



**GOBIERNO DE  
MÉXICO**



**CONACYT**  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



# **COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CONSEJO NACIONAL DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA**

## **INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2021**

---



GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**

Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



## INDICE

- I. Introducción.
- II. Resultado alcanzado para cada actividad específica contemplada en el Programa Anual de Trabajo, así como el grado de cumplimiento de sus metas vinculadas a cada objetivo.
- III. Número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflictos de intereses, u otros temas que, sin desvincularse a dichas materias, tengan por objetivo el fortalecimiento de la misión y visión institucionales.
- IV. Número de denuncias presentadas ante el CEPCI-CONACYT, el motivo, el estatus y el sentido de la determinación de cada una de ellas.
- V. Número de asuntos sometidos a mediación y los que fueron concluidos por este medio.
- VI. Número de recomendaciones emitidas, así como el seguimiento que se le dio a las mismas.

---

*[Handwritten signatures and initials]*



GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**  
Comisión Nacional para el Desarrollo de los Recursos Humanos



- VII. Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.
  - VIII. Resultados generales de los sondeos de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta.
  - IX. Número de peticiones ciudadanas que fueron recibidas.
  - X. Buenas prácticas que el CEPCI-CONACYT llevo a cabo para fomentar la integridad, al interior del Conacyt, en términos del numeral 98 de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética.
  - XI. Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética y al Código de Conducta.
  - XII. Actividades realizadas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Conacyt CEPCI-CONACYT durante 2021.
  - XIII. Resultados de la evaluación del cumplimiento del CEPCI-CONACYT.
- 

*[Handwritten signatures and initials]*



GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**  
El Poder que Impulsa el Desarrollo



## I. Introducción.

El presente informe contiene los resultados alcanzados que derivaron de la implementación de las actividades comprometidas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en su Programa Anual de Trabajo 2021, su elaboración fue con base en lo establecido en el numeral 42, de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020.

---

*[Handwritten signatures and initials]*



GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**  
CONSEJO NACIONAL DE CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



**II. Resultado alcanzado para cada actividad específica contemplada en el Programa Anual de Trabajo, así como el grado de cumplimiento de sus metas vinculadas a cada objetivo.**

**ANEXO A**

---

*[Handwritten signatures and initials]*

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2021

Id	Objetivo	Actividad	Meta	Factor riesgo	Mecanismo	Categoría Indicador	Indicador	Descripción del Avance
1.1.1	Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética pública y conflicto de intereses.	Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética acredite al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.	Al finalizar el año 2021, al menos 35% de las personas servidoras públicas de CONACYT han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública o conflicto de intereses.	Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desahogo de los asuntos del CEPCI.	Constancia o imagen de acreditación de curso	i) Capacitación	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	<p>Respecto al tema de la capacitación de los integrantes del CEPCI-CONACYT, se realizaron difusiones mediante cuentas de correo electrónico: direccionrh@conacyt.mx y comite.etica@conacyt.mx, a 24 personas servidoras públicas del Conacyt, que integran el Comité considerando propietarios y suplentes, sobre el Sistema de Capacitación Virtual para Servidores Públicos (SICAVISP), el Instituto Nacional de la Mujeres (INMUJERES) y el Consejo Nacional para prevenir la Discriminación (CONAPRED), de los siguientes cursos:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Atención de denuncias de conformidad con los nuevos Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética.</li> <li>2. Igualdad de Género.</li> <li>3. Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres.</li> <li>4. La Integridad en el Servicio Público Transformando los Comités de Ética en la Administración Pública Federal.</li> <li>5. Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público.</li> <li>6. Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público.</li> <li>7. Súmate al Protocolo.</li> <li>8. Taller práctico "Los Comités de Ética en la prevención de la actuación bajo conflicto de interés"</li> <li>9. Pautas para un Lenguaje Incluyente y sin Discriminación en la Docencia.</li> <li>10. ;Cero tolerancia al hostigamiento sexual y el acoso sexual!, Conoce el protocolo.</li> <li>11. Actuación de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses en la atención de presuntos actos de discriminación.</li> <li>12. El ABC de la Igualdad y No Discriminación.</li> <li>13. Corrupción.</li> </ol> <p>Por lo que fueron capacitadas 17 integrantes del CEPCI-CONACYT.</p> <p>Teniendo un índice de capacitación en materia de ética, integridad pública de 202%</p> <p>Índice de capacitación en materia de ética, integridad pública.  <math>24 * 35\% = 8.4</math> meta establecida por la SFP  <math>17 / 8.4 * 100 = 202\%</math></p>

Handwritten signatures and initials, including the text "Anexo A" at the bottom.

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2021

Id	Objetivo	Actividad	Meta	Factor riesgo	Mecanismo	Categoría indicador	Indicador	Descripción del Avance
1.1.2	Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética pública y conflicto de intereses.	Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo se capaciten en temas de ética pública y conflicto de intereses.	Al finalizar el año 2021, al menos 35% de las personas servidoras públicas de CONACYT han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública o conflicto de intereses.	Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desahogo de los asuntos del CEPCI.	Constancia o imagen de acreditación de curso	i) Capacitación	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	<p>Respecto al tema de la capacitación se realizaron difusiones mediante cuentas de correo electrónico: direccionrh@conacyt.mx y comite.etica@conacyt.mx, a 610 personas servidoras públicas del Conacyt, sobre el Sistema de Capacitación Virtual para Servidores Públicos (SICAVISP), el Instituto Nacional de la Mujeres (INMUJERES) y Consejo Nacional para prevenir la Discriminación (CONAPRED), de los siguientes cursos:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Atención de denuncias de conformidad con los nuevos Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética.</li> <li>2. Igualdad de Género.</li> <li>3. Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres.</li> <li>4. La Integridad en el Servicio Público Transformando los Comités de Ética en la Administración Pública Federal.</li> <li>5. Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público.</li> <li>6. Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público.</li> <li>7. Súmate al Protocolo.</li> <li>8. Taller práctico "Los Comités de Ética en la prevención de la actuación bajo conflicto de interés"</li> <li>9. Pautas para un Lenguaje Incluyente y sin Discriminación en la Docencia.</li> <li>10. ¡Cero tolerancia al hostigamiento sexual y el acoso sexual!, Conoce el protocolo.</li> <li>11. Actuación de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses en la atención de presuntos actos de discriminación.</li> <li>12. El ABC de la Igualdad y No Discriminación.</li> <li>13. Corrupción.</li> </ol> <p>Por lo que fueron capacitadas 272 personas servidoras públicas del Conacyt. Teniendo un índice de capacitación en materia de ética, integridad pública de 127%. Índice de capacitación en materia de ética, integridad pública.  <math>610 * 35\% = 213</math> meta establecida por la SFP  <math>272 / 213 * 100 = 127\%</math></p>

Handwritten signatures and initials, including the text "Anexo A" at the bottom.

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2021

Id	Objetivo	Actividad	Meta	Factor riesgo	Mecanismo	Categoría indicador	Indicador	Descripción del Avance
1.2.1	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.	Brindar asesoría, orientación y consulta en las materias de ética pública y conflicto de intereses.	Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética en CONACYT son atendidas en un plazo menor o igual a 10 días hábiles.	Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desahogo de los asuntos del CEPCI.	Documento de Diagnóstico, Informes o reporte documentales de actividades	i) Capacitación	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses	Durante el periodo de enero a diciembre de 2021, el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés CEPCI-CONACYT, no recibio ninguna solicitud de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.
2.1.1	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de CONACYT en materia de ética pública y conflicto de intereses.	Difundir contenidos gráficos o audiovisuales sobre Ética Pública, Código de Ética, Código de Conducta, Ley Federal de Austeridad Republicana, y materias afines.	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2021, desarrollado por la UEPPCI, son atendidas por el Comité de Ética de CONACYT dentro de los plazos establecidos.	Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del Comité de Ética.	Imagen digital o captura de pantalla de la difusión del material o de destinatarios del mensaje	ii) Difusión de los temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés	Indicador de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	<p>Durante el periodo de enero a diciembre de 2021, el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés CEPCI-CONACYT, realizo 12 difusiones mediante correos electrónicos: direccionrh@conacyt.mx y comité.etica@conacyt.mx a todas las personas servidoras públicas del Conacyt, temas relacionados con la ética, la integridad pública, la prevención de conflictos de intereses.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal.</li> <li>2. Cultura de Denuncia - Derechos Humanos,</li> <li>3. Código de Conducta del Conacyt</li> <li>4. Código de Ética de la APF-Valores</li> <li>5. Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal</li> <li>6. Código de Ética y Código de Conducta Institucional - Buenas Prácticas</li> <li>7. Con ética logramos más - El 1, 2, 3 de la Integridad</li> <li>8. Conflicto de Intereses</li> <li>9. Conoce el Código de Ética</li> <li>10. Cultura de Denuncia - Derechos Humanos</li> <li>11. El 1, 2, 3 de la Integridad</li> <li>12. La Nueva Ética Pública</li> </ol> <p>Teniendo un índice de la implementación de la difusión de 125%.</p> <p>Índice de cumplimiento de difusión en materia de etica pública y materia de interés  <math>12 \cdot 80\% = 9.6</math> meta establecida por la SFP  <math>12 / 9.6 \cdot 100 = 125\%</math></p>

Anexo A

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2021

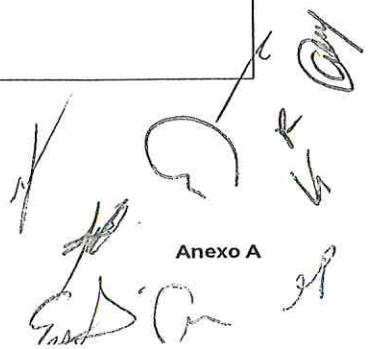
Id	Objetivo	Actividad	Meta	Factor riesgo	Mecanismo	Categoría Indicador	Indicador	Descripción del Avance
5.2.1	Impulsar que los Comités de Ética que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público.	Informar a la UEPPCI sobre las acciones trascendentes realizadas por el Comité de Ética durante 2021, que puedan considerarse como "buena(s) práctica(s)".	El Comité de Ética identifica y presenta a la UEPPCI al menos una buena práctica en su actuación durante 2021.	Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desahogo de los asuntos del CEPCI.	Imagen digital o captura de pantalla de la difusión del material o de destinatarios del mensaje	v) Mejora de Procesos	Indicador de presentación de propuestas de buenas prácticas en materia de ética pública y conflicto de intereses	<p>Durante el mes de mayo de 2021, la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEPPCI), emitió la Convocatoria de Buenas Prácticas para que el Comité de Ética a fin de promoviera e implementara los contenidos del Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal, así como del Código de Conducta de la Institución.</p> <p>Con la finalidad de fortalecer el conocimiento del Código de Ética y Conducta del Conacyt a través del diseño de una herramienta Web denominada: "CECCI-Interactiva Conacyt"; que tuvo objetivo lograr que las personas servidoras públicas del Conacyt fortalezcan el conocimiento de los principios y valores del Servicio Público y se identifiquen con la Institución, teniendo certeza del comportamiento que deberán de observar y sujetarse en el desempeño de su empleo, cargo o comisión los cuales se encuentran contenidos en el Código de Conducta Institucional.</p> <p>Dicha práctica fue aplicada del 26 de julio al 30 de septiembre 2021, a través del correo electrónico institucional a todas las personas servidoras públicas del Conacyt.</p> <p><b>Resultados obtenidos:</b></p> <p>Participaron 904 personas servidoras públicas del Conacyt, lo que representa un 48.31% del total del universo de servidores públicos del Consejo. (incluye personal de Cátedras).</p> <p>Se logro importante participación del personal de Cátedras que no se encuentra físicamente en las instalaciones del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología, mismos que se encuentran asignados en instituciones educativas y de investigación en diversos estados de la República Mexicana.</p> <p>Otro punto importante es, de los 904 participantes en la herramienta de buenas prácticas relacionado con el conocimiento del Código de Ética y el Código de Conducta Institucional, se identificó que 103 personas servidoras públicas tienen el conocimiento de los conceptos relacionados con los principios valores y reglas de integridad, logrando una valuación del 100% en su primera participación; 72 fortalecieron el conocimiento logrando la valuación del 100% en más de un intento; 583 lograron una valuación entre el 90-99% en un intento; 75 fortalecieron el conocimiento al realizar más de un intento logrando entre el 90-99% de valuación; 71 obtuvieron una valuación entre el 89% o menos de la valuación al realizar el ejercicio de buenas prácticas.</p> <p>En conclusión, se identificó que el 92% de las personas servidoras públicas que participó en el ejercicio de buenas prácticas relacionado con "CECCI Interactiva Conacyt (Código de ética y Código de Conducta Institucional)", cuentan con el conocimiento adecuado de los principios, valores y reglas de integridad.</p>

*[Handwritten signatures and initials]*

Anexo A

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2021

Id	Objetivo	Actividad	Meta	Factor riesgo	Mecanismo	Categoría indicador	Indicador	Descripción del Avance
2.1.2	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de CONACYT en materia de ética pública y conflicto de intereses.	Difundir contenidos gráficos o audiovisuales de sensibilización sobre prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2021, desarrollado por la UEPPCI, son atendidas por el Comité de Ética de CONACYT dentro de los plazos establecidos.	Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del Comité de Ética.	Imagen digital o captura de pantalla de la difusión del material o de destinatarios del mensaje	ii) Difusión de los temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés	Indicador de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	<p>Durante el periodo de enero a diciembre de 2021, el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés CEPCI-CONACYT, realizo 25 difusiones mediante correos electrónicos: direccionrh@conacyt.mx y comité.etica@conacyt.mx a todas las personas servidoras públicas del Conacyt, temas relacionados con la ética, la integridad pública, la prevención de conflictos de intereses.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ¿Cómo aplico el Principio de Imparcialidad como persona servidora pública?</li> <li>2. ¿Cómo puedo promoveré la honradez en mi día a día?</li> <li>3. ¿Cómo te apoya el Comité de Ética en un posible Conflicto de Interés?</li> <li>4. ¿Por qué el Conacyt debe elaborar un Código de Conducta?</li> <li>5. ¿Qué caracteriza a una persona servidora pública íntegra?</li> <li>6. ¿Qué es Conflicto de Intereses?</li> <li>7. ¿Qué es el Código de Conducta?</li> <li>8. ¿Que son los Comités de Ética?</li> <li>9. 5 Razones por las que la honradez te ayudan a combatir la corrupción</li> <li>10. 5 Formas de atender una denuncia con Imparcialidad</li> <li>11. Blindaje Electoral</li> <li>12. Conflicto de Intereses</li> <li>13. Cuestionario de Necesidades de Capacitación en Materia de Ética Pública</li> <li>14. Cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética da las personas servidoras públicas del Gobierno Federal</li> <li>15. El Deber Ser de los servidores Públicos en Materia Electoral</li> <li>16. Eticápsulas de la Función Pública</li> <li>17. Historieta en materia de conflictos de intereses.</li> <li>18. Lineamientos Generales</li> <li>19. Los Comités de Ética en la prevención de la actuación bajo conflicto de interés</li> <li>20. Los pilares de la nueva ética pública,</li> <li>21. Principio o valor del mes – Recomendación de Película y Libros.</li> <li>22. Principio o valor del mes.</li> <li>23. Principios Constitucionales.</li> <li>24. Riesgos Éticos Conacyt</li> <li>25. ¡Participa! Encuesta sobre la Cultura de la Denuncia 2021.</li> </ol> <p>Teniendo un Índice de la implementación de la difusión de 125%. Índice de cumplimiento de difusión en materia de ética pública y materia de interés 25*80%=20 meta establecida por la SFP 25/20*100=125%</p>

  
 Anexo A

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2021

Id	Objetivo	Actividad	Meta	Factor riesgo	Mecanismo	Categoría Indicador	Indicador	Descripción del Avance
2.1.3	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de CONACYT en materia de ética pública y conflicto de intereses.	Realizar una campaña de difusión para promover el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta del Ente público e invitar a suscribir la Carta Compromiso.	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2021, desarrollado por la UEPPCI, son atendidas por el Comité de Ética de CONACYT dentro de los plazos establecidos.	Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del Comité de Ética.	Imagen digital o captura de pantalla de la difusión del material o de destinatarios del mensaje, Versión final de correo masivo enviado y lista de correos a la que se envió	ii) Difusión de los temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés	Indicador de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	Durante el periodo de enero a diciembre de 2021, el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés CEPCI-CONACYT, realizo 10 difusiones del "Código de Conducta de las personas servidoras públicas del CONACYT", mediante correo electrónico: comité.etica@conacyt.mx, correspondiente al 100% de lo Programado.  Teniendo un índice de cumplimiento en la implementación de la difusión de 125%.  Índice de cumplimiento de la implementación de la difusión: 10*80%=8 meta establecida por la SFP 10/08*100=125%
3.1.1	Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética de CONACYT.	Concluir el registro y atención de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética antes del 01/01/2021.	Al finalizar el año 2021, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.	Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desahogo de los asuntos del CEPCI.	Registros de quejas y denuncias	iii) Atención a denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés	Indicador general de eficacia en la atención de denuncias	Durante el periodo de enero a diciembre de 2021, el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés CEPCI-CONACYT, no recibió ninguna denuncia en materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés
3.1.2	Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética de CONACYT.	Atender las denuncias que se reciban en el Comité de Ética conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	Al finalizar el año 2021, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.	Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desahogo de los asuntos del CEPCI.	Registros de quejas y denuncias	iii) Atención a denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés	Indicador general de eficacia en la atención de denuncias	Durante el periodo de enero a diciembre de 2021, el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés CEPCI-CONACYT, no recibió ninguna denuncia en materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés

*[Handwritten signatures and initials]*

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2021

Id	Objetivo	Actividad	Meta	Factor riesgo	Mecanismo	Categoría indicador	Indicador	Descripción del Avance
2.1	Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflictos de intereses resueltas por el CEPCI de CONACYT.	Realizar al menos una acción de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética	Al finalizar el año 2021, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflictos de intereses resueltas por el CEPCI-CONACYT han tenido al menos una acción de seguimiento.	Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del Comité de Ética.	Imagen digital o captura de pantalla de la difusión del material o de destinatarios del mensaje	iii) Atención a denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés	Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés	Durante el periodo de enero a diciembre de 2021, el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés CEPCI-CONACYT, no recibió ninguna denuncia en materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés, por lo que el Comité no emitió ninguna recomendación.
3.1	Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética pública y conflicto de intereses sean presentadas al Comité de Ética de CONACYT por cualquier ciudadano o ciudadana.	Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para la atención de las peticiones o propuestas que sean presentadas por la ciudadanía.	Al finalizar el año 2021, al menos 80% de las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética pública y conflicto de intereses se presenten al Comité de Ética de CONACYT son comunicadas a las Unidades Administrativas correspondientes del Organismo Público.	Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desahogo de los asuntos del CEPCI.	Oficios	iii) Atención a denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés	Indicador de atención a peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética pública y conflictos de intereses	Durante el periodo de enero a diciembre de 2021, el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés CEPCI-CONACYT, recibió 26 solicitudes relacionadas con asuntos que no son competencia del Comité y fueron turnadas a las áreas respectivas para su atención, mismas que fueron atendidas en tiempo y forma.

*[Handwritten signatures and initials]*

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2021

id	Objetivo	Actividad	Meta	Factor riesgo	Mecanismo	Categoría Indicador	Indicador	Descripción del Avance
4.1.1	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	Mantener actualizado el directorio de integrantes del Comité de Ética.	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética.	Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del Comité de Ética.	Imagen digital o captura de pantalla de la difusión del material o de destinatarios del mensaje	iv) Operación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	<p>Durante la segunda quincena de los meses de febrero, junio y octubre de 2021, el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés CEPCI-CONACYT, a través del enlace del Comité se realizó la actualización del "Directorio de los Integrantes del CEPCI-CONACYT" en el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2021.</p> <p>Teniendo un índice de cumplimiento en la actualización del Directorio de los Integrantes del CEPCI-CONACYT de: 100%.</p> <p>Índice de cumplimiento de la actualización del Directorio: 03/03*100=100%</p>
4.1.2	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta.	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética.	Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del Comité de Ética.	Imagen digital o captura de pantalla de la difusión del material o de destinatarios del mensaje	iv) Operación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	<p>Durante el periodo de enero a diciembre de 2021, el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés CEPCI-CONACYT, realizo difusiones del "Código de Conducta de las personas servidoras públicas del CONACYT", mediante correo electrónico: comite.etica@conacyt.mx a todas las personas servidoras públicas del Conacyt y se solicitó a aquellas personas servidoras publicas de nuevo ingreso, Suscribir la Carta Compromiso del Código de Conducta del Conacyt.</p> <p>Como una acción de garantizar la suscripción de las cartas compromiso del total de personas servidoras públicas, las de nuevo ingreso suscriben la carta compromiso durante el proceso de contratación, por lo que durante 2021 se suscribieron 127 cartas compromiso correspondientes al personal de nuevo ingreso.</p> <p>637*80%=510 meta establecida por la SFP 636/510*100=125%</p> <p>Teniendo un índice de cumplimiento en la implementación de la suscripción de la Carta Compromiso de 125%.</p> <p>El Conacyt a través del fortalecimiento para la suscripción de la Carta Compromiso en el 2021 logro cumplir con el 125%, de acuerdo a lo programado por la SFP.</p>

*[Handwritten signatures and initials]*

Anexo A

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2021

Id	Objetivo	Actividad	Meta	Factor riesgo	Mecanismo	Categoría indicador	Indicador	Descripción del Avance
4.1.3	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI plantee durante 2021.	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética.	Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del Comité de Ética.	Imagen digital o captura de pantalla de la difusión del material o de destinatarios del mensaje, Constancia o imagen de acreditación de curso, Versión final de correo masivo enviado y lista de correos a la que se envió, Resultados de encuesta de satisfacción	iv) Operación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	<p>Durante el periodo de enero a diciembre de 2021, la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses, solicito realizar difusiones a todas las personas servidoras públicas del Conacyt sobre cursos en línea y temas relacionados con:</p> <p>Cursos:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Curso Atención de denuncias de conformidad con los nuevos Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética.</li> <li>2. Curso Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres.</li> <li>3. Curso La Integridad en el Servicio Público Transformando los Comités de Ética en la Administración Pública Federal.</li> <li>4. Curso Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público.</li> <li>5. Curso Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público.</li> <li>6. Curso Súmate al Protocolo.</li> <li>7. Curso: Taller práctico "Los Comités de Ética en la prevención de la actuación bajo conflicto de interés"</li> <li>8. Pautas para un Lenguaje Incluyente y sin Discriminación en la Docencia.</li> </ol> <p>Difusiones:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ¿Cómo aplico el Principio de Imparcialidad como persona servidora pública?</li> <li>2. ¿Cómo puedo promoveré la honradez en mi día a día?</li> <li>3. ¿Cómo te apoya el Comité de Ética en un posible Conflicto de Interés?</li> <li>4. ¿Por qué el Conacyt debe elaborar un Código de Conducta?</li> <li>5. ¿Qué caracteriza a una persona servidora pública íntegra?</li> <li>6. ¿Qué es Conflicto de Intereses?</li> <li>7. ¿Qué es el Código de Conducta?</li> <li>8. ¿Que son los Comités de Ética?</li> <li>9. 5 Razones por las que la honradez te ayudan a combatir la corrupción</li> <li>10. Blindaje Electoral</li> <li>11. Conflicto de Intereses</li> <li>12. Cuestionario de Necesidades de Capacitación en Materia de Ética Pública</li> <li>13. Cuestionario de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética da las personas servidoras públicas del Gobierno Federal</li> <li>14. El Deber Ser de los servidores Públicos en Materia Electoral</li> <li>15. Eticápsulas</li> <li>16. 5 Formas de atender una denuncia con Imparcialidad</li> <li>17. Historieta en materia de conflictos de intereses.</li> <li>18. Lineamientos Generales</li> <li>19. Los Comités de Ética en la prevención de la actuación bajo conflicto de interés</li> <li>20. Los pilares de la nueva ética pública,</li> <li>21. Principio o valor del mes – Recomendación de Película y Libros.</li> <li>22. Principio o valor del mes.</li> <li>23. Principios Constitucionales.</li> <li>24. Riesgos Éticos Conacyt</li> <li>25. ¡Participa! Encuesta sobre la Cultura de la Denuncia 2021.</li> <li>26. Equidad de Genero</li> </ol> <p>34*80%=27 meta establecida por la SFP 34/27*100=125% Teniendo un índice de cumplimiento en la atención de las solicitudes y requerimientos de la UEPPCI del 125%.</p>

*[Handwritten signatures and initials]*

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2021

Id	Objetivo	Actividad	Meta	Factor riesgo	Mecanismo	Categoría indicador	Indicador	Descripción del Avance
5.1.1	Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del organismo.	Impulsar la implementación de medidas para prevenir o mitigar los riesgos de integridad en diversos procesos institucionales.	Identificar dos o más riesgos de integridad para cinco procesos institucionales sustantivos del organismo.	Desconocimiento de la Normatividad	Imagen digital o captura de pantalla de la difusión del material o de destinatarios del mensaje	v) Mejora de Procesos	Indicador general de eficacia en la implementación de controles para riesgos de integridad	<p>Derivado de que, en el 2020, los integrantes del comité aprobaron los 5 (cinco) Procesos Sustantivos Identificados a Nivel Institucional, mismos que fueron reportados ante el Tablero de Control para la Evaluación integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2020 (SSECCOE), los cuales son los siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Monitoreo y cierre técnico y financiero de proyectos (Dirección Adjunta de Desarrollo Regional).</li> <li>2. Consorcio Nacional de Recursos de Información Científica y Tecnológica (FOINS) (Dirección Adjunta de Planeación y Evaluación).</li> <li>3. Becas Nacionales (Dirección Adjunta de Posgrado y Becas).</li> <li>4. Evaluación de solicitudes y publicación de resultados de los programas de la Dirección de Redes e Infraestructura Científica (Dirección Adjunta de Desarrollo Regional).</li> <li>5. Firma de la Carta Compromiso derivado del Convenio General de Colaboración del Sistema Articulado de Centros Públicos de Investigación (Dirección Adjunta de Centros de Investigación).</li> </ol> <p>Para el ejercicio 2021, el CEPCI-CONACYT, dio atención a la "Guía para implementar medidas para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos institucionales, la cual fue publicada el 07 de junio de 2021, en el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética, 2021 (Tablero de Control 2021).</p> <p>En la revisión de los 5 (cinco) Procesos Sustantivos a Nivel Institucional, identificando principales riesgos éticos, los cuales podrían transgredir en un principio, valoro regla de integridad el Código de Ética de las personas servidoras Públicas del Gobierno Federal.</p> <p>Derivo de lo anterior, en los procesos descritos 2020, se identificaron los posibles riesgos éticos, mismos que se detallaron en el Formulario 5.1.1. Riesgos Éticos CONACYT, que fue reportado en el Tablero de Control 2021.</p>

*[Handwritten signatures and initials]*

EP

Anexo A



GOBIERNO DE  
MÉXICO



CONACYT  
CONSEJO NACIONAL DE CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



**III. Número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflictos de intereses, u otros temas que, sin desvincularse a dichas materias, tengan por objetivo el fortalecimiento de la misión y visión institucionales.**

Durante el ejercicio de 2021, se realizaron 8 difusiones sobre capacitaciones en materia de ética, integridad pública y conflictos de intereses, sensibilizando a un total de 77 personas servidoras públicas, por lo que se obtuvieron 95 constancias, el detalle de este resultado se puede observar en el anexo 1.

Por lo que en el periodo de 2019 a 2021, se obtuvo un total de 272 personas servidoras públicas, capacitadas, en temas relacionados con ética, integridad pública, conflictos de intereses. Ver anexo 1b.

---

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner, including a large signature and the word "COM" written vertically.



GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS  
CEPCI-CONACYT

**Número de personas servidoras públicas de Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por mes de conclusión de los mismos, 2021**

Mes de conclusión	Número de personas servidoras públicas <sup>a/</sup> que acreditaron el curso de:				Total de personas servidoras públicas capacitadas <sup>b/</sup>
	La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética <sup>b/</sup>	
Enero	0	9	18	24	51
Febrero	0	2	0	0	2
Marzo	0	2	0	0	2
Abril	0	0	0	0	0
Mayo	0	0	0	5	5
Junio	26	0	2	0	28
Julio	0	0	0	0	0
Agosto	0	1	0	0	1
Septiembre	0	1	0	0	1
Octubre	0	0	0	0	0
Noviembre	0	0	2	3	5
Diciembre	0	0	0	0	0
<b>Total Constancias</b>	<b>26</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>32</b>	<b>95</b>

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

**Fuente:** Comité de Ética del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Anexo 1

*Handwritten signatures and initials:*  
 [Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]



**GOBIERNO DE  
MÉXICO**



**CONACYT**  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



**UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS  
CEPCI-CONACYT**

**Número de personas servidoras públicas de Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2019-2021.**

Año	Número de personas servidoras públicas <sup>a/</sup> que acreditaron cursos sobre:				Total
	Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Temas de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública <sup>b/</sup>	
2019	0	0	0	33	33
2020	34	10	45	55	144
2021	26	15	22	32	95
Acumulado	60	25	67	120	272

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Anexo 1b

*[Handwritten signatures and initials]*



GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



**III. Número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflictos de intereses, u otros temas que, sin desvincularse a dichas materias, tengan por objetivo el fortalecimiento de la misión y visión institucionales.**

Durante el ejercicio 2021, de los 24 miembros integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés CEPCI-CONACYT, 18 miembros realizaron por lo menos 01 de los 08 cursos que se difundieron mediante cuentas de correo electrónico: [direccionrh@conacyt.mx](mailto:direccionrh@conacyt.mx) y [comite.etica@conacyt.mx](mailto:comite.etica@conacyt.mx), el detalle de este resultado se puede observar en los anexos 2 y 2a., por lo que en el periodo de 2019 a 2021, se cuenta con 43 constancias relacionadas con la ética, la integridad pública, la prevención de conflictos de intereses. Anexo 2b.

---

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner, including a signature that appears to be "M. R. W." and another that looks like "A. R. P.".



**GOBIERNO DE  
MÉXICO**



**CONACYT**  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



**UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS  
CEPCI-CONACYT**

**Integrantes del Comité de Ética en Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2021**

Nombre del o de la interante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética a/	
Ortiz López Noé	Presidente	0	0	1	1	2
Escobar Flores Abimael	Secretario(a) Ejecutivo(a)	1	1	1	1	4
Argil Gutiérrez Victoria Estefania	Secretario(a) Técnico(a)	1	1	1	1	4
Rhi Sausi Garavito María José	Integrante electo	0	0	0	0	0
Fernández Hernández Ana Laura	Integrante electo	0	0	0	0	0
Guzmán Ávila Rosa Ivette	Integrante electo	0	0	0	0	0
Simón Salvador Rodrigo	Integrante electo	0	0	0	0	0
García Perea Claudía	Integrante electo	0	0	0	0	0
Arcos Reyes Sandra	Integrante electo	0	0	0	0	0
Gutiérrez Barrón Cecilia	Integrante electo	0	0	0	0	0
Ortiz Muñoz Amelia	Integrante electo	0	0	0	0	0
Trejo Ramírez Evelia	Integrante electo	0	0	0	0	0
Velázquez Muñoz Arturo	Integrante electo	0	0	0	0	0
Domínguez Pérez Esperanza	OIC	0	0	1	0	1
<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>11</b>

a/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

**Fuente:** Comité de Ética del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

**Anexo 2**

*[Handwritten signatures and initials]*



**GOBIERNO DE  
MÉXICO**



**CONACYT**  
CONSEJO NACIONAL DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA



**UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS  
CEPCI-CONACYT**

**Integrantes del Comité de Ética en Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2021**

Nombre del o de la interante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética <sup>a/</sup>	
Aguilar García Carlos	Suplente Presidente	0	0	0	0	0
Hernández Valdez Alejandro	Suplente Secretario Ejecutivo	0	0	0	1	1
Angulo Pimentel Claudia Catalina	Suplente Secretaria Técnica	0	0	0	0	0
Martínez Hernández Iliana Beatriz	Integrante Suplente	0	0	0	0	0
Escalante Cruz Ricardo De Jesús	Integrante Suplente	0	0	0	0	0
Gálvez Sánchez Elizabeth	Integrante Suplente	0	0	0	1	1
García García Martha Alicia	Integrante Suplente	0	1	1	0	2
Hernández Alicia	Integrante Suplente	0	0	0	0	0
Rodríguez Chávez Lidia	Integrante Suplente	0	0	0	0	0
Posada Rodríguez Lidia Anaíd	Integrante Suplente OIC	0	0	0	0	0
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>

a/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

**Fuente:** Comité de Ética del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Anexo 2a

*[Handwritten signatures and initials]*



GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**  
CONSEJO NACIONAL DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA



UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS  
CEPCI-CONACYT

**Número de integrantes del Comité de Ética en Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología que han acreditado cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2019-2021.**

Año	Número de integrantes del Comité de Ética que acreditaron uno o más cursos: <sup>a/</sup>				Total de Integrantes
	En materia de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	En materia de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	En materia de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Cursos o talleres en otros temas relacionados con la Ética Pública <sup>b/</sup>	
2019	0	0	0	17	13
2020	6	4	7	8	10
2021	2	3	5	5	7
Acumulado Cursos	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>30</b>	<b>30</b>

a/ En los diferentes años puede corresponder a la(s) misma(s) persona(s).

b/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

**Fuente:** Comité de Ética del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Anexo 2b

*[Handwritten signatures and initials]*



GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**  
CONSEJO NACIONAL DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS



#### **IV. Número de denuncias presentadas ante el CEPCI-CONACYT, el motivo, el estatus y el sentido de la determinación de cada una de ellas.**

Durante el período de enero a diciembre de 2021, el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés CEPCI-CONACYT no recibió ninguna denuncia o queja por incumplimiento al Código de Ética, las Reglas de Integridad y al Código de Conducta, Discriminación u hostigamiento sexual y acoso sexual.

---

*[Handwritten signatures and initials]*



GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**

Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



## V. Número de asuntos sometidos a mediación y los que fueron concluidos por este medio.

Durante el período de enero a diciembre de 2021, el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés CEPCI-CONACYT no sometió asuntos a mediación.

---

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner, including a large 'C' and several illegible signatures.



GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



## **VI. Número de recomendaciones emitidas, así como el seguimiento que se le dio a las mismas.**

Durante el período entre el 01/07/2020 y el 30/06/2021, el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés CEPCI-CONACYT no emitió recomendaciones por incumplimiento al Código de Ética, las Reglas de Integridad y al Código de Conducta, Discriminación u hostigamiento sexual y acoso sexual.

---

*(Handwritten signatures and initials)*



GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



CONACYT  
CONSEJO NACIONAL DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS Y TECNOLÓGICAS



## VII. Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos

Derivado de que, en el 2020, los integrantes del comité aprobaron los 5 (cinco) Procesos Sustantivos Identificados a Nivel Institucional, mismos que fueron reportados ante el Tablero de Control para la Evaluación integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2020 (SSECCOE), los cuales son los siguientes:

1. Monitoreo y cierre técnico y financiero de proyectos (Dirección Adjunta de Desarrollo Regional).
2. Consorcio Nacional de Recursos de Información Científica y Tecnológica (FOINS) (Dirección Adjunta de Planeación y Evaluación).
3. Becas Nacionales (Dirección Adjunta de Posgrado y Becas).
4. Evaluación de solicitudes y publicación de resultados de los programas de la Dirección de Redes e Infraestructura Científica (Dirección Adjunta de Desarrollo Regional).
5. Firma de la Carta Compromiso derivado del Convenio General de Colaboración del Sistema Articulado de Centros Públicos de Investigación (Dirección Adjunta de Centros de Investigación).

Para el ejercicio 2021, el CEPCI-CONACYT, dio atención a la "Guía para implementar medidas para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos institucionales, la cual fue publicada el 07 de junio de 2021, en el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética, 2021 (Tablero de Control 2021).

En la revisión de los 5 (cinco) Procesos Sustantivos a Nivel Institucional, identificando principales riesgos éticos, los cuales podrían transgredir en un principio, valoro regla de integridad el Código de Ética de las personas servidoras Públicas del Gobierno Federal.

Derivo de lo anterior, en los procesos descritos 2020, se identificaron los posibles riesgos éticos, mismos que se detallaron en el Formulario 5. 1. 1. Riesgos Éticos CONACYT, que fue reportado en el Tablero de Control 2021.

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner of the page.



GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



### **VIII. Resultados generales de los sondeos de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta.**

Derivado de la aplicación del Cuestionario de Percepción sobre el Cumplimiento del Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal (aplicado en el periodo de octubre y noviembre de 2021) a las personas servidoras públicas del Conacyt, se informa que al día 26 de noviembre 2021 el número de personas servidoras públicas que respondieron dicho cuestionario son 305.  
Anexo 3.

Al no contar con los resultados de la opinión de los indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética, de acuerdo a la "Guía para la elaboración y envío del Informe Anual de Actividades 2021", dichos resultados se incluirán en el informe que se presentara a la titular del consejo a mas tardar el 31 de enero 2022, y se informará al Comité en su Primera Sesión Ordinaria del 2022.

*[Handwritten signatures and initials]*



GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



CONACYT  
CONSEJO NACIONAL DE CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



**Indicadores de Percepción sobre el cumplimiento de los principios  
y valores del Código de Ética 2021**

Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de...		2020	2021	APF
<b>Valor</b>	Interés Público	8.83	8.99	8.86
	Respeto	8.83	8.99	8.95
	Respeto a los Derechos Humanos	8.99	9.12	9.03
	Igualdad y no discriminación	8.89	9.05	8.99
	Equidad de género	-	9.07	8.90
	Entorno Cultural y Ecológico	9.20	9.09	8.90
	Cooperación	8.77	8.81	8.55
Liderazgo	8.56	8.68	8.73	
<b>Principio</b>	Legalidad	8.86	8.93	8.77
	Honradez	9.17	9.23	8.74
	Lealtad	8.74	8.88	8.71
	Imparcialidad	8.59	8.81	8.60
	Eficiencia	8.97	9.24	8.80
	Economía	8.99	9.23	8.85
	Disciplina	8.72	8.95	8.79
	Profesionalismo	8.70	8.94	8.83
	Objetividad	8.66	8.91	8.70
	Transparencia	9.06	9.19	8.91
	Rendición de cuentas	8.60	8.80	8.73
	Competencia por mérito	8.50	8.39	8.38
	Eficacia	8.72	8.94	8.80
	Integridad:	8.63	8.95	8.80
	Equidad	8.74	8.99	8.80

**Indicador de cumplimiento de 7 valores:** se muestra que durante el 2021 los resultados son mayores en comparación con los obtenidos en 2020

Referente al valor de equidad de género, se hace la precisión que en el sondeo electrónico 2020, la Secretaria de la Función Pública omitió preguntar sobre el valor de equidad de género; sin embargo para el 2021 ya fue considerado este valor

**Indicador de cumplimiento de 15 principios:** se muestra que durante el 2020 los resultados son mayores en comparación con los obtenidos en 2021.

*[Handwritten signatures and initials]*



GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



### **IX. Número de peticiones ciudadanas que fueron recibidas.**

Durante el periodo de enero a diciembre de 2021, el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés CEPCI-CONACYT no recibió peticiones ciudadanas.

---

*[Handwritten signatures and initials]*



GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**  
CONSEJO NACIONAL DE CIENCIAS Y TECNOLOGÍA



**X. Buenas prácticas que el CEPCI-CONACYT llevo a cabo para fomentar la integridad, al interior del Conacyt, en términos del numeral 98 de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética.**

- Durante el mes de mayo de 2021, la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEPPCI), emitió la Convocatoria de Buenas Prácticas para que el Comité de Ética a fin de promoviera e implementara los contenidos del Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal, así como del Código de Conducta de la Institución.
- Con la finalidad de fortalecer el conocimiento del Código de Ética y Conducta del Conacyt a través del diseño de una herramienta Web denominada: "CECCI-Interactiva Conacyt"; que tuvo objetivo lograr que las personas servidoras públicas del Conacyt fortalezcan el conocimiento de los principios y valores del Servicio Público y se identifiquen con la Institución, teniendo certeza del comportamiento que deberán de observar y sujetarse en el desempeño de su empleo, cargo o comisión los cuales se encuentran contenidos en el Código de Conducta Institucional.
- Dicha práctica fue aplicada del 26 de julio al 30 de septiembre 2021, a través del correo electrónico institucional a todas las personas servidoras públicas del Conacyt.
- Resultados obtenidos:
- Participaron 904 personas servidoras públicas del Conacyt, lo que representa un 48.31% del total del universo de servidores públicos del Consejo. (incluye personal de Cátedras).

*[Handwritten signatures and initials]*



GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**  
CONSEJO NACIONAL DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA



**X. Buenas prácticas que el CEPCI-CONACYT llevo a cabo para fomentar la integridad, al interior del Conacyt, en términos del numeral 98 de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética.**

- Se logro importante participación del personal de Cátedras que no se encuentra físicamente en las instalaciones del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología, mismos que se encuentran asignados en instituciones educativas y de investigación en diversos estados de la República Mexicana.
- Otro punto importante es, de los 904 participantes en la herramienta de buenas prácticas relacionado con el conocimiento del Código de Ética y el Código de Conducta Institucional, se identificó que 103 personas servidoras públicas tienen el conocimiento de los conceptos relacionados con los principios valores y reglas de integridad, logrando una valuación del 100% en su primera participación; 72 fortalecieron el conocimiento logrando la valuación del 100% en más de un intento; 583 lograron una valuación entre el 90-99% en un intento; 75 fortalecieron el conocimiento al realizar más de un intento logrando entre el 90-99% de valuación; 71 obtuvieron una valuación entre el 89% o menos de la valuación al realizar el ejercicio de buenas prácticas.
- En conclusión, se identificó que el 92% de las personas servidoras públicas que participó en el ejercicio de buenas prácticas relacionado con "CECCI Interactiva Conacyt (Código de ética y Código de Conducta Institucional)", cuentan con el conocimiento adecuado de los principios, valores y reglas de integridad. Anexo 4.

*[Handwritten signatures and initials]*



GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**

Comisión Nacional de Investigación Científica y Tecnológica



## **XI. Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética y al Código de Conducta.**

Durante el período de enero a diciembre de 2021, el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés CEPCI-CONACYT no identificó conductas contrarias al Código de Ética y al Código de Conducta del Conacyt.

---

*[Handwritten signatures and initials]*



GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**

Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



## **XII. Actividades realizadas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Conacyt CEPCI-CONACYT durante 2021.**

Se informa que el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Conacyt, durante 2021 celebró 4 sesiones ordinarias y 2 sesiones extraordinarias, en las cuales destacan las siguientes acciones:

### **Primera Sesión Ordinaria (28 de enero de 2021)**

- Se presentó el Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (2020).
- Se informó a los miembros del CEPCI-CONACYT, sobre la emisión de los Nuevos Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética de la Administración Pública Federal, emitidos por la Secretaría de la Función Pública y difundidos mediante el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020.

*[Handwritten signatures and initials]*



GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**  
CONSEJO NACIONAL DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA



## **XII. Actividades realizadas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Conacyt CEPCI-CONACYT durante 2021.**

### **Segunda Sesión Ordinaria (17 de marzo de 2021)**

- Se presentó y autorizó el Programa Anual de Trabajo (PAT) 2021.

### **Tercera Sesión Ordinaria (09 de junio de 2021)**

- Se ratificó el “Código de Conducta del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología”.

---



GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**  
CONSEJO NACIONAL DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA



## **XII. Actividades realizadas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Conacyt CEPCI-CONACYT durante 2021.**

### **Primera Sesión Extraordinaria (14 de septiembre de 2021)**

- Se presentó para ratificación y aprobación del **“Código de Conducta del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología”**.

### **Segunda Sesión Extraordinaria (17 de noviembre de 2021)**

- Se aprobó la actualización del **“Código de Conducta del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología”**.

---

*[Handwritten signatures and initials]*



GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



## **XII. Actividades realizadas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Conacyt CEPCI-CONACYT durante 2020.**

### **Cuarta Sesión Ordinaria (07 de diciembre de 2021)**

- Se presentó el Informe Anual de Actividades 2021 del CEPCI-CONACYT en cumplimiento al Tablero de Control para la Evaluación integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2021.
- Se presentó la propuesta de las fechas para el calendario de sesiones ordinarias 2022.

---



GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**  
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



### **XIII. Resultados de la evaluación del cumplimiento del CEPCI-CONACYT.**

Durante el mes de diciembre de 2021, la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEPPCI) emitirá la Cédula de Evaluación Definitiva de Cumplimiento 2021, con base en la oportuna incorporación de las evidencias de la realización de las actividades establecidas en el **“Tablero de control para la Evaluación integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2021”**, dentro del Sistema de Seguimiento, Coordinación y Evaluación de las actividades de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (SSECCOE).

La evaluación respectiva se presentará ante el Comité en la Primera Sesión Ordinaria del 2022.

---

*[Handwritten signatures and initials]*



GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**  
Consejo Nacional de Puntos de Ciencia y Tecnología



## Firma de Aprobación del Informe Anual de Actividades Del CEPCI-CONACYT 2021

N°	Nombre	Cargo	Firma
1.	<b>Mtro. Noé Ortíz López</b> Titular de Unidad de Administración y Finanzas	Presidente	
2.	<b>Mtro. Abimael Escobar Flores</b> Director de Recursos Humanos	Secretario Ejecutivo	
3.	<b>Mtra. Victoria Estefanía Argil Gutierrez</b> Jefa de Departamento de Desarrollo Organizacional	Secretaria Técnica	
4.	<b>M. en A. Ana Laura Fernández Hernández</b> Directora de Recursos Materiales y Servicios Generales Representante de las Direcciones de Área	Propietario	
5.	<b>C. Claudia García Perea</b> Jefa de Departamento de Coordinación y Vinculación Representante de las Jefaturas de Departamento	Propietario	



GOBIERNO DE  
**MÉXICO**



**CONACYT**  
Consejo Nacional de Educación y Tecnología



## Firma de Aprobación del Informe Anual de Actividades Del CEPCI-CONACYT 2021

Nº	Nombre	Cargo	Firma
6.	<b>Lic. Rodrigo Simón Salvador</b> Jefe de Departamento de Análisis Programático Presupuestal Representante de las Jefaturas de Departamento	Propietario	
7.	<b>Lic. Cecilia Gutiérrez Barrón</b> Enlace Operativo de Gestión de Políticas Representante de los Enlaces Operativos de Gestión	Propietario	
8.	<b>C. Evelia Trejo Ramírez</b> Promotor de Tecnología Representante del Personal Operativo	Propietario	
9.	<b>Ing. Amelia Ortíz Muñiz</b> Jefe de Técnicos Representante del Personal Operativo	Propietario	
10.	<b>Lic. Esperanza Domínguez Pérez</b> Titular del Área de Quejas Representante del Órgano Interno de Control en el Conacyt	Propietario	