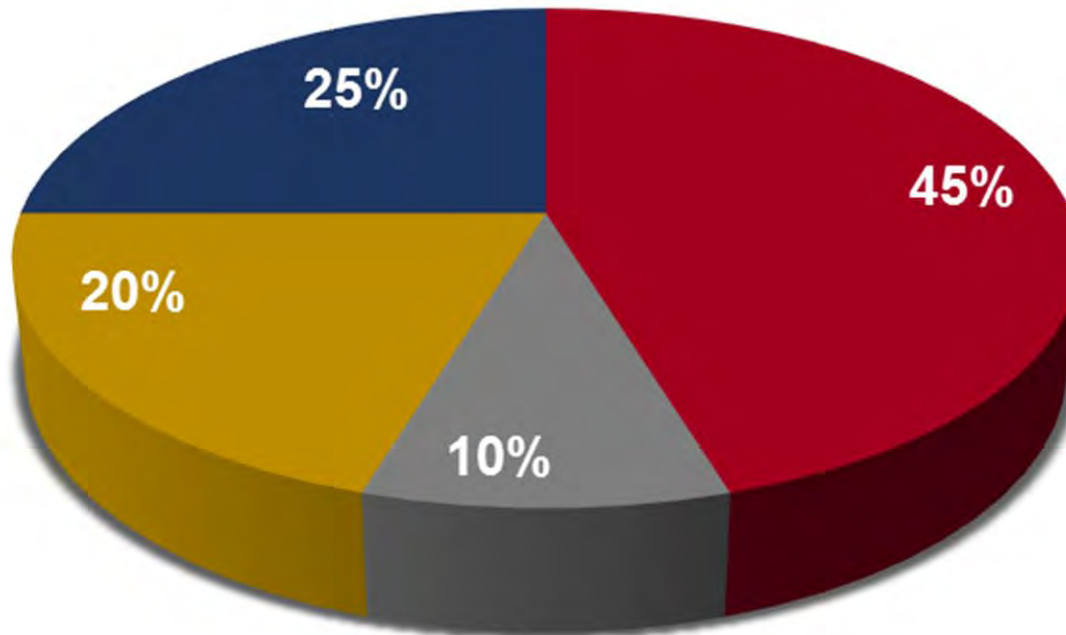
CONACYT  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



## ECCO 2020

### ANÁLISIS CUALITATIVO

#### COMENTARIOS



■ Felicidades   ■ Otros   ■ Quejas   ■ Sugerencias



GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**  
*Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología*



**ECCO 2020**

**RESULTADOS POR FACTOR**

---





GOBIERNO DE  
MÉXICO

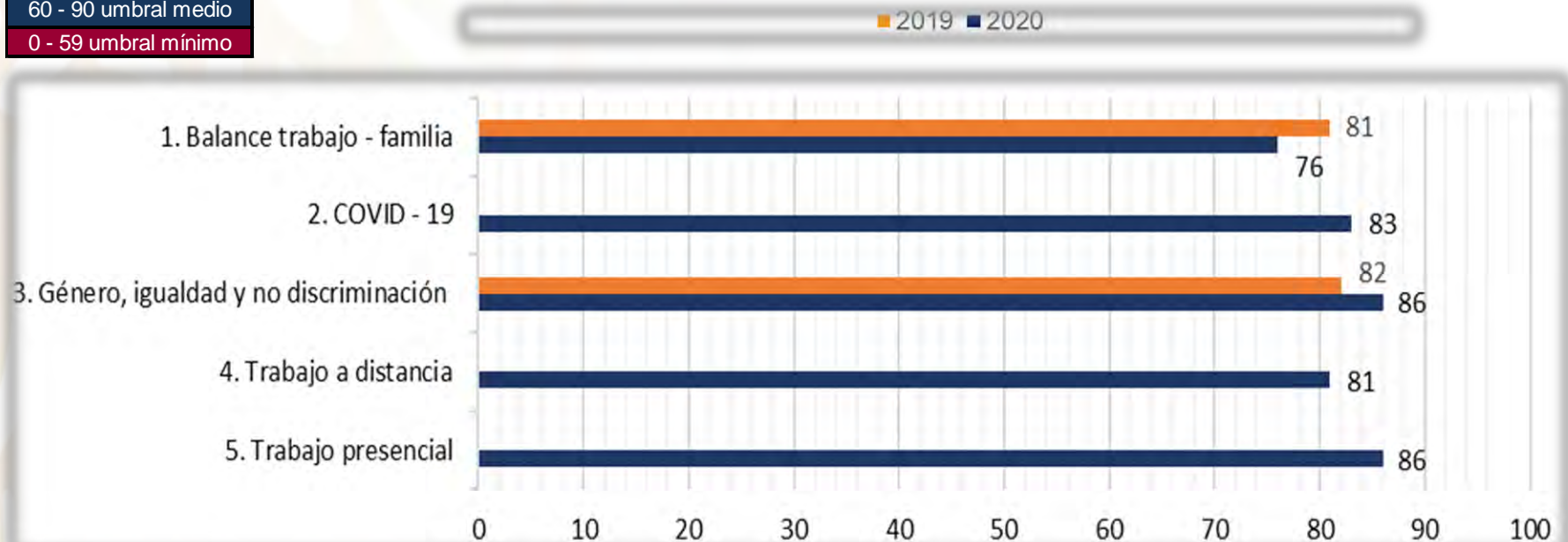


ECCO 2020



## RESULTADOS POR FACTOR CONACYT

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo



**Nota:** El presente comparativo entre los ejercicios 2019 y 2020 en función de la aplicación de las 2 versiones de encuesta de dichos años que establece la Secretaría de Función Pública (SFP). Así mismo, la SFP integro en la encuesta 2020 tres factores derivado al coronavirus SARS-CoV2 causante de COVID – 19.



GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**  
*Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología*



**ECCO 2020**

**ANÁLISIS COMPARATIVO**

---



GOBIERNO DE  
MÉXICO

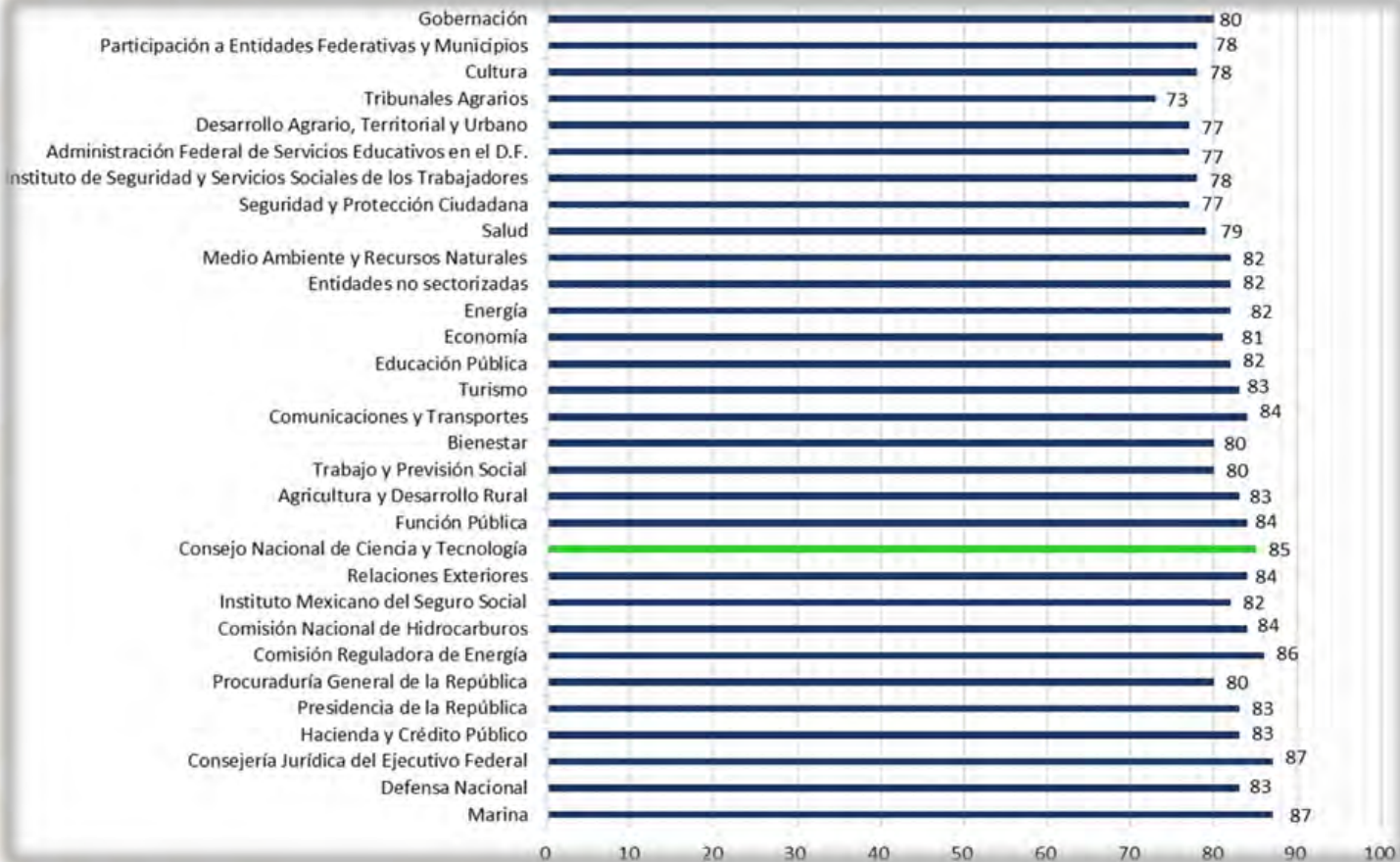


CONACYT  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



## ECCO 2020 ANÁLISIS COMPARATIVO

### POR SECTOR DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL





GOBIERNO DE  
MÉXICO

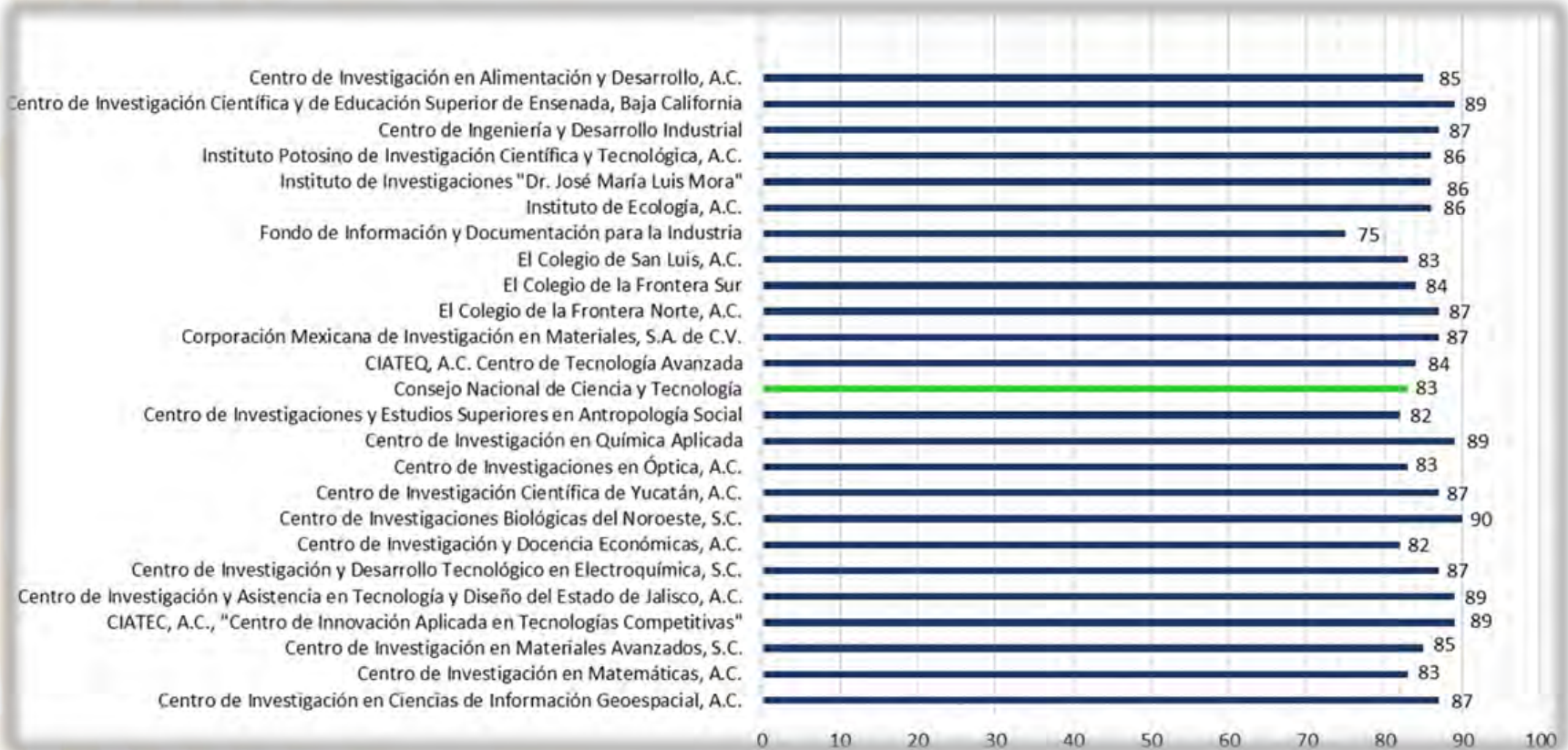


# ECCO 2020

## ANÁLISIS COMPARATIVO

### POR RAMO

Resultado CONACYT 2019: 81





GOBIERNO DE  
MÉXICO

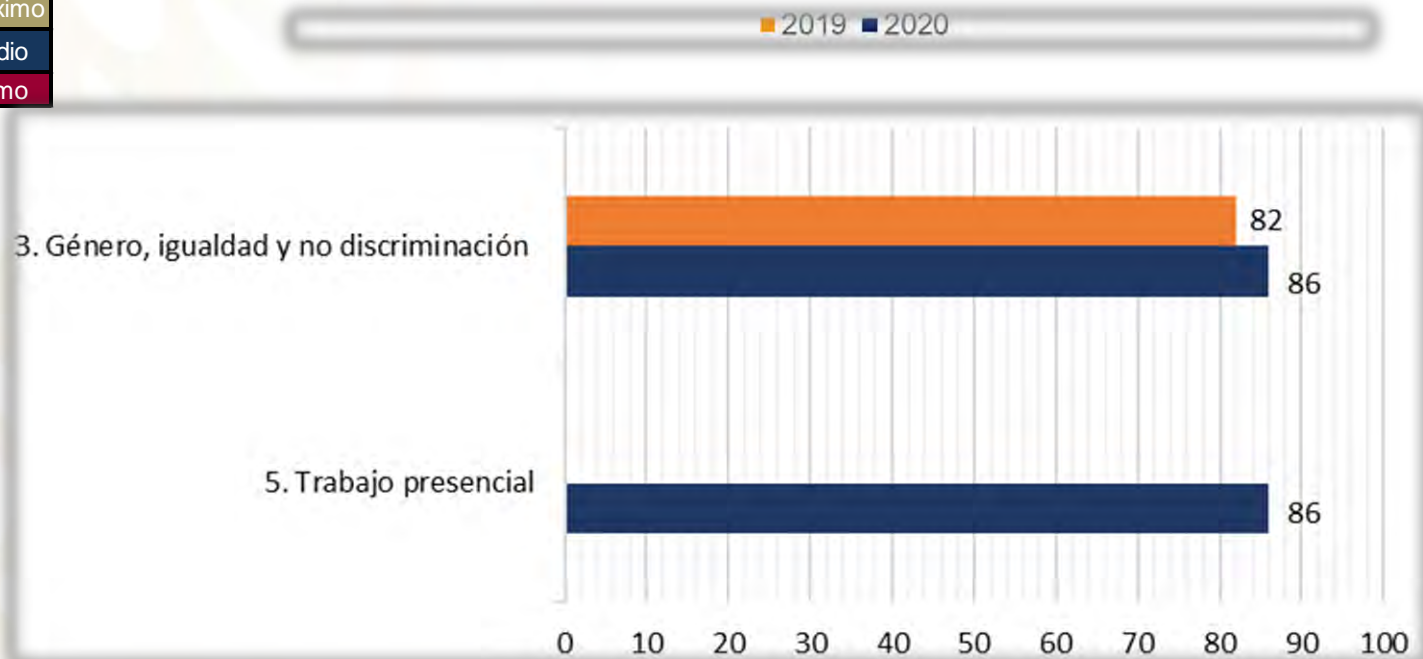


# ECCO 2020

## ANÁLISIS COMPARATIVO

### FACTORES MEJOR EVALUADOS

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo



**Nota:** El presente comparativo entre los ejercicios 2019 y 2020 en función de la aplicación de las 2 versiones de encuesta de dichos años que establece la Secretaría de Función Pública (SFP). Así mismo, la SFP integro en la encuesta 2020 tres factores derivado al coronavirus SARS-CoV2 causante de COVID – 19.



GOBIERNO DE  
MÉXICO

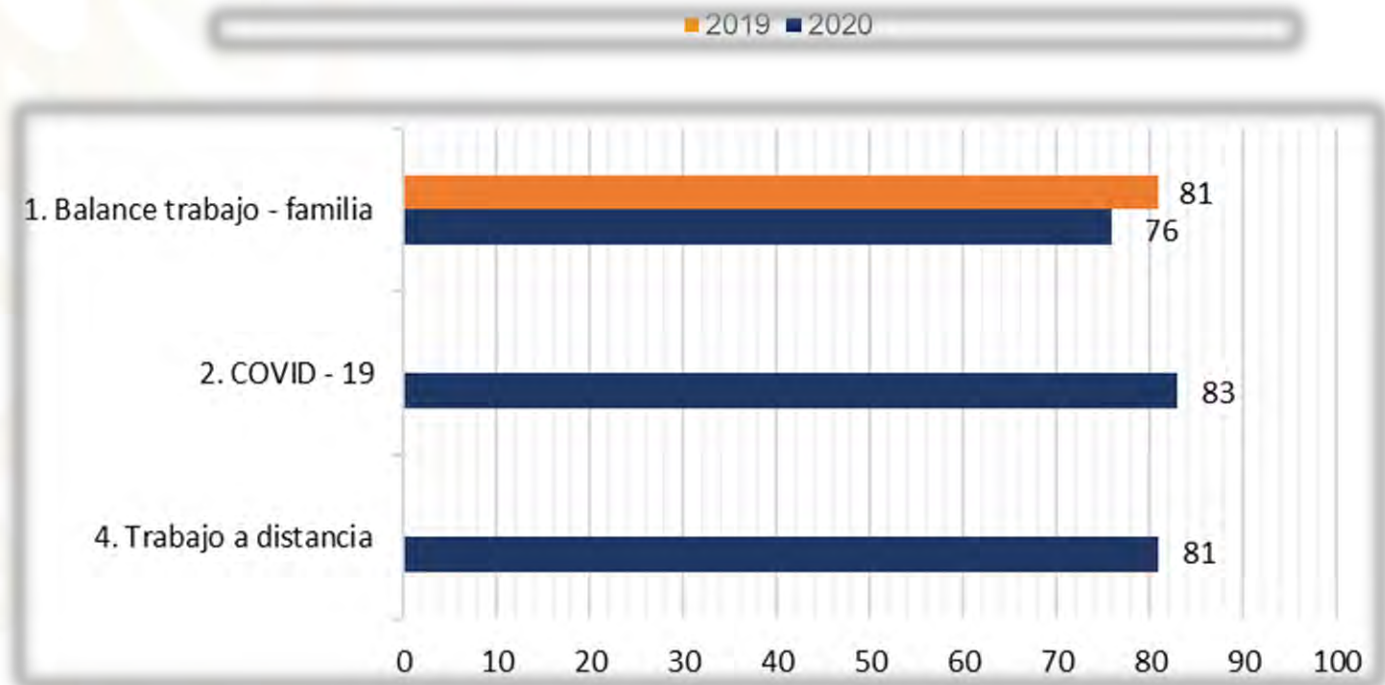


## ECCO 2020

### ANÁLISIS COMPARATIVO

## FACTORES CON MAYOR ÁREA DE OPORTUNIDAD

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo



**Nota:** El presente comparativo entre los ejercicios 2019 y 2020 en función de la aplicación de las 2 versiones de encuesta de dichos años que establece la Secretaría de Función Pública (SFP). Así mismo, la SFP integro en la encuesta 2020 tres factores derivado al coronavirus SARS-CoV2 causante de COVID - 19.



GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**  
*Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología*



**ECCO 2020**

**ANÁLISIS POR FACTORES**

---



GOBIERNO DE  
MÉXICO

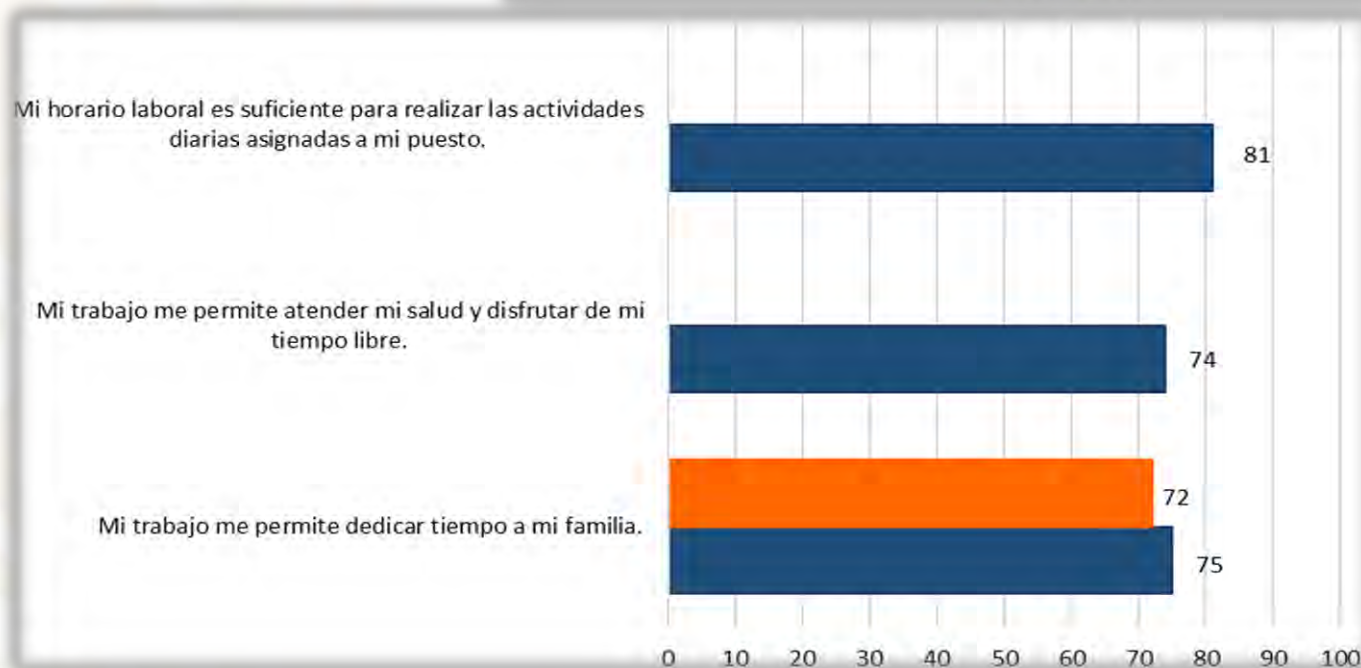


# ECCO 2020

## ANÁLISIS POR FACTORES

### 1. BALANCE TRABAJO - FAMILIA

■ 2019 ■ 2020



Intervalo de  
calificación

91 - 100 umbral máximo

60 - 90 umbral medio

0 - 59 umbral mínimo

**Nota:** Derivado de los cambios de la encuesta 2020, solo existe este comparativo en el factor 1 al año 2019 con el reactivo como se muestra en la gráfica anterior.





GOBIERNO DE  
MÉXICO



ECCO 2020



## ANÁLISIS POR FACTORES

### 2. COVID-19

**Intervalo de calificación**

91 - 100 umbral máximo

60 - 90 umbral medio

0 - 59 umbral mínimo





GOBIERNO DE  
MÉXICO



ECCO 2020

ANÁLISIS POR FACTORES



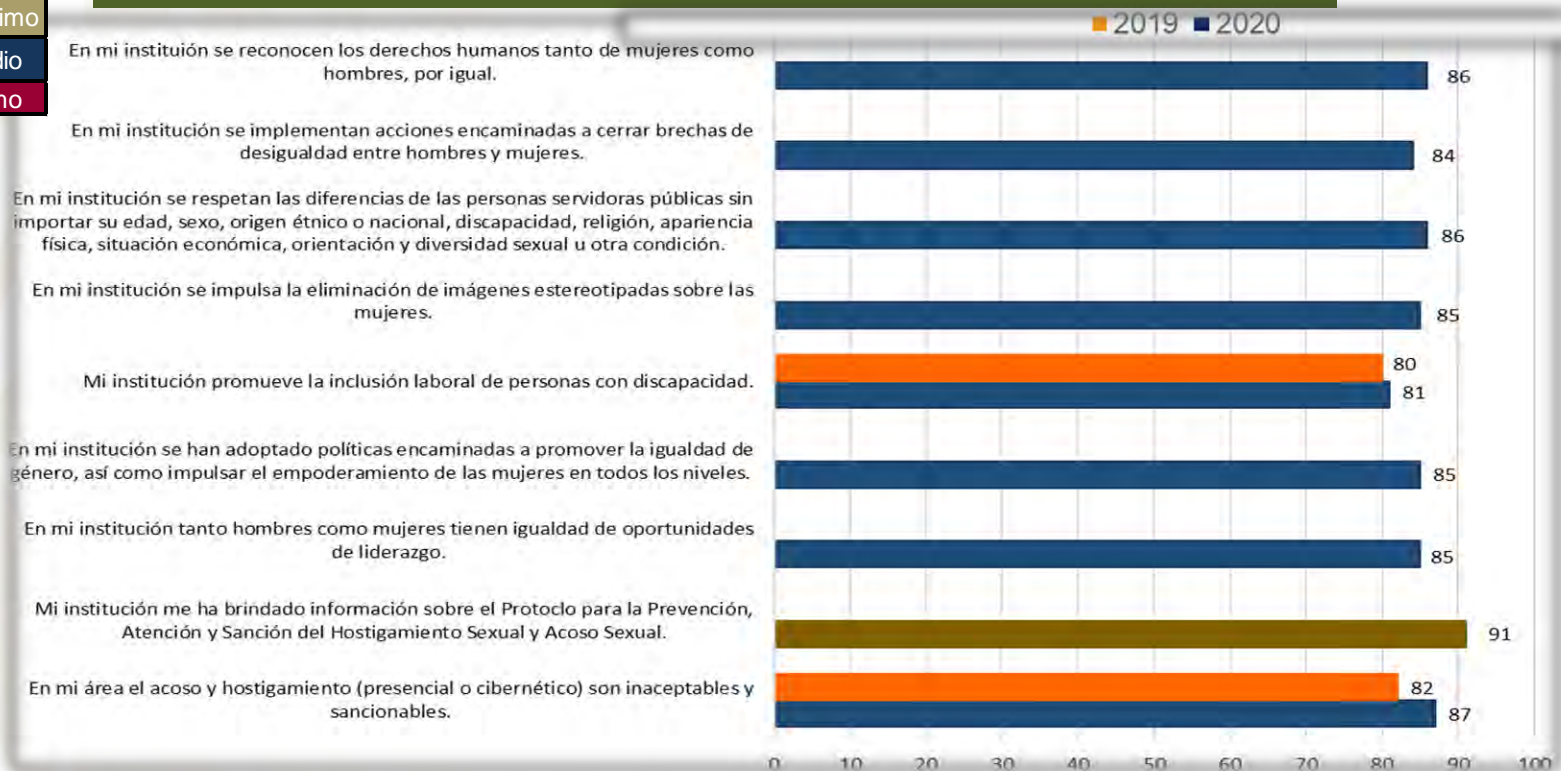
Intervalo de  
calificación

91 - 100 umbral máximo

60 - 90 umbral medio

0 - 59 umbral mínimo

### 3. GÉNERO, IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN



**Nota:** Derivado de los cambios de la encuesta 2020, solo existe este comparativo en el factor 3 al año 2019 con los reactivos siguientes como se muestra en la gráfica anterior.



GOBIERNO DE  
MÉXICO



ECCO 2020



ANÁLISIS POR FACTORES

4. TRABAJO A DISTANCIA

Intervalo de calificación
91 - 100 umbral máximo
60 - 90 umbral medio
0 - 59 umbral mínimo





GOBIERNO DE  
MÉXICO



## ECCO 2020

### ANÁLISIS POR FACTORES

#### 5. TRABAJO PRESENCIAL

Intervalo de  
calificación

91 - 100 umbral máximo

60 - 90 umbral medio

0 - 59 umbral mínimo





GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**  
*Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología*



**ECCO 2020**

**EFFECTIVIDAD PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN  
DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL (PTCCO)  
2019 - 2020**

---



GOBIERNO DE  
MÉXICO



ECCO 2020

CÁLCULO

Con la finalidad de coadyuvar a mejorar los factores con mayor área de oportunidad de la ECCO 2020, el Conacyt llevó a cabo el registro de 08 Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (ver tabla 1), alineadas a los siguientes objetivos estratégicos:

1. Comunicar las fortalezas y áreas de mejora del Conacyt a todo su personal, derivadas de los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2019.
2. Reconocer al personal del Conacyt a través de la Evaluación del Desempeño Individual.
3. Comunicar el incremento salarial anual autorizado por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público al personal operativo del Conacyt.
4. Implementar una campaña de difusión sobre igualdad y no discriminación, ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses.
5. Fortalecer las habilidades de liderazgo del personal del Conacyt.

La efectividad de las PTCCO de acuerdo a su cumplimiento en el ejercicio 2020, fue del **87%** conforme al siguiente cálculo:

$$\begin{aligned} &\text{Efectividad PTCCO 2020:} \\ &\text{Acciones cumplidas / Acciones programadas 2020 * 100} \\ &07 / 08 * 100 = 87\% \text{ (ver tabla 1)} \end{aligned}$$

Nota: El resultado obtenido del cálculo solo es una autoevaluación de cumplimiento por el Conacyt.



GOBIERNO DE  
MÉXICO



CONACYT  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



## ECCO 2020

# PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL (PTCCO) 2020

Nota: En cuanto a la **Practica 7. Implementar el Programa Anual de Capacitación (PAC) 2020**, no fue posible ejecutarla, debido a la reducción presupuestal derivada de las medidas establecidas en la Fracción II del Decreto *“No se ejercerá el 75% del presupuesto disponible de las partidas de servicios generales y materiales y suministros. Esto también incluye a lo supuestamente comprometido...”*. A causa de la *Pandemia por el SARS-CoV2*.

Los cursos incluidos en el Programa Anual de Capacitación (PAC) 2020 fueron diseñados de manera presencial, derivado de la pandemia no fue posible su ejecución.

---



**GOBIERNO DE  
MÉXICO**



## ECCO 2020

### TABLA 1

Núm.	Prácticas de Transformación	Puntos posibles	Cumplimiento
1	Publicar los resultados generales de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional ECCO 2019 en la intranet del Conacyt y mediante correo electrónico institucional.	1	1
2	Enviar el reporte de resultados específicos de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional ECCO 2019 a cada Unidad Administrativa.	1	1
3	Evaluar al personal del nivel medio y superior mediante el instrumento de Evaluación del Desempeño individual.	1	1
4	Evaluar al personal operativo mediante el instrumento de Evaluación del Desempeño individual.	1	1
5	Difundir al personal a través de correo electrónico institucional el incremento salarial que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público autoriza anualmente.	1	1
6	Sensibilizar al personal sobre la transversalización de la igualdad y no discriminación, ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses.	1	1
7	Capacitar en necesidades específicas al personal del Conacyt relacionadas con las funciones del área correspondiente.	1	0
8	Ejecutar acciones de formación en materia de habilidades gerenciales.	1	1
<b>TOTAL</b>		<b>8</b>	<b>7</b>





GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**  
*Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología*



**ECCO 2020**

**PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN DE CLIMA Y  
CULTURA ORGANIZACIONAL (PTCCO) 2021**

---



**GOBIERNO DE  
MÉXICO**



Con la finalidad de coadyuvar a mejorar los factores con mayor área de oportunidad de la ECCO 2020, el Conacyt llevará a cabo el registro de 6 Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional, alineadas a 5 objetivos estratégicos como se muestra a continuación:

	Nombre	38 - Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología
	DIR Siglas	30X
	DIR Nombre	30X - Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología
	Códigos de Ramo - UR	38 - 30X
Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)		Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)
		/Reporte para firma del Titular o Equivalente

Reporte de PTCCO										
Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Descripción	1º Factor relacionando	Impacto
1	1 - Comunicar las fortalezas y áreas de mejora del Conacyt a todo su personal, derivadas de los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional ECCO 2020.	2- Operativa	Publicar los resultados generales de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional ECCO 2020 en la Intranet del Conacyt y mediante correo electrónico institucional.	1- Todo el personal	12/03/21	16/03/21	31/10/21	Publicación de los resultados de la ECCO 2020 en la Intranet y por correo electrónico institucional y oficio de conocimiento a cada Unidad Administrativa.	69 - Trabajo presencial	Medio
2	2 - Fomentar la preservación del cuidado de la salud y convivencia familiar a través de difusión institucional.	1- Estratégica	Fortalecer en las jornadas de trabajo de ser posible con horarios escalonados para prevenir la sana distancia y las medidas de prevención.	6- Mandos Superiores y Mandos Medios	12/03/21	16/03/21	31/12/21	Realizar la difusión sobre jornadas escalonadas y las medidas de prevención para disminuir los riesgos a la salud a través de correo electrónico institucional	65 - Balance Trabajo - Familia	Alto
3	2 - Fomentar la prevención del coronavirus SARS-CoV2 causante de COVID - 19 a través de difusión institucional.	2- Operativa	Fortalecer la campaña de difusión sobre el cuidado de la salud en cuanto coronavirus SARS-CoV2 causante de COVID - 19 (uso de cubrebocas, lavarse las manos, mantener limpio su área de lugar, uso de gel antibacterial, etc).	1- Todo el personal	12/03/21	16/03/21	31/12/21	Realizar la difusión de la campaña sobre el cuidado del COVID-19 (uso de cubrebocas, lavarse las manos, mantener limpio su área de lugar, uso de gel antibacterial, etc).	66 - COVID - 19	Alto
4	3 - Implementar una campaña de difusión sobre igualdad y no discriminación, ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses.	2- Operativa	Sensibilizar al personal sobre la transversalización de la igualdad y no discriminación, ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses.	1- Todo el personal	12/03/21	16/03/21	31/12/21	Difusión a través de correo electrónico institucional sobre la transversalización de la igualdad y no discriminación, ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses.	67 - Género, igualdad y no discriminación	Alto
5	4 - Implementar el Programa Anual de Capacitación (PAC) 2021.	1- Estratégica	Realizar la Detección de Necesidades a través de una encuesta electrónica, así como la identificación de dichas necesidades a través de la Evaluación al desempeño.	1- Todo el personal	12/03/21	16/03/21	30/11/21	Capacitar en las necesidades detectadas al personal del Conacyt relacionadas con las funciones para fortalecer el desempeño de los servidores públicos.	68 - Trabajo a distancia	Alto
6	5 - Fortalecer las habilidades de liderazgo del personal del Conacyt.	1- Estratégica	Ejecutar acciones de formación en materia de habilidades gerenciales.	6- Mandos Superiores y Mandos Medios	12/03/21	16/03/21	30/11/21	Las acciones de formación podrán ser cursos, talleres, conferencias u otro tipo de foro relacionado con la materia en mención.	67 - Género, igualdad y no discriminación	Medio

Firma:  
  
 Mtro. Noé Ortiz López  
 Titular de la Unidad de Administración y Finanzas  
 Fecha: 10 de Marzo de 2021