



Vulnerabilidades organizacionales en mujeres con discapacidad auditiva

Díaz Carrión Isis Arlene . Universidad Autónoma de Baja California. Facultad de Turismo y Mercadotecnia
Gaggiotti Hugo. University of the West of England. Faculty of Business and Law

La Organización Mundial de la Salud (WHO, 2021) cifra en cerca de 217 millones la población con algún grado de pérdida de audición en América Latina; a nivel nacional, se contabilizan cerca de 2.3 millones de personas con discapacidad auditiva, más de la mitad son mujeres (Gobierno de México, 2021).

De manera general, las mujeres han sido construidas organizacionalmente como vulnerables a partir de estereotipos y prejuicios que generan prácticas discriminatorias (Hernández Galván, 2020; Osorio Pérez, 2017); éstas son experimentadas de diversa forma dependiendo variadas intersecciones, la discapacidad es una de ellas (Estrada Aranda et al., 2022).

Usando una metodología cualitativa y participativa se imbrican una serie de actividades (laboratorio de innovación social, entrevistas grupales, Reverse Conference, retroalimentación) para generar paisajes sonoros que se interpretan en Lengua de Señas Mexicana (LSM) y arrojan luz sobre la vulnerabilidad de las mujeres.



Cada uno de los podcasts en LSM representa una situación reconocida que materializa la construcción y vivencia de la vulnerabilidad en los entornos organizacionales.



Buscan sensibilizar sobre la importancia de eliminar las prácticas paternalistas enfrentadas por las mujeres con discapacidad auditiva.

Señas fue elegido como nombre de la serie para enfatizar la carga de vulnerabilidad sistémica experimentada por mujeres sordas y con hipoacusia.



Principales hallazgos: visibilizar la **normalización** de las mujeres sordas y con pérdida de audición como **personas organizacionalmente vulneradas** y la diversidad de **impactos generados** (económicos, socio-culturales, de salud, educación, políticos, legales entre otros).

Como conclusión se enfatiza 1] la prevalencia de acuerdos normalizados, a través de prácticas en las organizaciones, que re/producen la vulnerabilidad y 2] las estrategias de resistencias que van construyendo.



Agradecimientos. Al Newton Fund, British Council y Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología por el financiamiento otorgado al proyecto 318690 "Reducing organisational vulnerability of women: applying organisational research in Mexican-US borderlands" (Responsable Técnico México Isis Arlene Díaz Carrión, Responsable Técnico Reino Unido Hugo Gaggiotti). A la University of the West of England y Universidad Autónoma de Baja California por su gestión y apoyo.

Referencias:

- Estrada Aranda, Benito, Silvia Romero Contreras, Carmen Delgado Álvarez, y Nicholas T. Kaufmann. "Percepción de La Violencia de Género de Las Mujeres Sordas Mexicanas." *Iztapalapa. Revista de Ciencias Sociales y Humanidades* 43, no. 92 (2022): e0.
- Gobierno de México. "530. Con Discapacidad Auditiva, 2.3 Millones de Personas: Instituto Nacional de Rehabilitación." Secretaría de Salud Prensa, Noviembre 28, 2021.
- Hernández Galván, Francisco. "Reseña. Resistencias. Repensar La Vulnerabilidad y Repetición. Judith Butler. México: Paradiso Editores, 2018, 89 Pp." *Estudios Sociológicos* 38, no. 114 (2020): 871-74.
- Osorio Pérez, Oscar. "Vulnerabilidad y Vejez: Implicaciones y Orientaciones Epistémicas Del Concepto de Vulnerabilidad." *Intersticios Sociales* 13 (2017): 1-34.
- World Health Organization (WHO). *World Report on Hearing*. Geneva: World Health Organization, 2021.