



CONSEJO NACIONAL DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA
Programa Anual de Trabajo CEPCI- CONACYT 2018

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha Inicio	Fecha conclusión	Mecanismo de Verificación	Riesgo
1	Elaborar y aprobar el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2018 (PAT CEPCI 2018)	Que el CEPCI-CONACYT cuente con un PAT para 2018, a través del cual se identifiquen y calendaricen las actividades mínimas que permitan favorecer el comportamiento ético de los servidores públicos que laboran en el CONACYT	Elaboración del PAT CEPCI 2018	Presentación y aprobación del PAT CEPCI 2018 por parte del Comité	ene-18	mar-18	Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2018 Acta de sesión donde se aprueba el PAT CEPCI 2018	1. Procesos de reestructuración de la dependencia o entidad. 2. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI. 3. Reducción o reemplazo de personal del organismo impacta en la integración del CEPCI.
2	Dar cumplimiento a cada una de las actividades comprometidas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en su Programa Anual de Trabajo 2018 (PAT CEPCI 2018)	Cumplir con cada una de las actividades comprometidas en el PAT CEPCI 2018	Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Celebración de por lo menos 3 sesiones del CEPCI, a fin de desahogar los asuntos que permitan dar atención compromisos incluidos en el PAT-2018, así como la presentación de sus avances	ene-18	dic-18	Informe Anual de Actividades 2018 Acta de sesiones del CEPCI-CONACYT 2018	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.
3	Medir el índice de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética y de Conducta	Evaluar el grado de percepción de los servidores públicos que laboran en el CONACYT con respecto al principio de legalidad	Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de legalidad	Convocar por lo menos una vez durante el año (2018) a todo el personal del CONACYT, para responder el "Cuestionario de Percepción sobre el Cumplimiento del Código de Ética 2018", mismo que es emitido por la SFP.	ene-18	dic-18	Convocatoria all users Reporte del Cuestionario de Percepción sobre el Cumplimiento del Código de Ética 2018 (Emitido por la SFP)	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI. 2. Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desahogo de los asuntos del CEPCI.
		Evaluar el grado de percepción de los servidores públicos que laboran en el CONACYT con respecto al principio de derechos humanos	Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de derechos humanos	Convocar por lo menos una vez durante el año (2018) a todo el personal del CONACYT, para responder el "Cuestionario de Percepción sobre el Cumplimiento del Código de Ética 2018", mismo que es emitido por la SFP.	ene-18	dic-18	Convocatoria all users Reporte del Cuestionario de Percepción sobre el Cumplimiento del Código de Ética 2018 (Emitido por la SFP)	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI. 2. Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desahogo de los asuntos del CEPCI.
		Evaluar el grado de percepción de los servidores públicos que laboran en el CONACYT con respecto al principio de igualdad y no discriminación	Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de igualdad y no discriminación	Convocar por lo menos una vez durante el año (2018) a todo el personal del CONACYT, para responder el "Cuestionario de Percepción sobre el Cumplimiento del Código de Ética 2018", mismo que es emitido por la SFP.	ene-18	dic-18	Convocatoria all users Reporte del Cuestionario de Percepción sobre el Cumplimiento del Código de Ética 2018 (Emitido por la SFP)	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI. 2. Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desahogo de los asuntos del CEPCI.
4	Fortalecer el grado de conocimiento del personal del Conacyt en materia de ética y conducta en el ejercicio 2018	Realizar al menos 10 difusiones sobre el tema a través de correo electrónico institucional en el ejercicio 2018	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Difusión del "Código de Conducta de los servidores públicos del Conacyt"	abr-18	nov-18	Correo electrónico institucional de direccionrh@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx en el periodo establecido	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.
		Cumplir con las fechas programadas de la Campaña de difusión correspondiente de acuerdo al calendario de la Secretaría de la Función Pública en el ejercicio 2018	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Difusión de "Campaña de Valores" de la Secretaría de la Función Pública	abr-18	nov-18	Correo electrónico institucional de direccionrh@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx en el periodo establecido	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.
		Realizar al menos 10 difusiones sobre el tema a través de correo electrónico institucional en el ejercicio 2018	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Difusión de la "Guía práctica para promover una Cultura Organizacional y de Servicio Público, para incentivar el logro de resultados"	abr-18	nov-18	Correo electrónico institucional de direccionrh@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx en el periodo establecido	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.
		Realizar la entrega del Tríptico al menos al 80% del personal en el ejercicio 2018	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Entrega Tríptico "Protocolo de Servicio para la Atención Ciudadana" (preceptos considerados básicos para el ejercicio de cualquier actividad que privilegia el servicio público)	may-18	may-18	Correo electrónico institucional de direccionrh@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx en el periodo establecido	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.
		Realizar al menos 3 difusiones sobre el tema a través de correo electrónico institucional en el ejercicio 2018	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Difusión de cursos en línea en materia de ética y conducta (los disponibles en la Plataforma México X, CNDH, y otros interinstitucionales)	abr-18	nov-18	Correo electrónico institucional de capacitacionrh@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx en el periodo establecido	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.
		Cumplir con las fechas programadas de la Campaña de difusión correspondiente de acuerdo al calendario de la Secretaría de la Función Pública en el ejercicio 2018	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Difusión de la "Declaración de situación patrimonial y de posible conflicto de interés"	abr-18	dic-18	Correo electrónico institucional de direccionrh@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx en el periodo establecido	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.
		Realizar al menos 6 difusiones sobre el tema a través de correo electrónico institucional en el ejercicio 2018	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Difusión del "Pronunciamiento Cero Tolerancia"	abr-18	nov-18	Correo electrónico institucional de direccionrh@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx en el periodo establecido	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.

CONSEJO NACIONAL DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA
Programa Anual de Trabajo CEPCI- CONACYT 2018

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha Inicio	Fecha conclusión	Mecanismo de Verificación	Riesgo
5	Fortalecer el grado de conocimiento del personal del Conacyt sobre los mecanismos de denuncia en materia de ética y conducta en el ejercicio 2018	Realizar al menos 6 difusiones sobre el tema a través de correo electrónico institucional en el ejercicio 2018	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Difusión "¿Acoso? ¡Acusa!"	abr-18	nov-18	Correo electrónico institucional de direccionrh@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx en el periodo establecido	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.
		Realizar al menos 6 difusiones sobre el tema a través de correo electrónico institucional en el ejercicio 2018	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Difusión de la "Persona consejera"	abr-18	nov-18	Correo electrónico institucional de direccionrh@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx en el periodo establecido	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.
		Realizar al menos 6 difusiones sobre el tema a través de correo electrónico institucional en el ejercicio 2018	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Difusión de las "Personas Asesoras"	abr-18	nov-18	Correo electrónico institucional de direccionrh@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx en el periodo establecido	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.
		Realizar al menos 6 difusiones sobre el tema a través de correo electrónico institucional en el ejercicio 2018	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Difusión "Cultura de Denuncia" (de la CNDH)	abr-18	nov-18	Correo electrónico institucional de direccionrh@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx en el periodo establecido	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.
6	Fortalecer el grado de conocimiento del personal del Conacyt en materia de igualdad laboral y no discriminación en el ejercicio 2018	Realizar al menos 6 difusiones sobre el tema a través de correo electrónico institucional en el ejercicio 2018	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Difusión del "Protocolo de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de discriminación"	abr-18	nov-18	Correo electrónico institucional de direccionrh@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx en el periodo establecido	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.
		Realizar al menos 6 difusiones sobre el tema a través de correo electrónico institucional en el ejercicio 2018	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Difusión de la "Política de Igualdad Laboral y no Discriminación"	abr-18	nov-18	Correo electrónico institucional de direccionrh@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx en el periodo establecido	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.
		Realizar al menos 6 difusiones sobre el tema a través de correo electrónico institucional en el ejercicio 2018	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Difusión "¿Qué es la discriminación?"	abr-18	nov-18	Correo electrónico institucional de direccionrh@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx en el periodo establecido	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.
		Realizar al menos 6 difusiones sobre el tema a través de correo electrónico institucional en el ejercicio 2018	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Difusión de "Licencias de paternidad"	abr-18	nov-18	Correo electrónico institucional de direccionrh@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx en el periodo establecido	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.
		Realizar al menos 6 difusiones sobre el tema a través de correo electrónico institucional en el ejercicio 2018	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Difusión de "Lactario institucional"	abr-18	nov-18	Correo electrónico institucional de direccionrh@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx en el periodo establecido	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.
7	Asegurar acciones de sensibilización para el personal del Conacyt en materia de integridad pública (ética, conducta, igualdad laboral, no discriminación y/o las afines al tema) en el ejercicio 2018	Contar con al menos el 10% de participación del personal del Conacyt en la acción de sensibilización programada durante el ejercicio 2018	Índice de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	Semana de Igualdad y No Discriminación	jul-18	oct-18	Lista de asistencia a la acción de sensibilización programada	1. Recortes presupuestales severos 2. Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desahogo de los asuntos del CEPCI.
		Contar con al menos el 50% de participación del personal pendiente con respecto al ejercicio 2017 del Conacyt en la acción de sensibilización programada durante el ejercicio 2018	Índice de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	Sensibilización en materia de Hs y As	abr-18	dic-18	Comprobante de término de la acción de sensibilización (diploma, certificado, etc.)	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI. 2. Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desahogo de los asuntos del CEPCI.
		Contar con al menos el 40% de participación del personal relacionado con los temas del Conacyt en la acción programada en el ejercicio 2018	Índice de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	Formación en materia de Hostigamiento sexual y Acoso sexual de la Persona Consejera, miembros del CEPCI y personal del OIC, de acuerdo a las disposiciones del Inmujeres	abr-18	dic-18	Comprobante de término de la acción de sensibilización (diploma, certificado, etc.)	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI. 2. Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desahogo de los asuntos del CEPCI. 3. Sujeto a la publicación de las disposiciones por parte del Inmujeres.
		Contar con la certificación de la Persona Consejera en materia de Hostigamiento y Acoso Sexual en el ejercicio 2018	Índice de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	Certificación de la Persona Consejera en materia de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, de acuerdo a las disposiciones del Inmujeres	abr-18	dic-18	Comprobante de término de la acción de sensibilización (diploma, certificado, etc.)	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI. 2. Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desahogo de los asuntos del CEPCI. 3. Sujeto a la publicación de las disposiciones por parte del Inmujeres.



CONSEJO NACIONAL DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA
Programa Anual de Trabajo CEPCI- CONACYT 2018

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha Inicio	Fecha conclusión	Mecanismo de Verificación	Riesgo
		Contar con al menos el 80% de participación en la acción programada en el ejercicio 2018, del personal de nuevo ingreso del Conacyt que asiste al Curso de Inducción	Índice de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	Plática sobre la nueva Ley de Transparencia a través del Curso de Inducción	abr-18	oct-18	Lista de asistencia del curso de inducción	1. Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desahogo de los asuntos del CEPCI.
8	Que el CEPCI-CONACYT atienda todas y cada una de las quejas o denuncias presentadas en el marco de su actuación	Atender todas la quejas y denuncias que inciden en la competencia del CEPCI-CONACYT en los tiempos establecidos	Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Atender y dar seguimiento a todas la quejas y denuncias que inciden en el marco de actuación del CEPCI-CONACYT	ene-18	dic-18	Reporte (s) de quejas o denuncias presentadas ante el CEPCI-CONACYT (Solo en caso de existan quejas o denuncias).	1. Procesos de reestructuración de la dependencia o entidad. 2. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI. 3. Reducción o reemplazo de personal del organismo impacta en la integración del CEPCI.
9	Identificar áreas de oportunidad en los procesos del CEPCI-CONACYT	Mejorar la operación de las actividades del CEPCI-CONACYT	Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Dar seguimiento a la mejora de procesos en las actividades del CEPCI-CONACYT	ene-18	dic-18	Evidencia de los procesos mejorados a las actividades que desarrolla el CEPCI-CONACYT .	1. Procesos de reestructuración de la dependencia o entidad. 2. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI. 3. Reducción o reemplazo de personal del organismo impacta en la integración del CEPCI.