

Programa de Trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés - Acciones de la Dirección de Recursos Humanos

Objetivo	Meta	Factores de riesgo	Indicador(es)	Fecha inicio	Fecha conclusión	Acciones Dir RH	Mecanismo de verificación	Mecanismo de verificación																
								ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic					
Fortalecer el grado de conocimiento del personal del Conacyt en materia de ética y conducta	Realizar al menos 3 difusiones mensuales de acuerdo al tema correspondiente	1) Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión: (Número de Acciones de difusión efectuadas/ Número de acciones de difusión incluidas en el PAT del CEPCI * 100)	ene-17	dic-17	Difusión del Código de Conducta a través de correo electrónico institucional y publicación del mismo en la Intranet y página web del Conacyt	1) Correo electrónico institucional de direccionrh@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx del Código de Conducta durante el periodo establecido. 2) Impresión de pantalla de la Intranet y página web del Conacyt de la publicación del Código de Conducta durante el periodo establecido.																	
				feb-17	jul-17	Difusión del "Decálogo para servidores públicos" y "Atención ciudadana durante el proceso electoral" y su publicación en la Intranet del Conacyt	1) Correo electrónico institucional de direccionrh@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx del "Decálogo para servidores públicos" durante el periodo establecido. 2) Correo electrónico institucional de direccionrh@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx de la difusión "Atención ciudadana durante el proceso electoral" durante el periodo establecido. 3) Impresión de pantalla de la Intranet del Conacyt donde se encuentra la publicación del "Decálogo para servidores públicos" y "Atención ciudadana durante el proceso electoral" durante el periodo establecido.																	
				abr-17	may-17	Difusión de la "Declaración de situación patrimonial y de posible conflicto de interés"	1) Correo electrónico institucional de direccionrh@conacyt.mx al personal sujeto a declarar.																	
Fortalecer el grado de conocimiento del personal del Conacyt sobre el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Realizar al menos 3 difusiones mensuales de acuerdo al tema correspondiente	1) Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión: (Número de Acciones de difusión efectuadas/ Número de acciones de difusión incluidas en el PAT del CEPCI * 100)	ene-17	oct-17	Publicación del Protocolo Hs y As en la Intranet	1) Impresión de pantalla de la Intranet del Conacyt donde se encuentra publicado el Protocolo Hs y As, durante el periodo establecido.																	
				feb-17	oct-17	Difusión del "Pronunciamiento Cero Tolerancia" a través de correo electrónico institucional y publicación del mismo en la Intranet del Conacyt	1) Correo electrónico institucional de direccionrh@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx del "Pronunciamiento Cero Tolerancia" durante el periodo establecido. 2) Impresión de pantalla de la Intranet y página web del Conacyt de la publicación del Código de Conducta durante el periodo establecido.																	
				ene-17	oct-17	Difusión de la campaña "¿Acoso? ¡Acusa!" el cual incluye el contacto: denuncias.etica@conacyt.mx	1) Correo electrónico institucional de direccionrh@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx de la difusión "¿Acoso? ¡Acusa!" durante el periodo establecido.																	
				mar-17	oct-17	Difusión de la Persona Consejera en el Conacyt	1) Correo electrónico institucional de direccionrh@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx de la Persona Consejera, durante el periodo establecido.																	
Fortalecer el grado de conocimiento del personal del Conacyt en materia de Igualdad Laboral y no Discriminación	Realizar al menos 3 difusiones mensuales de acuerdo al tema correspondiente	1) Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión: (Número de Acciones de difusión efectuadas/ Número de acciones de difusión incluidas en el PAT del CEPCI * 100)	mar-17	oct-17	Difusión de la "Política de Igualdad Laboral y no Discriminación" a través de correo electrónico institucional y su publicación en la Intranet del Conacyt	1) Correo electrónico institucional de direccionrh@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx de la "Política de Igualdad Laboral y no Discriminación" durante el periodo establecido. 2) Impresión de pantalla de la Intranet donde se encuentra publicado el documento "Política de Igualdad Laboral y no Discriminación" durante el periodo establecido.																	
				mar-17	oct-17	Difusión de la Licencia de paternidad a todo el personal del Conacyt	1) Correo electrónico institucional de direccionrh@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx de la difusión "Licencia de Paternidad" durante el periodo establecido.																	
Asegurar el cumplimiento del requisito 2 de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación	Realizar en el periodo determinado el 100% de las acciones comprometidas	1) Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a la Dirección de Recursos Humanos y a los integrantes del CEPCI atender este objetivo.	Índice de eficacia en la implementación de acciones del cumplimiento del requisito 2 de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación: (Número de Acciones efectuadas/ Número de acciones incluidas en el PAT del CEPCI * 100)	mar-17	may-17	Creación de la Comisión, Grupo o Comité en materia de Igualdad Laboral y no Discriminación	1) Acta de instalación de la Comisión, Grupo o Comité en materia de Igualdad Laboral y no Discriminación.																	
				mar-17	may-17	Adición de la Leyenda "Ante cualquier queja o denuncia ..." al Código de Conducta	2) Código de Conducta con la modificación señalada.																	
Impulsar la capacitación y sensibilización en materia de ética y conducta	Al menos 80 servidores públicos del Conacyt participarán en las acciones de capacitación programadas	1) Recortes presupuestales severos. 2) Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el cumplimiento de este objetivo.	Índice de eficacia en la implementación de acciones de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés: (Número de Acciones de capacitación efectuadas/ Número de acciones de capacitación incluidas en el PAT del CEPCI * 100)	mar-17	nov-17	Curso de Transparencia y rendición de cuentas a través del Curso de Inducción	1) Listas de asistencia a los cursos de inducción.																	
				jun-17	jul-17	Semana de Igualdad y no Discriminación	1) Difusión de convocatoria a la "Semana de Igualdad Laboral y no Discriminación" de direccionrh@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx 2) Lista(s) de asistencia a las actividades de capacitación.																	
Impulsar la capacitación y sensibilización de las y los servidores públicos responsables de la implementación del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Al menos 100 servidores públicos del Conacyt participarán en las acciones de capacitación programadas	1) Recortes presupuestales severos. 2) Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI, que afectan el cumplimiento de este objetivo. 3) Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el cumplimiento de este objetivo.	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés: (Cantidad de servidores públicos que recibieron al menos un curso en materia de ética, integridad pública o prevención de conflicto de interés en el año 2017/ Cantidad de servidores públicos planeados para recibir al menos una capacitación durante el 2017 * 100)	jul-17	nov-17	* Sensibilización al personal del Conacyt en materia de Hostigamiento sexual y Acoso sexual (HS y AS)	1) Comprobante(s) de término de la acción de sensibilización.																	
				jul-17	nov-17	* Formación en materia de Hostigamiento sexual y Acoso sexual (HS y AS) de la Persona consejera, miembros del CEPCI y personal del OIC	1) Comprobante(s) de término de la acción de formación.																	
				jul-17	nov-17	* Certificación de la Persona consejera en materia de Hostigamiento sexual y Acoso sexual (HS y AS)	1) Certificado de la Persona consejera.																	

* El Inmujeres comunicará la fechas establecidas en que estén disponibles los recursos para llevar a cabo estas acciones al interior del Conacyt