

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS 2019 - (PAT CEPCI - CONACYT 2019)

NO.	OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	RIESGO
1	Fortalecer el grado de conocimiento del personal del CONACYT en materia de ética y conducta en el ejercicio 2019	Realizar al menos 5 difusiones sobre el tema a través de correo electrónico institucional en el presente ejercicio.	Difusión de temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés: Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Difusión del "Código de Conducta de los servidores públicos del CONACYT"	jun-19	nov-19	Correo electrónico institucional de comite.etica@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx en el periodo establecido	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.
		Realizar al menos 5 difusiones sobre el tema a través de correo electrónico institucional en el presente ejercicio.	Difusión de temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés: Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Difusión del "Pronunciamiento Cero Tolerancia"	jun-19	nov-19	Correo electrónico institucional de comite.etica@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx en el periodo establecido	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.
		Realizar al menos 5 difusiones sobre el tema a través de correo electrónico institucional en el presente ejercicio.	Difusión de temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés: Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Difusión de Ruta de Atención a Presuntas Víctimas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	jun-19	nov-19	Correo electrónico institucional de comite.etica@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx en el periodo establecido	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.
		Realizar al menos 5 difusiones sobre el tema a través de correo electrónico institucional en el presente ejercicio.	Difusión de temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés: Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Difusión del Código de Ética de la APF - Valores	jun-19	nov-19	Correo electrónico institucional de comite.etica@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx en el periodo establecido	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.
		Realizar al menos 5 difusiones sobre el tema a través de correo electrónico institucional en el presente ejercicio.	Difusión de temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés: Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Difusión de 123 La Integridad	jun-19	nov-19	Correo electrónico institucional de comite.etica@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx en el periodo establecido	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.
		Realizar al menos 5 difusiones sobre el tema a través de correo electrónico institucional en el presente ejercicio.	Difusión de temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés: Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Difusión de Recomendaciones para el uso, incluyente y no sexista del lenguaje	jun-19	nov-19	Correo electrónico institucional de comite.etica@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx en el periodo establecido	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS 2019 - (PAT CEPCI - CONACYT 2019)

NO.	OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	RIESGO
2	Fortalecer el grado de conocimiento del personal del CONACYT sobre los mecanismos de denuncia en materia de ética y conducta en el ejercicio 2019	Realizar al menos 5 difusiones sobre el tema a través de correo electrónico institucional en el presente ejercicio.	Indicador general de eficacia en la atención de denuncias Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión:	Difusión de la "Persona consejera"	jun-19	nov-19	Correo electrónico institucional de comite.etica@conacyt.mx a estructura.conacyt@conacyt.mx en el periodo establecido	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.
		Realizar al menos 5 difusiones sobre el tema a través de correo electrónico institucional en el presente ejercicio.	Indicador general de eficacia en la atención de denuncias Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión:	Difusión de las "Personas Asesoras"	jun-19	nov-19	Correo electrónico institucional de comite.etica@conacyt.mx a estructura.conacyt@conacyt.mx en el periodo establecido	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.
		Realizar al menos 5 difusiones sobre el tema a través de correo electrónico institucional en el presente ejercicio.	Indicador general de eficacia en la atención de denuncias Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión:	Difusión "Cultura de Denuncia" (de la CNDH)	jun-19	nov-19	Correo electrónico institucional de comite.etica@conacyt.mx a estructura.conacyt@conacyt.mx en el periodo establecido	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS 2019 - (PAT CEPCI - CONACYT 2019)

NO.	OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	RIESGO
3	Implementar acciones de capacitación que sensibilicen a los miembros del CEPCI - CONACYT en materia de Integridad pública (ética, derechos humanos, igualdad de género, igualdad laboral, no discriminación en el ejercicio 2019	Contar con al menos el 75% de acciones de capacitación en materia de integridad pública (ética, derechos humanos, igualdad de género, igualdad laboral, no discriminación durante el presente ejercicio.	Capacitación de temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés: Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de respeto a los Derechos Humanos	Los Derechos Humanos y la Administración Pública - Presencial	jun-19	dic-19	Comprobante de término de la acción de sensibilización (constancia, diploma, certificado, etc.)	1. Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desahogo de los asuntos del CEPCI. 2. Recortes presupuestales severos
		Contar con al menos el 75% de acciones de capacitación en materia de integridad pública (ética, derechos humanos, igualdad de género, igualdad laboral, no discriminación durante el presente ejercicio.	Capacitación de temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés: Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de igualdad y no discriminación	Igualdad y no Discriminación - Presencial	jun-19	dic-19	Comprobante de término de la acción de sensibilización (constancia, diploma, certificado, etc.)	1. Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desahogo de los asuntos del CEPCI. 2. Recortes presupuestales severos
		Contar con al menos el 75% de acciones de capacitación en materia de integridad pública (ética, derechos humanos, igualdad de género, igualdad laboral, no discriminación durante el presente ejercicio.	Capacitación de temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés: Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de equidad de género	Igualdad de Género - Presencial	jun-19	dic-19	Comprobante de término de la acción de sensibilización (constancia, diploma, certificado, etc.)	1. Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desahogo de los asuntos del CEPCI. 2. Recortes presupuestales severos
		Contar con al menos el 75% de acciones de capacitación en materia de integridad pública (ética, derechos humanos, igualdad de género, igualdad laboral, no discriminación durante el presente ejercicio.	Capacitación de temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés: Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de respeto a los Derechos Humanos	Introducción a los derechos humanos - A distancia	jun-19	dic-19	Comprobante de término de la acción de sensibilización (constancia, diploma, certificado, etc.)	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI. 2. Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desahogo de los asuntos del CEPCI. 3. Recortes presupuestales severos
		Contar con al menos el 75% de acciones de capacitación en materia de integridad pública (ética, derechos humanos, igualdad de género, igualdad laboral, no discriminación durante el presente ejercicio.	Capacitación de temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés: Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de igualdad y no discriminación	El ABC de la igualdad y la no discriminación - A distancia	jun-19	dic-19	Comprobante de término de la acción de sensibilización (constancia, diploma, certificado, etc.)	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI. 2. Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desahogo de los asuntos del CEPCI. 3. Recortes presupuestales severos
		Contar con al menos el 75% de acciones de capacitación en materia de integridad pública (ética, derechos humanos, igualdad de género, igualdad laboral, no discriminación durante el presente ejercicio.	Capacitación de temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés: Índice de capacitación en materia de integridad pública:	Medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación - A distancia	jun-19	dic-19	Comprobante de término de la acción de sensibilización (constancia, diploma, certificado, etc.)	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI. 2. Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desahogo de los asuntos del CEPCI. 3. Recortes presupuestales severos
		Contar con al menos el 75% de acciones de capacitación en materia de integridad pública (ética, derechos humanos, igualdad de género, igualdad laboral, no discriminación durante el presente ejercicio.	Capacitación de temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés: Índice de capacitación en materia de integridad pública:	La ética, el ser humano y la ciencia - A distancia	jun-19	dic-19	Comprobante de término de la acción de sensibilización (constancia, diploma, certificado, etc.)	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI. 2. Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desahogo de los asuntos del CEPCI. 3. Recortes presupuestales severos

Nota: Las acciones de capacitación de sensibilización para los miembros del CEPCI - CONACYT estarán sujetas a la disponibilidad de las instituciones que las imparten.



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO E INDICADORES DEL COMITÉ DE
ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS 2019**

(PAT CEPCI – CONACYT 2019)

Firma de aprobación del PAT CEPCI – CONACYT 2019

Nº.	Nombre	Cargo	Firma
1	Mtro. Noé Ortiz López Oficial Mayor	Presidente	
2	Dra. Angélica Milla Vega Directora de Recursos Humanos	Secretaria Ejecutiva	
3	Dra. Elsa Margarita De Lourdes Blum Valenzuela Representante de los Directores Adjuntos	Propietario	
	Mtra. María José Rhi Sausi Garavito Representante de los Directores Adjuntos	Suplente	
4	Lic. Rafael Pando Cerón Representante de los Directores Área	Propietario	
	M. en A. Ana Laura Fernández Hernández Representante de los Directores Área	Suplente	
5	Lic. Blas Vázquez Viveros Representante de los Subdirectores de Área	Propietario	
	Mtra. Rosa Ivette Guzmán Ávila Representante de los Subdirectores de Área	Suplente	

1 de 3

"2019, Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"

Av. Insurgentes Sur 1582, Crédito Constructor, Benito Juárez, C.P. 03940, CDMX, t: 01 (55) 5322.7700

www.conacyt.gob.mx



N°.	Nombre	Cargo	Firma
6	C. Claudia García Perea Representante de los Jefes de Departamento	Propietario	
	Lic. Jorge Armando Carrillo Juárez Representante de los Jefes de Departamento	Suplente	
7	Lic. Rodrigo Simón Salvador Representante de los Jefes de Departamento	Propietario	
	C. Ricardo De Jesús Escalante Cruz Representante de los Jefes de Departamento	Suplente	
8	Lic. Cecilia Gutiérrez Barrón Representante de los Enlaces Operativos de Gestión	Propietario	
	Lic. Martha Alicia García García Representante de los Enlaces Operativos de Gestión	Suplente	
9	C. Sandra Arcos Reyes Representante de los Enlaces Operativos de Gestión	Propietario	
	Lic. Rosa Isela Paredes Alcántara Representante de los Enlaces Operativos de Gestión	Suplente	
10	C. Arturo Velázquez Muñoz Representante del Personal Operativo	Propietario	
	Lic. Alicia Hernández Representante del Personal Operativo	Suplente	



N°.	Nombre	Cargo	Firma
11	C. Evelia Trejo Ramírez Representante del Personal Operativo	Propietario	
	C. Lidia Rodríguez Chávez Representante del Personal Operativo	Suplente	
12	Ing. Amelia Ortiz Muñiz Representante del Personal Operativo	Propietario	
	C. Elizabeth Gálvez Sánchez Representante del Personal Operativo	Suplente	
13	Mtra. Daniela Herrera Covarrubias En representación del Titular de la Unidad de Asuntos Jurídicos	Asesor	
14	Lic. Esperanza Domínguez Pérez En representación del Titular del Órgano Interno de Control en el CONACYT	Asesor	
15	Mtra. Luisa Fernanda González Arribas Subdirectora de Información Atención de Presuntos Actos de Discriminación	Persona Asesora	
16	C. Paul Delarrué Osnaya Técnico Superior Atención de Presuntos Actos de Discriminación	Persona Asesora	
17	C. Valeria Maylane Cerón Noriega Ejecutivo de Proyectos Técnicos Primer Contacto para la Prevención y Sanción de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	Persona Consejera	