

Fondo Sectorial de Investigación para el Desarrollo Social

Clave del Proyecto: 277311

Convocatoria: S0009-2016-1

Demanda: Desarrollo laboral de los jóvenes

Título: Formación de capacidades científicas y tecnológicas para el empoderamiento de las personas con discapacidad en el desarrollo de buenas prácticas, acceso e inclusión laboral en los centros de trabajo de la región norte del país



Responsable Técnico: Carlos Alberto Guevara Chávez

Institución: MANAGETECH S.A de C.V.

Instituciones Participantes:
(si aplica) UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE COAHUILA

Entidad Federativa: COAHUILA DE ZARAGOZA

Monto Autorizado: \$750,000.00

Tiempo de Ejecución: 12 Meses

Objetivo: (Máximo 800 caracteres)
Desarrollar capacidades científicas y tecnológicas en materia de inclusión laboral de personas con discapacidades y promover su inserción fructífera en los centros de trabajo de la región norte del país para el desarrollo de capital social en las comunidades más vulnerables.

Resumen: (Máximo 1,200 caracteres)
Mediante la Identificación de los patrones de crecimiento social y flujos poblacionales en las principales zonas vulnerables de la región norte de México: se identificarán e incrementarán los niveles de conocimiento disponible sobre la situación laboral de las personas con discapacidad, y se contará con información útil para la elaboración de estrategias de capacitación y/o educacionales adaptadas al aumento de la competitividad laboral de las personas con discapacidad, así como para fundamentar estrategias de comunicación efectivas conducentes a más y mejor inclusión laboral de las personas con discapacidad, así una vez identificados los patrones y los factores (económicos, sociales, ambientales, personales, principalmente) las personas puedan quedarse en un determinado punto del proceso de acceso al empleo normalizado con alternativas en el proceso de integración laboral.
De esta manera entiendo el proceso de acceso al empleo normalizado podemos disponer de diferentes alternativas y pasos para llegar al empleo normalizado, sin dejar de realizar una evaluación de los resultados que obtenemos y proporcionando a la persona la formación necesaria. Asimismo, se requiere realizar las siguientes condicionantes para poder asegurar su correcta inserción, Introducción al Servicio de Empleo con Apoyo, Trazado de un Perfil Profesional, Búsqueda de Empleo, Implicación de la Empresa y Dotación de apoyos dentro y fuera del lugar de trabajo.

(Máximo 400 caracteres)

Resultados Esperados:

Con base a estudios realizados se espera que mediante la generación de este proyecto se genere una base de conocimiento en cuanto la temática del empoderamiento de las personas con discapacidad en el desarrollo de buenas prácticas, acceso e inclusión laboral en los centros de trabajo de la región norte del país. Estudiar los factores que determinan la situación que prevalece en el desarrollo personal, social y laboral de las personas con discapacidad en la región norte del país. Identificación de los patrones de crecimiento social y flujos poblacionales en las principales zonas vulnerables de la región norte de México. Contar con información útil para la elaboración de estrategias de capacitación o educacionales adaptadas al aumento de la competitividad laboral de las personas con discapacidad. Fundamentar estrategias de comunicación efectivas para una sensibilización conducente a más y mejor inclusión laboral de las personas con discapacidad. Realizar análisis de perfil de puestos del centro laboral para detección y homologación de perfiles de personal con discapacidad. Realizar convenios con instituciones especializadas en el tema para vincular bolsas de trabajo de personal con discapacidad en los centros laborales. Investigación bibliográfica y documental y análisis de bases de datos de fuentes oficiales. Documentación de buenas prácticas: empresariales, sociedad civil e instituciones públicas para la inclusión laboral de personas con discapacidades de sectores vulnerables. Integrar capacidades de alto valor agregado que nos fortalezcan para generar herramientas prácticas para la transformación del entorno y competencias para potenciar la accesibilidad, inclusión y ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad en el ámbito laboral. Formar recurso humano especializado en materia desarrollo de buenas prácticas, acceso e inclusión laboral. Difusión de los resultados a través de los mecanismos de apropiación del conocimiento. Incremento en la capacidad del grupo de investigación y desarrollo a través de los mecanismos de transferencia con las instituciones participantes.

(Máximo 400 caracteres)

- Estudiar los factores que determinan la situación que prevalece en el desarrollo personal, social y laboral de las personas con discapacidad en la región norte del país.
- Proveer herramientas prácticas para la transformación del entorno y competencias para potenciar la accesibilidad, inclusión y ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad en el ámbito laboral
- Contar con un panorama general sobre la situación, condición y posición de las personas con discapacidad en la región norte desde el enfoque de los derechos humanos, género e inclusión.
- Identificar buenas prácticas para la igualdad laboral y no discriminación de las personas con discapacidad en los Centros laborales.
- Contar con capacidades y competencias de actores sociales en el fortalecimiento de zonas urbanas incluyentes y procesos de crecimiento social.
- Identificación de los patrones de crecimiento social y flujos poblacionales de la región norte.
- Análisis de perfil de puestos del centro laboral para detección y homologación de perfiles de personal con discapacidad para su inclusión en áreas productivas.
- Gestión del conocimiento a través de la publicación de resultados en revisas o congresos de carácter arbitrado.
- Incremento en la capacidad del grupo de investigación y desarrollo a través de los mecanismos de transferencia con las instituciones participantes.
- Generar vinculaciones especializadas con los principales actores de la cadena de valor. (Academia, industria y gobierno).

Productos Comprometidos:

(Máximo 400 caracteres)

Se participará en foros de divulgación para que las empresas del a cadena de valor se sumen al la red y poder transferir el conocimiento a los sectores usuarios.
Realización de matrices para difusión a través de los organismos para el empoderamiento de personas con discapacidad.
Realización de convenios correspondientes.
Generación de procedimientos estandarizados para la documentación de buenas prácticas.
Creación de grupos de investigación enfocados al poderamiento de las personas con discapacidad en el desarrollo de buenas prácticas, acceso e inclusión laboral en los centros de trabajo de la región norte del país.
Publicación en revista o congreso de carácter arbitrado nacional o internacional para la difusión del conocimiento obtenido.
Incorporación de un maestro o doctor que se sume al grupo de investigación y desarrollo de la empresa.

Mecanismo de Divulgación:

(Máximo 400 caracteres)

Sitios WEB o Repositorio:

N/A