

**Fondo Sectorial de Investigación y Desarrollo**

**Clave del Proyecto:** 278483

**Convocatoria:** 2016

**Demanda:** Demanda 2

**Título:** Hostigamiento y acoso sexual en el espacio universitario. Formas, abordajes y percepciones: estableciendo las conexiones para su atención, prevención, y sanción



HACIA UNA UNIVERSIDAD LIBRE DE  
HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL

**Responsable Técnico:** Dra. Elsa Patricia Hernández Hernández

**Institución:** Universidad Autónoma de Ciudad Juárez

**Instituciones Participantes:  
(si aplica)**

**Entidad Federativa:** Chihuahua

**Monto Autorizado:**

**Tiempo de Ejecución:** 1 año

**Objetivo:** (Máximo 800 caracteres)  
El objetivo central de esta investigación es aportar elementos para la discusión y sensibilización con perspectiva de género, para la incidencia en políticas públicas que contribuya en el corto plazo a la disminución de conductas de hostigamiento y de acoso sexual y laboral, que atentan contra la dignidad de las personas; y en el largo plazo abonen a la erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas. Esta investigación se propone reunir evidencia empírica sobre esta realidad en el ámbito universitario y contribuir al conocimiento, a la discusión y a la sensibilización sobre esta grave problemática, a partir de una aproximación feminista, con un diseño de investigación mixto, que incorpora tanto un abordaje cuantitativo, como uno cualitativo para obtener relatos de vida que permitan aproximaciones a las prácticas de mujeres y hombres en el entorno académico, así como a los sentidos que otorgan a sus interacciones cotidianas.

**Resumen:** (Máximo 1,200 caracteres)  
En nuestro país es reciente la discusión sobre la necesidad de prevenir, atender y sancionar el hostigamiento y el acoso sexual en el trabajo; se definen y sancionan por primera vez en la Ley Federal del Trabajo en 2012 (artículos 3, 47, 51, 133 y 135), aunque se abordan desde 2007 en la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia (artículos 13-15). Tanto la Organización Internacional del Trabajo (OIT) como la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (conocida como CEDAW por sus siglas en inglés) identifican estas prácticas como una manifestación de la discriminación de género y como una forma de violencia contra las mujeres.  
Una de las premisas de esta investigación es que es posible establecer una regulación legal para el ámbito universitario, que prevenga, prohíba y sancione tanto el acoso como el hostigamiento sexual. Para ello es necesario iniciar con el acopio de conocimiento empírico, para caracterizar las formas que adquiere la violencia sexual contra las mujeres en el espacio universitario, ya que las interacciones son diversas, y no se circunscriben a las relaciones docentes/estudiantes, sino que son tan amplias como lo es la comunidad universitaria; es necesario visibilizar el hostigamiento y el acoso sexual y laboral entre pares: maestros y maestras, empleados (as) administrativos y funcionarios (as), empleados y empleadas del área de intendencia, entre otros.

(Máximo 400 caracteres)

**Resultados Esperados:**

- Sensibilización a través de talleres sobre hostigamiento y acoso sexual para hombres y mujeres de la comunidad universitaria.
- Formación teórico-práctica en investigación con perspectiva de género en estudiantes de pregrado .
- Generación de estadísticas sobre hostigamiento y acoso sexual
- Contribución al acervo bibliográfico de INMUJERES sobre el tema

**(Máximo 400 caracteres)****Productos Comprometidos:**

Propuesta de Protocolo para la atención, prevención y sanción del hostigamiento y acoso sexual entre universitarios y universitarias, tanto de la UACJ como de la UACH.  
Documento final para el acervo del Centro de Documentación de INMUJERES.  
Instalación del Seminario Permanente para la sensibilización sobre el hostigamiento y acoso sexual y laboral .  
Estrategias para una universidad libre de violencia contra las mujeres, en el marco del proceso de transversalización de la PEG tanto en la UACJ como en la UACH.

**(Máximo 400 caracteres)****Mecanismo de Divulgación:**

Puesta en marcha de un Seminario Permanente para la sensibilización y discusión sobre el hostigamiento y acoso sexual y laboral en el espacio universitario, en la UACJ y UACH.  
Participación de los y las investigadoras, y los y las estudiantes en foros, seminarios y congresos, con resultados de investigación.  
Reuniones para compartir hallazgos con integrantes de organizaciones de la sociedad civil que atienden la problemática de la violencia contra las mujeres.  
Publicación de un libro con resultados de la investigación.  
Entrevistas en medios de comunicación sobre hallazgos de la investigación.

**(Máximo 400 caracteres)****Sitios WEB o Repositorio:**

Se cuenta con el Repositorio Institucional UACJ: <http://ri.uacj.mx/vufind/>