



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



COMITÉ DE ÉTICA DEL CONSEJO NACIONAL DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



INDICE

- I. Introducción.
- II. Resultado alcanzado en las actividades contempladas en el Programa Anual de Trabajo, así como el grado de cumplimiento de las metas vinculadas a cada objetivo.
- III. Número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflictos de intereses, u otros temas que, sin desvincularse a dichas materias, tengan por objetivo el fortalecimiento de la misión y visión institucionales.
- IV. Número de denuncias presentadas ante el CE-CONACYT, el motivo, estatus y sentido de la determinación de cada una de ellas.
- V. Número de asuntos sometidos a mediación y los que fueron concluidos por este medio.
- VI. Número de recomendaciones emitidas, así como el seguimiento que se le dio a las mismas.

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



- VII. Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.
- VIII. Resultados generales de los sondeos de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta.
- IX. Número de peticiones ciudadanas que fueron recibidas.
- X. Buenas prácticas que el CE-CONACYT llevó a cabo para fomentar la integridad al interior del Conacyt, en términos del numeral 98 de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética.
- XI. Acciones de mejora de las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética y al Código de Conducta.
- XII. Actividades realizadas por el Comité de Ética del Conacyt (CE-CONACYT) durante 2022.
- XIII. Resultados de la evaluación del cumplimiento del CE-CONACYT.

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



I. Introducción.

El presente informe contiene los resultados alcanzados que derivaron de la implementación de las actividades comprometidas por el Comité de Ética del Conacyt en su Programa Anual de Trabajo 2022, su elaboración fue con base en lo establecido en el numeral 42, de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020.

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2022 *Ricardo Flores*
Año de *Magón*
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

II. Resultado alcanzado en las actividades contempladas en el Programa Anual de Trabajo, así como el grado de cumplimiento de las metas vinculadas a cada objetivo.

ANEXO A

[Handwritten signature]
[Handwritten initials]

[Handwritten initials]



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencias y Tecnología



**UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
CE-CONACYT
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022**

Objetivo	Actividad	Meta	Descripción del Avance
<p>Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines</p>	<p>1. 1. 1. Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética haya acreditado, al término de 2022, al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.</p>	<p>El porcentaje de personas servidoras públicas de CONACYT que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, supera un mínimo acumulado de 60%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento</p>	<p>Durante el periodo de enero a diciembre de 2022, se realizaron difusiones mediante cuentas de correo electrónico: direccionrh@conacyt.mx y comite.etica@conacyt.mx a las 25 personas servidoras públicas del Conacyt, que integran el CE-CONACYT considerando propietarios y suplentes, sobre el Sistema de Capacitación Virtual para Servidores Públicos (SICAVIS), el Instituto Nacional de la Mujeres (INMUJERES) y el Consejo Nacional para prevenir la Discriminación (CONAPRED), de los siguientes cursos:</p> <ol style="list-style-type: none"> ¡Súmate al Protocolo! Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual" Atención a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la APF. Derechos Humanos en el Servicio Público. La integridad en el servicio público "Transformando a los Comités de Ética en la Administración Pública Federal" Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público. La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público. Sistema de ciudadanos alertadores internos y externos de la corrupción" El ABC de la Igualdad y No Discriminación. Comunicación Inclúyete sin Sexismo. Prevención Social de las Violencias con Enfoque Antidiscriminatorio. Elementos para Combatir el Cohecho Internacional. Taller práctico "Los Comités de Ética en la prevención de la actuación bajo conflicto de interés" <p>Por lo que fueron capacitadas durante el 2022, 13 integrantes del CE-CONACYT, en materia de ética, integridad pública.</p> <p>Índice de capacitación en materia de ética, integridad pública. 25*60%=15 meta establecida por la SFP.</p> <p>Del periodo 2019 a 2022, se tiene un índice de capacitación de los integrantes del CE-CONACYT, en materia de ética, integridad pública de 80% 21/25*100= 84%</p>

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2022 Ricardo
Flores
Año de
Magón
PRECURSOS DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

**UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
CE-CONACYT
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022**

Objetivo	Actividad	Meta	Descripción del Avance
Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines	1. 1. 2. Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, o Ley Federal de Austeridad Republicana.	El porcentaje de personas servidoras públicas de CONACYT que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, supera un mínimo acumulado de 60%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento	<p>Durante el periodo de enero a diciembre de 2022, se realizaron difusiones mediante cuentas de correo electrónico: direccionrh@conacyt.mx y comite.etica@conacyt.mx 588 personas servidoras públicas del Conacyt, sobre el Sistema de Capacitación Virtual para Servidores Públicos (SICAVISP), el Instituto Nacional de la Mujeres (INMUJERES) y Consejo Nacional para prevenir la Discriminación (CONAPRED), de los siguientes cursos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ¡Súmate al Protocolo! 2. Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual" 3. Atención a casos de Hostigamiento y Acoso Sexual en la APF. 4. Derechos Humanos en el Servicio Público. 5. La integridad en el servicio público "Transformando a los Comités de Ética en la Administración Pública Federal" 6. Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público. 7. La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público. 8. Sistema de ciudadanos alertadores internos y externos de la corrupción" 9. El ABC de la Igualdad y No Discriminación. 10. Comunicación Inclúyete sin Sexismo. 11. Prevención Social de las Violencias con Enfoque Antidiscriminatorio. 12. Elementos para Combatir el Cohecho Internacional. <p>Por lo que fueron capacitadas durante 2022, 34 personas servidoras públicas del Conacyt, en materia de ética, integridad pública que corresponde al 9.65%</p> <p>Índice de capacitación en materia de ética, integridad pública. $588 \cdot 60\% = 352$ meta establecida por la SFP $34 / 352 \cdot 100 = 9.65\%$</p> <p>Del periodo 2019 a 2022, se capacitaron 195 personas servidoras públicas de CONACYT, en materia de ética, integridad pública, por lo que se tiene un índice de capacitación de 44%</p> $588 \cdot 75\% = 441$ $195 / 441 \cdot 100 = 44\%$

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
CE-CONACYT
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022

Objetivo	Actividad	Meta	Descripción del Avance
Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.	1. 2. 1. Brindar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses y, en caso de recibirlas, remitir oportuna y adecuadamente las consultas sobre esta última materia a la UEPPCI.	Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética en CONACYT son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.	Durante el periodo de enero a diciembre de 2022, CE-CONACYT, no recibió ninguna solicitud de asesoría y orientación en materias de ética pública y conflicto de intereses

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top and several smaller ones below it.]



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2022 Ricardo
Año de **Flores**
Magón
PRECIOSOS DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
CE-CONACYT
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022

Objetivo	Actividad	Meta	Descripción del Avance
<p>Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de CONACYT en materia de ética pública y conflicto de intereses.</p>	<p>2.1.1. Gestionar la difusión de materiales provistos por la UEPPCI sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines, en términos el Programa Anual de Difusión.</p>	<p>Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2022, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UEPPCI.</p>	<p>Durante el periodo de enero a diciembre de 2022, el Comité de Ética del Conacyt, realizó 45 difusiones mediante correos electrónicos: direccionrh@conacyt.mx y comite.etica@conacyt.mx a todas las personas servidoras públicas del Conacyt, en temas relacionados con la ética, la integridad pública, la prevención de conflictos de intereses.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ¿Sabes qué hacer para gestionar un Conflictos de Intereses? 2. Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual 3. Código de Ética de la Administración Pública Federal 4. Código de Ética de la Administración Pública Federal - Versión amigable 5. Código de Ética de la Administración Pública Federal - Video 6. Código de Ética de la APF - Los principios y Valores del Servicio Público - Video 7. Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal 8. Conflicto de Interés 9. Conoce el Código de Ética 10. Conoce los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes 11. Eti - Películas - Principio de Respeto a los Derechos Humanos, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual 12. Eti - Películas - Principio "Transparencia" 13. Eti - Películas - Principio de Cooperación 14. Eti - Películas - Principio de Eficiencia 15. Eti - Películas - Principio de Honradez 16. Eti - Películas - Principio de Legalidad 17. Eti - Películas - Principio de Respeto a los Derechos Humanos 18. Eti - Películas - Principio Respeto a los Derechos Humanos "No Discriminación" 19. Eti - Películas - Valor "Cuidado del Entorno Cultural y Ecológico" 20. Eticápsula "Igualdad y no Discriminación" Belén Sanz Luque 21. Eti-Lecturas - Principio "Transparencia" 22. Eti-Lecturas - Principio de Cooperación

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



**2022 Ricardo Flores
Año de Magón**
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
CE-CONACYT
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022

Objetivo	Actividad	Meta	Descripción del Avance
			<p>23. Eti-Lecturas - Principio de Eficiencia 24. Eti-Lecturas - Principio de Honradez 25. Eti-Lecturas - Principio de Legalidad 26. Eti-Lecturas - Principio de Respeto a los Derechos Humanos 27. Eti-Lecturas - Principio Respeto a los Derechos Humanos "No Discriminación" 28. Eti-Lecturas - Valor "Cuidado del Entorno Cultural y Ecológico" 29. Guía para la Identificación de Gestión de Conflictos de Interés 30. Las niñas, niños y adolescentes en México 31. Los principios y valores del servicio público 32. Mayo 2022, la Honestidad y transparencia nos distingue, ¡DECLAREMOS! 33. Nuevo Código de Ética de la Administración Pública Federal 34. Principio "Eficiencia" 35. Principio "Legalidad" 36. Principio "Respeto a los Derecho Humanos - No Discriminación" 37. Principio "Respeto a los Derechos Humanos. Igualdad de Género" 38. Principio de Transparencia 39. Principio Honradez "Actúo con rectitud" 40. PROTOCOLO de actuación con perspectiva de género en sede administrativa en la investigación y substanciación de quejas y denuncias. 41. Semáforo de los Conflicto de Interés 42. Valor "Cooperación" 43. Valor "Cuidado del Entorno Cultural y Ecológico" 44. Valor "Igualdad y no Discriminación" 45. Valor "Respeto"</p> <p>Teniendo un índice de la implementación de la difusión de 125%.</p> <p>Índice de cumplimiento de difusión en materia de ética pública y conflictos de interés $45 \times 80\% = 36$ meta establecida por la SFP $45/36 \times 100 = 125\%$</p>

[Handwritten signature and initials]



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
CE-CONACYT
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022

Objetivo	Actividad	Meta	Descripción del Avance
<p>Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de CONACYT en materia de ética pública y conflicto de intereses.</p>	<p>2. 1. 2. Desarrollar materiales o contenidos propios, y gestionar su difusión en términos del Programa Anual de Difusión sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines.</p>	<p>Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2022, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UEPPCI.</p>	<p>Durante el periodo de enero a diciembre de 2021, el Comité de del Conacyt, realizó 17 difusiones mediante correos electrónicos: direccionrh@conacyt.mx y comité.etica@conacyt.mx a todas las personas servidoras públicas del Conacyt, en temas relacionados con la ética, la integridad pública, la prevención de conflictos de intereses, desarrollados por el propio Comité de Ética del Conacyt.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Código de Conducta del Conacyt 2. ¡Conoce el Decálogo de Integridad del Conacyt! 3. ¿Qué es el Comité de Ética Conacyt? 4. Código de Ética de la APF - Valores 5. Con ética logramos más - El 1, 2, 3 de la Integridad 6. Conflicto de Interés 7. Conoce a los integrantes del CE-CONACYT 8. Cultura de Denuncia - Derechos Humanos 9. Decálogo de Integridad 10. La Nueva Ética Pública 11. Persona Asesora - Protocolo de Actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación 12. Personas Consejeras - Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual 13. Plataforma de Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción 14. Procedimiento para presentar quejas y/o denuncias ante el CEPCI-CONACYT 15. Pronuario para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la Función Pública 16. Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual 17. PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual <p>Teniendo un índice de la implementación de la difusión de 125%.</p> <p>Índice de cumplimiento de difusión en materiales propios referente en materia de ética pública y conflicto de interés $17 \cdot 80\% = 13.6$ meta establecida por la SFP $17 / 13.6 \cdot 100 = 125\%$</p>

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2022 Ricardo
Año de Flores
Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
CE-CONACYT
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022

Objetivo	Actividad	Meta	Descripción del Avance
Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética de CONACYT	3.1.1. Concluir la atención y registro de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética en 2021	Al finalizar el año 2022, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos	Durante el periodo 2021, el Comité de Ética del Conacyt, no recibió ninguna denuncia en materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés., por lo tanto, para el año 2022, no hubo conclusión de atención de las denuncias presentadas en 2021.
Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética de CONACYT	3.1.2. Registrar las denuncias que se reciban en el Comité de Ética y atender aquellas que resulten de competencia del mismo, conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	Al finalizar el año 2022, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos	Durante el periodo de enero a diciembre de 2022, se recibieron dos denuncias, una por presunto acto de Acoso Sexual y la segunda por presunto acto de Acoso Laboral y Discriminación, ambas presentada al CE-CONACYT y registradas ante el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE).

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and several initials below it.



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2022 Ricardo
Año de Flores
Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
CE-CONACYT
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022

Objetivo	Actividad	Meta	Descripción del Avance
Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética de CONACYT	3. 1. 3. Entregar al OIC o UR un reporte estadístico de las denuncias que involucren presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual, y atender las solicitudes de aclaración o complementación que, en su caso, sean requeridas, a efecto que este último pueda desarrollar una compulsión en la materia.	Al finalizar el año 2022, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos	Durante el periodo de enero a diciembre de 2022, el Comité de Ética del Conacyt, recibió dos denuncias, una por presunto acto de Acoso Sexual y la segunda por presunto acto de Discriminación, mismas que fueron notificadas al Órgano Interno del Control del Conacyt.
Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses resueltas por el CE de CONACYT	3. 2. 1. Realizar acciones de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos para las denuncias atendidas por el Comité de Ética.	Al finalizar el año 2022, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses, resueltas por el CE de CONACYT, han tenido al menos una acción de seguimiento.	Durante el periodo de enero a diciembre 2022, en el Comité de Ética del Conacyt, no hubo asuntos susceptibles de resolverse por mediación.

Handwritten signatures and initials in blue ink:
 - Top: A large signature, possibly "Gómez".
 - Middle: "A Gómez" and "A".
 - Bottom: "M", "W", "An", and other initials.



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2022 Ricardo
Año de **Magón**
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
CE-CONACYT
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022

Objetivo	Actividad	Meta	Descripción del Avance
Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	4. 1. 1. Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética en CONACYT	<p>Durante la segunda quincena de los meses de febrero, junio y octubre de 2022, el Comité de Ética del Conacyt, a través del enlace del Comité, realizó la actualización del "Directorio de los Integrantes del CE-CONACYT" en el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2022.</p> <p>Teniendo un índice de cumplimiento en la actualización del Directorio de los Integrantes del CEPCI-CONACYT de: 100%.</p> <p>Índice de cumplimiento de la actualización del Directorio: $03/03*100=100\%$</p>
Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	4. 1. 2. Brindar continuidad o, en su caso, desarrollar una campaña o estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta (Suscripción de Carta Compromiso).	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética en CONACYT	<p>Durante el periodo de enero a diciembre de 2022, el Comité de Ética del Conacyt, realizo difusiones del "Código de Conducta de las personas servidoras públicas del CONACYT", mediante correo electrónico: comité.etica@conacyt.mx a todas las personas servidoras públicas del Conacyt y se solicitó a aquellas personas servidoras públicas de nuevo ingreso, Suscribir la Carta Compromiso del Código de Conducta del Conacyt.</p> <p>Como una acción de garantizar la suscripción de las cartas compromiso del total de personas servidoras públicas, las de nuevo ingreso suscriben la carta compromiso durante el proceso de contratación, por lo que durante 2022 se suscribieron 225 cartas compromiso correspondientes al personal de nuevo ingreso.</p> <p>$225*80\%=180$ meta establecida por la SFP $225/180*100=125$</p> <p>Teniendo un índice de cumplimiento en la implementación de la suscripción de la Carta Compromiso de 100%.</p> <p>El Conacyt a través del fortalecimiento para la suscripción de la Carta Compromiso en el 2022 logro cumplir con el 100%, de acuerdo a lo programado por la SFP.</p>

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
CE-CONACYT
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022

Objetivo	Actividad	Meta	Descripción del Avance
Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	4. 1. 3. Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI plantee durante 2022.	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética en CONACYT	<p>Durante el periodo de enero a diciembre de 2022, la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses, solicito realizar difusiones a todas las personas servidoras públicas del Conacyt sobre temas relacionados con:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ¿Sabes qué hacer para gestionar un Conflictos de Intereses? 2. Sondeo de Percepción de cumplimiento del Código de Ética 3. Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual 4. Código de Ética de la Administración Pública Federal 5. Código de Ética de la Administración Pública Federal - Versión amigable 6. Código de Ética de la Administración Pública Federal - Video 7. Código de Ética de la APF - Los principios y Valores del Servicio Público - Video 8. Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal 9. Conflicto de Interés 10. Conoce el Código de Ética 11. Conoce los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes 12. Eti - Películas - Principio de Respeto a los Derechos Humanos, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual 13. Eti - Películas - Principio "Transparencia" 14. Eti - Películas - Principio de Cooperación 15. Eti - Películas - Principio de Eficiencia 16. Eti - Películas - Principio de Honradez 17. Eti - Películas - Principio de Legalidad 18. Eti - Películas - Principio de Respeto a los Derechos Humanos 19. Eti - Películas - Principio Respeto a los Derechos Humanos "No Discriminación" 20. Eti - Películas - Valor "Cuidado del Entorno Cultural y Ecológico" 21. Eticápsula "Igualdad y no Discriminación" Belén Sanz Luque 22. Eti-Lecturas - Principio "Transparencia" 23. Eti-Lecturas - Principio de Cooperación

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
CE-CONACYT
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022

Objetivo	Actividad	Meta	Descripción del Avance
			24. Eti-Lecturas - Principio de Eficiencia 25. Eti-Lecturas - Principio de Honradez 26. Eti-Lecturas - Principio de Legalidad 27. Eti-Lecturas - Principio de Respeto a los Derechos Humanos 28. Eti-Lecturas - Principio Respeto a los Derechos Humanos "No Discriminación" 29. Eti-Lecturas - Valor "Cuidado del Entorno Cultural y Ecológico" 30. Guía para la Identificación de Gestión de Conflictos de Interés 31. Las niñas, niños y adolescentes en México 32. Los principios y valores del servicio público 33. Mayo 2022, la Honestidad y transparencia nos distingue, ¡DECLAREMOS! 34. Nuevo Código de Ética de la Administración Pública Federal 35. Principio "Eficiencia" 36. Principio "Legalidad" 37. Principio "Respeto a los Derecho Humanos - No Discriminación" 38. Principio "Respeto a los Derechos Humanos. Igualdad de Género" 39. Principio de Transparencia 40. Principio Honradez "Actúo con rectitud" 41. PROTOCOLO de actuación con perspectiva de género en sede administrativa en la investigación y substanciación de quejas y denuncias. 42. Semáforo de los Conflicto de Interés 43. Valor "Cooperación" 44. Valor "Cuidado del Entorno Cultural y Ecológico" 45. Valor "Igualdad y no Discriminación" 46. Valor "Respeto" 46*80%=36.80 meta establecida por la SFP 46/36.80*100=125% Teniendo un índice de cumplimiento en la atención de las solicitudes y requerimientos de la UEPPCI del 125%.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
CE-CONACYT
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022

Objetivo	Actividad	Meta	Descripción del Avance
<p>Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que, en materia de ética e integridad pública, sean presentadas al Comité de Ética de CONACYT por cualquier ciudadano o ciudadana.</p>	<p>4. 2. 1. Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para atender las peticiones o propuestas que, en materia de ética e integridad pública, sean presentadas por cualquier persona al Comité de Ética.</p>	<p>Al finalizar el año 2022, al menos 80% de las peticiones o propuestas ciudadanas que, en materia de ética e integridad pública, se presenten al Comité de Ética de CONACYT son comunicadas a las Unidades Administrativas correspondientes del Organismo Público.</p>	<p>Durante el periodo de enero a diciembre de 2022, el Comité de Ética del Conacyt, no recibió ninguna petición o propuesta ciudadana en materia de ética e integridad pública, por lo que no se emitió ninguna recomendación.</p>

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
CE-CONACYT
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022

Objetivo	Actividad	Meta	Descripción del Avance
<p>Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del CONACYT</p>	<p>5.1.1. Desarrollar la etapa que corresponda para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales sustantivos, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.</p>	<p>Identificar los riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos del CONACYT</p>	<p>Durante el ejercicio 2022, el Comité de Ética del Conacyt, dio continuidad a la revisión del proceso de riesgo ético, denominado "Becas Nacionales".</p> <p>Por lo que se procedió a establecer reuniones con el área responsable del proceso de Becas, solicitándole las evidencias correspondientes a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La Aplicación de Encuestas a los Exbecarios de las modalidades de becas. • Actualización de notificaciones emitidas por los sistemas de DAPyB, respecto a los rechazos por inconsistencias que permitan a los sujetos de apoyo, subsanar los faltantes de información o documentación en las solicitudes de becas. <p>Una vez analizada la información que compartió la Dirección de Beca, se verifico que, durante el 2021 y primer semestre de 2022, el área continuó atendiendo en tiempo y forma, las acciones establecidas en la Aplicación de Encuestas a los Exbecarios de las modalidades de becas</p> <p>Se mejoro la comunicación con los aspirantes y se regresa mediante una notificación, para continuar con el proceso de solicitud sin mayor afectación, y se observan los mensajes de rechazo sistematizados, para hacer saber al aspirante sobre lo que tiene que solventar.</p> <p>Se puede observar en los resultados de las convocatorias de becas nacionales en los periodos 2021-2 y 2022-2 la disminución de 4.21% a 0.42% cancelaciones, siendo estas últimas únicamente por motivos de declinación de solicitud del aspirante.</p>

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2022 Ricardo Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
CE-CONACYT
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022

Objetivo	Actividad	Meta	Descripción del Avance
Identificar los controles existentes para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos sustantivos del CONACYT	5. 1. 2. Generar insumos para mejorar la gestión de riesgos éticos institucionales, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	Identificar la existencia de controles para tres o más riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos del CONACYT	Durante el periodo de enero a diciembre de 2022, el Comité de del Conacyt, realizó difusiones mediante correo electrónico: mailto:comité.etica@conacyt.mx a todas las personas servidoras públicas del Conacyt, en temas relacionados riesgos éticos. desarrollados por el propio Comité de Ética del Conacyt. 1. ¿Qué es el Comité de Ética Conacyt? 2. Código de Conducta del Conacyt 3. ¡Conoce el Decálogo de Integridad del Conacyt!
Impulsar que los Comités de Ética que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público.	5. 2. 1. Implementar o adaptar en 2022 una buena práctica del conjunto de acciones que en 2021 fueron reconocidas por la UEPPCI, como las mejores entre todas las presentadas por los Comités de Ética de la APF.	El Comité de Ética implementa al menos una buena práctica en su actuación durante 2022.	Durante el periodo del 11 de Julio de 2022 y hasta el 28 de octubre de 2022, el Comité de Ética del Conacyt, desarrollo el Decálogo de Integridad del Conacyt, con el objetivo, de que las personas servidoras públicas del Conacyt, reciban información sobre el valor de Integridad, esencial en el desarrollo de sus actividades y desarrollo dos buenas prácticas denominadas: • Decálogo de Integridad -Participa en la Sopa de letras del Código de Conducta • Decálogo de Integridad - ¿Conoces el Código de Conducta del Conacyt? Del universo de 639 personas servidoras públicas del Conacyt, se impactó a 492, lo cual corresponde a un 77% de PSP. Cabe mencionar que de las 492 personas servidoras públicas, cuando menos contesto una o ambas actividades.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top and several initials below.



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



III. Número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflictos de intereses, u otros temas que, sin desvincularse a dichas materias, tengan por objetivo el fortalecimiento de la misión y visión institucionales.

Personas Servidoras Públicas del Conacyt.

Durante el ejercicio de 2022, se realizaron 12 difusiones sobre capacitaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, sensibilizando a un total de 34 personas servidoras públicas, por lo que se obtuvieron 66 constancias, el detalle de este resultado se puede observar en el anexo 1.

En el periodo de 2019 a 2022, se obtuvo un total de 195 personas servidoras públicas, capacitadas, en temas relacionados materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines. Ver anexo 1b.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top and several smaller ones below.]

UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
CE-CONACYT

Número de personas servidoras públicas de Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por mes de conclusión de los mismos, 2022

Trimestre	Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron el curso de:				Total
	La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{b/}	
1°	0	0	0	1	1
	0	0	0	0	0
	1	1	0	7	9
2°	0	1	0	14	15
	2	0	0	3	5
	3	1	0	8	12
3°	0	0	1	6	7
	0	0	1	2	3
	0	0	1	3	4
4°	0	0	1	1	2
	0	0	7	1	8
	0	0	0	0	0
Total Constancias	6	3	11	46	66

Nota:

- 35 personas servidoras públicas capacitadas

- 66 Constancias.

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología





UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
CEPCI-CONACYT

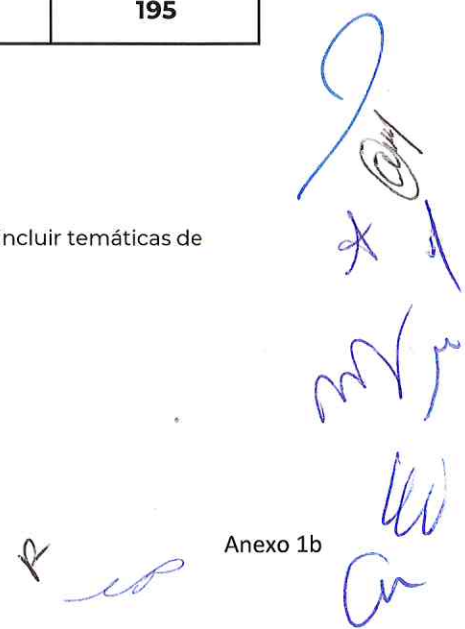
Número de personas servidoras públicas de Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2019-2022.

Año	Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron cursos sobre:				Total de Constancias	Total de PSP Capacitadas
	Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Temas de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública ^{b/}		
2019	0	0	0	33	33	15
2020	34	10	45	55	144	69
2021	26	15	23	31	95	77
2022	6	3	11	46	66	34
Acumulado	66	28	79	165	338	195

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología





GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



Integrantes del Comité de Ética del Conacyt

Durante el ejercicio 2022, se capacitaron 13 integrantes del Comité de Ética del Conacyt. En periodo 2019 a 2022, de los 25 integrantes del Comité, 24 han realizado por lo menos 01 de los 13 cursos en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, los cuales se difundieron mediante cuentas de correo electrónico: direccionrh@conacyt.mx y comite.etica@conacyt.mx, se cuenta con 81 constancias relacionadas con la ética, la integridad pública, la prevención de conflictos de intereses. Anexo 2b.

Derivado de la renovación del Comité, se incorporaron 08 integrantes titulares y suplentes de los cuales 06 se capacitaron en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines en 2022.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

[Handwritten initials]

UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
CE-CONACYT

Personas integrantes del Comité de Ética en el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2022

Nombre del o de la interante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{a/}	
Lic. Juan Francisco Mora Anaya	Presidente	0	0	1	0	1
Lic. Eva María Simancas Cruz	Suplente del Presidente	0	0	0	0	0
Mtro. Abimael Escobar Flores	Secretario Ejecutivo	0	0	0	0	0
Lic. María Fernanda Reyna Vázquez	Suplente Secretaria Ejecutiva	0	0	1	0	1
Mtra. Victoria Estefanía Argil Gutiérrez	Titular Secretaria Técnica	0	0	0	3	3
Lic. Yadira Padilla Monterrubio	Suplente Secretaria Técnica	0	0	1	0	1
Dra. Delia Aideé Orozco Hernández	Integrante electo	0	0	0	1	1
Dr. José Alejandro Díaz Méndez	Integrante electo	0	0	1	0	1
Mtro. Edwin Ricardo Triujeque Woods	Integrante electo	0	0	0	0	0
Mtra. Celeste Mansuy Navarro	Integrante electo	0	0	1	0	1
Lic. Margarita Calderón Ochoa	Integrante electo	1	1	1	2	5
C. Claudia García Perea	Integrante electo	0	0	0	0	0
Ing. Arturo Reyes Figueroa	Integrante electo	1	0	0	0	1
Lic. Rodrigo Simón Salvador	Integrante electo	0	0	0	0	0
C. Fontaine Anita Rivera Muñiz	Integrante electo	0	0	0	0	0
Lic. Cecilia Gutiérrez Barrón	Integrante electo	0	0	0	0	0
Lic. María Guadalupe Sarrión Ramírez	Integrante electo	0	0	0	1	1
C. Lidia Rodríguez Chávez	Integrante electo	0	0	0	4	4
Lic. Avril Gama Méndez	Integrante electo	0	0	0	0	0
C. Evelia Trejo Ramírez	Integrante electo	0	0	0	0	0
C. Alejandra Zacarías Barroeta	Integrante electo	0	0	0	0	0
Ing. Amelia Ortíz Muñiz	Integrante electo	0	0	1	0	1
Lic. Ana Elena Cueto Ramírez	Integrante electo	0	0	1	0	1
Lic. Esperanza Domínguez Pérez	OIC	0	0	0	0	0
Lic. Diana Gabriela Hernández Maravilla	OIC	0	0	0	0	0
Total		2	1	8	11	22

Nota:

- 13 Integrantes del CE-CONACYT
- 22 Constancias.

a/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

R

UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
CEPCI-CONACYT

Número de personas integrantes del Comité de Ética en Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología que han acreditado cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2019-2022.

Año	Número de integrantes del Comité de Ética que acreditaron uno o más cursos: ^{a/}				Totalde Constancias	Totalde Integrantes
	En materia de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	En materia de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	En materia de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Cursos o talleres en otros temas relacionados con la Ética Pública ^{b/}		
2019	0	0	0	31	31	20
2020	3	2	5	6	16	12
2021	2	3	5	2	12	10
2022	2	1	8	11	22	13
Acumulado Cursos	7	6	18	50	81	55

a/ En los diferentes años puede corresponder a la(s) misma(s) persona(s).

b/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



IV. Número de denuncias presentadas ante el CE-CONACYT, el motivo, estatus y sentido de la determinación de cada una de ellas.

Durante el periodo de enero a diciembre de 2022, se recibieron dos denuncias, una por presunto acto de Acoso Sexual y la segunda por presunto acto de Acoso Laboral y Discriminación, ambas presentada al CE-CONACYT y registradas ante el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE).

Anexo 3

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
CE-CONACYT

Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética en Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según estatus de las mismas, 2022.

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia 2022.			Total [T] = A + B + C	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Archivada (A)	En curso (B)	Concluida con recomendación (C)			
Respeto a los derechos humanos (Frac.II)	0	0	0	0	N	N
Respeto a los derechos humanos (Frac.IV)	0	1	0	1	S	N
...						
Total	0	1	0	1	1	0

Fuente: Comité de Ética del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2022 Ricardo
Flores
Año de
Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

V. Número de asuntos sometidos a mediación y los que fueron concluidos por este medio.

Durante el periodo de enero a diciembre 2022, el Comité de Ética del Conacyt, no hubo asuntos susceptibles de resolverse por mediación.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



Ricardo
2022 Flores
Año de
Magón
PRECURSOS DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

VI. Número de recomendaciones emitidas, así como el seguimiento que se le dio a las mismas.

Durante el periodo de enero a diciembre 2022, el Comité de Ética del Conacyt, no emitió recomendaciones.

Anexo 4

Handwritten notes in blue ink:
✓
M
p (ll)C

Handwritten notes in blue ink:
R
C

UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
CE-CONACYT

Número de denuncias concluidas con recomendación, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento, 2022

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Concluida según tipo de recomendación			Total [T] = C + D + E	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Capacitación o sensibilización [C]	Difusión [D]	Ambas (C y D) [E]		
Respeto a los derechos humanos (Frac.I)	0	0	0	0	0
Respeto a los derechos humanos (Frac.II)	0	0	0	0	0
Respeto a los derechos humanos (Frac.III)	0	0	0	0	0
...	0	0	0	0	0
Legalidad	0	0	0	0	0
Honradez	0	0	0	0	0
Lealtad	0	0	0	0	0
...	0	0	0	0	0
Respeto	0	0	0	0	0
Liderazgo	0	0	0	0	0
...	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0

Fuente: Comité de Ética del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



VII. Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos

Durante el ejercicio 2022, el Comité de Ética del Conacyt, dio continuidad a la revisión del proceso de riesgo ético, denominado “Becas Nacionales”.

Por lo que se procedió a establecer reuniones con el área responsable del proceso de Becas, solicitándole las evidencias correspondientes a:

- La Aplicación de Encuestas a los Exbecarios de las modalidades de becas.
- Actualización de notificaciones emitidas por los sistemas de DAPyB, respecto a los rechazos por inconsistencias que permitan a los sujetos de apoyo, subsanar los faltantes de información o documentación en las solicitudes de becas.

Una vez analizada la información que compartió la Dirección de Beca, se verifico que, durante el 2021 y primer semestre de 2022, el área continuó atendiendo en tiempo y forma, las acciones establecidas en la Aplicación de Encuestas a los Exbecarios de las modalidades de becas.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



Ricardo
2022 Flores
Año de **Magón**
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

Los resultados correspondientes a los **Indicadores de Percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética 2022** fueron emitidos por la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses el 16 de enero de 2022.

Lo anterior, en atención al compromiso de entregar, a cada ente público, el cálculo de los Indicadores de Percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética 2022, con fundamento en las fracciones V, XV y XVII del artículo 56 del Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública; así como de la fracción VII del numeral 42 y numeral 48 de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020.

Los indicadores calculados para la Administración Pública Federal, así como para el Comité de Ética del Conacyt, se presentan a continuación:

9
Mx
C
M

R
M



Ente público:	Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología		
Sigla:	CONACYT	Cantidad de respuestas válidas (base de datos depurada):	628

Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio o Valor		Administración Pública Federal	Ramo	Ente público
Principio	Respeto a los Derechos Humanos	8.29	8.63	8.71
	Fracción I	8.4	8.69	7.88
	Fracción II	8.27	8.50	7.84
	Fracción III	8.38	8.68	7.78
	Fracción IV	8.26	8.46	8.01
	Fracción V	8.04	8.32	7.54
	Fracción VI	7.53	7.52	7.76
	Legalidad	8.23	8.34	7.57
	Honradez	8.15	8.55	7.97
	Lealtad	8.15	8.30	7.56
	Imparcialidad	7.99	7.96	7.45
	Eficiencia	8.08	8.33	7.73
	Eficacia	8.32	8.59	7.82
	Transparencia	8.32	8.71	7.84
	Valor	Respeto	8.29	8.56
Liderazgo		7.92	8.06	7.30
Cooperación		8.08	8.28	7.51
Entorno Cultural y Ecológico		8.37	8.93	8.04
Promedio de todos los principios y valores.		8.18	8.44	7.76

Resultados para la pregunta sobre el Código de Conducta del Ente Público:

"Conozco el Código de Conducta..."	8.19	8.70	8.68
------------------------------------	------	------	------



Handwritten signatures and notes in blue ink.



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2022 Ricardo Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

IX. Número de peticiones ciudadanas que fueron recibidas.

Durante el periodo de enero a diciembre de 2022, el Comité de Ética del Conacyt, no recibió ninguna petición o propuesta ciudadana en materia de ética e integridad pública, por lo que no se emitió ninguna recomendación.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large stylized signature and several smaller initials.



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencias y Tecnología



Ricardo
2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

X. Buenas prácticas que el CE-CONACYT llevó a cabo para fomentar la integridad al interior del Conacyt, en términos del numeral 98 de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética.

Durante el periodo del 11 de Julio de 2022 y hasta el 28 de octubre de 2022, el Comité de Ética del Conacyt, desarrollo el Decálogo de Integridad del Conacyt, con el objetivo, de que las personas servidoras públicas del Conacyt, reciban información sobre el valor de Integridad, esencial en el desarrollo de sus actividades y desarrollo dos buenas prácticas denominadas:

- Decálogo de Integridad -Participa en la Sopa de letras del Código de Conducta
- Decálogo de Integridad - ¿Conoces el Código de Conducta del Conacyt?

Del universo de 639 personas servidoras públicas del Conacyt, se impactó a 492, lo cual corresponde a un 77% de PSP.

Cabe mencionar que de las 492 personas servidoras públicas, cuando menos contesto una o ambas actividades.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller ones.



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



Ricardo
2022 Flores
Año de **Magón**
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

XI. Acciones de mejora de las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética y al Código de Conducta.

Considerando que la denuncia recibida sobre probables conductas contrarias al Código de Conducta Institucional y al Código de Ética emitido por la Secretaría de la Función Pública, la cual se encuentra en proceso de atención y seguimiento, a la fecha no se ha emitido recomendaciones de acciones de mejora a las Unidades Administrativas.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



XII. Actividades realizadas por el Comité del Conacyt (CE-CONACYT) durante 2022.

Se informa que el Comité de Ética, durante 2022 celebró 4 sesiones ordinarias y 3 sesiones extraordinarias, en las cuales destacan las siguientes acciones:

Primera Sesión Ordinaria (09 de febrero de 2022)

- Se presentó la Cédula de Evaluación de Cumplimiento del Comité de Ética del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (Preliminar), emitido por la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (SFP).
- Se presentó y aprobó el Programa Anual de Trabajo 2022 (PAT) del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología.
- Se presentó y aprobó el Proyecto de la Convocatoria para la renovación parcial de los integrantes del CE-CONACYT para conocimiento.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large stylized signature and several smaller initials.



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



Ricardo
2022 Flores
Año de
Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

Segunda Sesión Ordinaria (16 de marzo de 2022)

- Se presentó el Informe de cumplimiento de las acciones establecidas en el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética, 2022.

Primera Sesión Extraordinaria (12 de mayo de 2022)

- Se presentaron los Resultados de Convocatoria para la elección de miembros representantes ante el Comité de Ética del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CE-CONACYT) para el periodo 2022-2025.
- Se sustituyó a Integrantes del Comité por bajas o declinaciones.
- Se renovó a los miembros representantes del Comité del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CE-CONACYT) para el periodo 2022-2025.

Tercera Sesión Ordinaria (15 de junio de 2022)

- Se ratificó el “Código de Conducta del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología”.
- Se presentó y aprobó el Proyecto de las dos Buenas Prácticas 2022.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a circular stamp with the word 'CONACYT'.



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



Ricardo
2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MÉDICA

Segunda Sesión Extraordinaria (05 de octubre de 2022)

- Se informó el cambio de nomenclatura del Comité de Ética del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CE-CONACYT) antes llamado Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés (CEPCI-CONACYT)
- Se aprobó el Programa Anual de Capacitación en materia de Ética Pública del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología para el periodo 2022-2024.
- Se concluyó el proceso seleccionado de Becas Nacionales para la implementación de medidas para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos institucionales.

Tercera Sesión Extraordinaria (27 de octubre de 2022)

- Se presentó denuncia – por Acoso Sexual.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller ones.



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



Ricardo
2022 Flores
Año de
Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

Cuarta Sesión Ordinaria (15 de diciembre 2022)

- Se presenta el seguimiento a denuncia – por Acoso Sexual.
- Se presenta denuncia – por Discriminación y Acoso Laboral.
- Se presenta el Informe Anual de Actividades 2022.
- Se propone el calendario del CEPCI-CONACYT 2023

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

Firma de aprobación del Informe Anual de Actividades del Comité de Ética del Consejo Nacional De Ciencia y Tecnología 2022

Nº	Nombre	Cargo	Firma
1.	Lic. Juan Francisco Mora Anaya Encargado de Despacho de la Unidad de Administración y Finanzas	Presidente	
2.	Lic. María Fernanda Reyna Vázquez Subdirectora de Desarrollo Organizacional	Suplente Secretario Ejecutivo	
3.	Dra. Delia Aideé Orozco Hernández Directora Adjunta de Desarrollo Tecnológico, Vinculación e Innovación Representante de los Titulares de Unidades Administrativas en el Conacyt	Propietario	
4.	Mtro. Edwin Ricardo Triujeque Woods Director de Becas Representante de las Direcciones de Área	Suplente	
5.	Mtra. Celeste Mansuy Navarro Subdirectora de los PRONACES de Sociedad y Cultura Representante Titular de las Subdirecciones de Área en el Conacyt	Propietario	
6.	C. Claudia García Perea Jefa de Departamento de Coordinación y Vinculación Representante de las Jefaturas de Departamento	Propietario	



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

Firma de aprobación del Informe Anual de Actividades del Comité de Ética del Consejo Nacional De Ciencia y Tecnología 2022

Nº	Nombre	Cargo	Firma
7.	Lic. Rodrigo Simón Salvador Jefe de Departamento de Análisis Programático Presupuestal Representante de las Jefaturas de Departamento	Propietario	
8.	Lic. Cecilia Gutiérrez Barrón Enlace Operativo de Gestión de Políticas Representante de los Enlaces Operativos de Gestión	Propietario	
9.	C. Evelia Trejo Ramírez Promotor de Tecnología Representante del Personal Operativo	Propietario	
10.	Lidia Rodríguez Chávez Promotor de Tecnología Representante del Personal Operativo	Propietario	
11.	Ing. Amelia Ortíz Muñiz Jefe de Técnicos Representante del Personal Operativo	Propietario	

9

4