



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
BENEFICENTA MADRE DE LA PATRIA

**COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE
CONFLICTOS DE INTERÉS DEL
CONSEJO NACIONAL DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA**

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2019

[Handwritten signatures in blue ink]



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
SEMÉNTA MADRE DE LA PATRIA

INDICE

- I. Introducción.
- II. Resultado alcanzado para cada actividad específica contemplada en el Programa Anual de Trabajo, así como el grado de cumplimiento de sus metas vinculadas a cada objetivo.
- III. Número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con las reglas de integridad, con la ética, la integridad pública y la prevención de conflictos de intereses, u otros temas relacionados.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right, a signature with a checkmark, and several initials and symbols like a hash symbol, an at symbol, and a star.



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
REMEMBRATA MADRE DE LA PATRIA

- IV. Resultados de la evaluación de la percepción de las personas servidoras públicas respecto del cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta.
- V. Número de recomendaciones solicitadas a la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI) con relación a la actualización de posibles conflictos de intereses, así como las acciones adoptadas por el Comité con base en el pronunciamiento de la UEIPPCI.
- VI. Sugerencias para modificar procesos y tramos de control en las unidades administrativas o áreas, en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética, las Reglas de Integridad y al Código de Conducta.
- VII. Actividades realizadas por el Comité durante 2019.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
SEMEREA MADRE DE LA PATRIA

I. Introducción.

El presente informe contiene los resultados alcanzados, que derivaron de la implementación de las actividades comprometidas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en su Programa Anual de Trabajo 2019, su elaboración fue con base en lo establecido en el numeral 6, inciso o) de los Lineamientos generales, para propiciar la integridad y el comportamiento ético en la Administración Pública Federal, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 22 de agosto de 2017.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and several initials below it.



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
RESIDENTA MADRE DE LA PATRIA

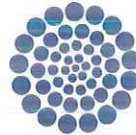
II. Resultado alcanzado para cada actividad específica contemplada en el Programa Anual de Trabajo, así como el grado de cumplimiento de sus metas vinculadas a cada objetivo.

No.	Objetivo	Metas	Factores de riesgo	Indicador (es)	Mecanismos de verificación	Descripción del Avance
1	Fortalecer el grado de conocimiento del personal del CONACYT en materia de ética y conducta en el ejercicio 2019	Realizar al menos 5 difusiones sobre el tema a través de correo electrónico institucional en el presente ejercicio.	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.	Difusión de temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés: Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Correo electrónico institucional de comite.etica@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx en el periodo establecido	Durante el ejercicio 2019 se realizaron 19 envíos mediante correo electrónico sobre la difusión del "Código de Conducta". Teniendo un índice de eficacia de la implementación de la difusión de 300%. Índice de eficacia de la implementación de la difusión. 19/05*100=380% Así mismo, se realizó en el mes de noviembre la publicación en la Intranet y Página Web del Conacyt el "Código de Conducta del Conacyt".
2		Realizar al menos 5 difusiones sobre el tema a través de correo electrónico institucional en el presente ejercicio.	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.	Difusión de temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés: Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Correo electrónico institucional de comite.etica@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx en el periodo establecido	Durante el ejercicio 2019 se realizaron 08 envíos mediante correo electrónico sobre la difusión del "Pronunciamiento Cero Tolerancia". Teniendo un índice de eficacia de la implementación de la difusión de 160%. Índice de eficacia de la implementación de la difusión. 08/05*100=160%

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



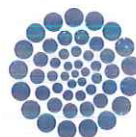
2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
HEMERA MADRE DE LA PATRIA

No.	Objetivo	Metas	Factores de riesgo	Indicador (es)	Mecanismos de verificación	Descripción del Avance
3	Fortalecer el grado de conocimiento del personal del CONACYT en materia de ética y conducta en el ejercicio 2019	Realizar al menos 5 difusiones sobre el tema a través de correo electrónico institucional en el presente ejercicio.	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.	Difusión de temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés: Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Correo electrónico institucional de comite.etica@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx en el periodo establecido	Durante el ejercicio 2019 se realizaron 06 envíos mediante correo electrónico sobre la difusión de la "Ruta de Atención a Presuntas Víctimas del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual". Teniendo un índice de la implementación de la difusión de 120%. Índice de eficacia de la implementación de las acciones comprometidas: $06/05 * 100 = 120\%$
4	Fortalecer el grado de conocimiento del personal del CONACYT en materia de ética y conducta en el ejercicio 2019	Realizar al menos 5 difusiones sobre el tema a través de correo electrónico institucional en el presente ejercicio.	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.	Difusión de temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés: Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Correo electrónico institucional de comite.etica@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx en el periodo establecido	Durante el ejercicio 2019 se realizaron 06 envíos mediante correo electrónico sobre la difusión de la "Ruta de Atención a Presuntas Víctimas del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual". Teniendo un índice de la implementación de la difusión de 120%. Índice de eficacia de la implementación de la difusión. $06/05 * 100 = 120\%$

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature that appears to be 'L. P.' and other initials.



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
BENEFACTORA MADRE DE LA PATRIA

No.	Objetivo	Metas	Factores de riesgo	Indicador (es)	Mecanismos de verificación	Descripción del Avance
5	Fortalecer el grado de conocimiento del personal del CONACYT en materia de ética y conducta en el ejercicio 2019	Realizar al menos 5 difusiones sobre el tema a través de correo electrónico institucional en el presente ejercicio.	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.	Difusión de temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés: Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Correo electrónico institucional de comite.etica@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx en el periodo establecido	Durante el ejercicio 2019 se realizaron 06 envíos mediante correo electrónico sobre la difusión de "123 La Integridad". Teniendo un índice de eficacia de la implementación de la difusión de 120%. Índice de eficacia de la implementación de la difusión. 06/05*100=120%
6		Realizar al menos 5 difusiones sobre el tema a través de correo electrónico institucional en el presente ejercicio.	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.	Difusión de temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés: Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Correo electrónico institucional de comite.etica@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx en el periodo establecido	Durante el ejercicio 2019 se realizaron 07 envíos mediante correo electrónico sobre la difusión de "Recomendaciones para el uso, incluyente y no sexista del lenguaje". Teniendo un índice de eficacia de la implementación de la difusión de 140%. Índice de eficacia de la implementación de la difusión. 07/05*100=140%

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and several smaller initials below it.



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
DEFENSORA MADRE DE LA PATRIA

No.	Objetivo	Metas	Factores de riesgo	Indicador (es)	Mecanismos de verificación	Descripción del Avance
7	Fortalecer el grado de conocimiento del personal del CONACYT sobre los mecanismos de denuncia en materia de ética y conducta en el ejercicio 2019	Realizar al menos 5 difusiones sobre el tema a través de correo electrónico institucional en el presente ejercicio.	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.	Indicador general de eficacia en la atención de denuncias Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión:	Correo electrónico institucional de comite.etica@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx en el periodo establecido	Durante el ejercicio 2019 se realizaron 09 envíos mediante correo electrónico sobre la difusión de la "Persona consejera". Teniendo un índice de eficacia de la implementación de la difusión de 180%. Índice de eficacia de la implementación de la difusión. 09/05*100=180% Durante el ejercicio 2019 se publicó en la Intranet del Conacyt el Protocolo de atención de quejas y/o denuncias CEPCI-CONACYT. http://comunidadconacyt/images/integridadpublica/3_Protocolo_Quejas_Etica_1906.pdf
8		Realizar al menos 5 difusiones sobre el tema a través de correo electrónico institucional en el presente ejercicio.	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.	Indicador general de eficacia en la atención de denuncias Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión:	Correo electrónico institucional de comite.etica@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx en el periodo establecido	Durante el ejercicio 2019 se realizaron 11 envíos mediante correo electrónico sobre la difusión de las "Personas Asesoras". Teniendo un índice de eficacia de la implementación de la difusión de 220%. Índice de eficacia de la implementación de la difusión. 11/05*100=220% Durante el ejercicio 2019 se publicó en la Intranet del Conacyt el Procedimiento para someter quejas y/o denuncias ante el CEPCI-CONACYT. http://comunidadconacyt/images/integridadpublica/2_Procedimiento_Quejas_Etica_1806.pdf
9		Realizar al menos 5 difusiones sobre el tema a través de correo electrónico institucional en el presente ejercicio.	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.	Indicador general de eficacia en la atención de denuncias Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión:	Correo electrónico institucional de comite.etica@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx en el periodo establecido	Durante el ejercicio 2019 se realizaron 09 envíos mediante correo electrónico sobre la difusión de "Cultura de Denuncia" (de la CNDH). Teniendo un índice de eficacia de la implementación de la difusión de 180%. Índice de eficacia de la implementación de la difusión. 09/05*100=180%

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'ep.', '44', and other illegible marks.



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
RENUMÉRATA MADRE DE LA PATRIA

No.	Objetivo	Metas	Factores de riesgo	Indicador (es)	Mecanismos de verificación.	Descripción del Avance
10	Implementar acciones de capacitación que sensibilicen a los miembros del CEPCI - CONACYT en materia de integridad pública (ética, derechos humanos, igualdad de género, igualdad laboral, no discriminación en el ejercicio 2019	Contar con al menos el 75% de acciones de capacitación en materia de integridad pública (ética, derechos humanos, igualdad de género, igualdad laboral, no discriminación durante el presente ejercicio.	1. Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desahogo de los asuntos del CEPCI. 2. Recortes presupuestales severos	Capacitación de temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés: Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de igualdad y no discriminación	Comprobante de término de la acción de sensibilización (constancia, diploma, certificado, etc.)	Durante el ejercicio 2019, se capacitaron a 19 miembros integrantes del CEPCI-CONACYT en el curso a distancia "Igualdad de Genero" impartido por la Comisión Nacional de Derechos Humanos. Teniendo un índice de eficacia de capacitación de 70% Índice de eficacia de capacitación. $19/27 \times 100 = 70\%$
11		Contar con al menos el 75% de acciones de capacitación en materia de integridad pública (ética, derechos humanos, igualdad de género, igualdad laboral, no discriminación durante el presente ejercicio.	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI. 2. Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desahogo de los asuntos del CEPCI. 3. Recortes presupuestales severos	Capacitación de temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés: Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de respeto a los Derechos Humanos	Comprobante de término de la acción de sensibilización (constancia, diploma, certificado, etc.)	Durante el ejercicio 2019, se capacitaron a 22 miembros integrantes del CEPCI-CONACYT en el curso a distancia "El ABC de la igualdad y la no discriminación". Durante el ejercicio 2019, se capacitaron a 12 miembros integrantes del CEPCI-CONACYT en el curso a distancia "Actuación de los Comités de Ética y Prevención de conflictos de Intereses en la atención de presuntos actos de discriminación".

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller ones.



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
DEFENSORA MAJORE DE LA PATRIA

No.	Objetivo	Metas	Factores de riesgo	Indicador (es)	Mecanismos de verificación	Descripción del Avance
12	Implementar acciones de capacitación que sensibilicen a los miembros del CEPCI-CONACYT en materia de integridad pública (ética, derechos humanos, igualdad de género, igualdad laboral, no discriminación durante el presente ejercicio.	Contar con al menos el 75% de acciones de capacitación en materia de integridad pública (ética, derechos humanos, igualdad de género, igualdad laboral, no discriminación durante el presente ejercicio.	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI. 2. Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desahogo de los asuntos del CEPCI. 3. Recortes presupuestales severos	Capacitación de temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés: Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de igualdad y no discriminación	Comprobante de término de la acción de sensibilización (constancia, diploma, certificado, etc.)	<p>Durante el ejercicio 2019, se capacitaron a 19 miembros integrantes del CEPCI-CONACYT en el curso a distancia "Igualdad de Género" impartido por la Comisión Nacional de Derechos Humanos.</p> <p>Teniendo un índice de eficacia de capacitación de 70%</p> <p>Índice de eficacia de capacitación. $19/27 \times 100 = 70\%$</p> <p>Durante el ejercicio 2019, se capacitaron a 22 miembros integrantes del CEPCI-CONACYT en el curso a distancia "El ABC de la igualdad y la no discriminación".</p>
13	discriminación en el ejercicio 2019	Contar con al menos el 75% de acciones de capacitación en materia de integridad pública (ética, derechos humanos, igualdad de género, igualdad laboral, no discriminación durante el presente ejercicio.	1. Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desahogo de los asuntos del CEPCI. 2. Recortes presupuestales severos	Capacitación de temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés: Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de respeto a los Derechos Humanos	Comprobante de término de la acción de sensibilización (constancia, diploma, certificado, etc.)	<p>Durante el ejercicio 2019, se capacitaron a 12 miembros integrantes del CEPCI-CONACYT en el curso a distancia "Actuación de los Comités de Ética y Prevención de conflictos de Intereses en la atención de presuntos actos de discriminación".</p>

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
BENEFACTORA MADRE DE LA PATRIA

No.	Objetivo	Metas	Factores de riesgo	Indicador (es)	Mecanismos de verificación	Descripción del Avance
14	Implementar acciones de capacitación que sensibilicen a los miembros del CEPCI - CONACYT en materia de integridad pública (ética, derechos humanos, igualdad de género, igualdad laboral, no discriminación en el ejercicio 2019	Contar con al menos el 75% de acciones de capacitación en materia de integridad pública (ética, derechos humanos, igualdad de género, igualdad laboral, no discriminación durante el presente ejercicio.	1. Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desahogo de los asuntos del CEPCI. 2. Recortes presupuestales severos	Capacitación de temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés: Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de respeto a los Derechos Humanos	Comprobante de término de la acción de sensibilización (constancia, diploma, certificado, etc.)	Durante el ejercicio 2019, se capacitaron a 19 miembros integrantes del CEPCI-CONACYT en el curso a distancia "Igualdad de Género" impartido por la Comisión Nacional de Derechos Humanos.
15		Contar con al menos el 75% de acciones de capacitación en materia de integridad pública (ética, derechos humanos, igualdad de género, igualdad laboral, no discriminación durante el presente ejercicio.	1. Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desahogo de los asuntos del CEPCI. 2. Recortes presupuestales severos	Capacitación de temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés: Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de equidad de género	Comprobante de término de la acción de sensibilización (constancia, diploma, certificado, etc.)	Teniendo un índice de eficacia de capacitación de 70% Índice de eficacia de capacitación. $19/27 * 100 = 70\%$ Durante el ejercicio 2019, se capacitaron a 22 miembros integrantes del CEPCI-CONACYT en el curso a distancia "El ABC de la igualdad y la no discriminación".
16		Contar con al menos el 75% de acciones de capacitación en materia de integridad pública (ética, derechos humanos, igualdad de género, igualdad laboral, no discriminación durante el presente ejercicio.	1. Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI. 2. Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desahogo de los asuntos del CEPCI. 3. Recortes presupuestales severos	Capacitación de temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés: Índice de capacitación en materia de integridad pública:	Comprobante de término de la acción de sensibilización (constancia, diploma, certificado, etc.)	Durante el ejercicio 2019, se capacitaron a 12 miembros integrantes del CEPCI-CONACYT en el curso a distancia "Actuación de los Comités de Ética y Prevención de conflictos de Intereses en la atención de presuntos actos de discriminación".

Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'X. J. J.', 'EP.', and others.



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
HEROÍNEA MADRE DE LA PATRIA

III. Número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con las reglas de integridad, con la ética, la integridad pública y la prevención de conflictos de intereses, u otros temas relacionados.

Durante el ejercicio 2019, se llevaron a cabo ocho (8) cursos de capacitación y sensibilización en el Conacyt sobre temas relacionados con las reglas de integridad, la ética, la integridad pública y la prevención de conflictos de intereses, de estos cursos resultaron un total de 131 personas servidoras públicas capacitadas, el detalle de este resultado se puede observar en la tabla 1.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
BENEMÉRITA MADRE DE LA PATRIA

Número de personas servidoras públicas del Conacyt capacitadas en temas relacionados con las reglas de integridad, la ética, la integridad pública y la prevención de conflictos de intereses.

No.	Acción de Capacitación	Personal capacitado
1	Curso en línea "¡Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual! Conoce el Protocolo"	11
2	Curso en línea "Actuación de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación"	12
3	Curso en línea "El ABC de la Igualdad y la no Discriminación"	22
4	Curso "El Servidor Público. Servir Mejor a la Sociedad"	1
5	Curso "Igualdad de Género"	19
6	Curso "Inducción"	5
7	Curso "Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados y sus Lineamientos"	54
8	Curso "Liderazgo"	7
TOTAL		131

Tabla 1. Acciones de capacitación

Fuente: Dirección de Recursos Humanos del Conacyt

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
BENEFACTORA MADRE DE LA PATRIA

IV. Resultados de la evaluación de la percepción de las personas servidoras públicas respecto del cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta.

Derivado de la aplicación del Cuestionario de Percepción sobre el Cumplimiento del Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal (aplicado en el mes de noviembre de 2019) a las personas servidoras públicas del Conacyt, se presenta el resultado de los indicadores de percepción, sobre el cumplimiento y un comparativo con los resultados obtenidos por la Administración Pública Federal, tabla 2:

Indicador de cumplimiento - valores: como se puede observar, los resultados obtenidos por el Conacyt están por encima de los resultados de la APF.

Indicador de cumplimiento - principios: así mismo, los resultados obtenidos en este indicador muestran que el Conacyt se encuentra por encima de los resultados de la APF, a excepción del principio de honradez.

Fuente: Elaboración propia con información del Reporte de Indicadores de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal, 2019, UEIPPCI de la SFP.

Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Valor	CONACYT	APF
Interés Público	8.62	8.44
Respeto	8.70	8.52
Respeto a los Derechos Humanos	8.79	8.59
Igualdad y no discriminación	8.76	8.58
Equidad de género	8.70	8.52
Entorno Cultural y Ecológico	8.73	8.65
Cooperación	8.56	8.30
Liderazgo	8.47	8.12

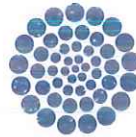
Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio	CONACYT	APF
Legalidad	8.58	8.49
Honradez	8.55	8.71
Lealtad	8.49	8.15
Imparcialidad	8.38	8.04
Eficiencia	8.59	8.47
Economía	8.64	8.52
Disciplina	8.53	8.27
Profesionalismo	8.57	8.34
Objetividad	8.46	8.12
Transparencia	8.71	8.51
Rendición de cuentas	8.50	8.13
Competencia por mérito	8.09	7.52
Eficacia	8.55	8.28
Integridad	8.54	8.17
Equidad	8.54	8.34

Tabla 2. Indicadores de Percepción - Valores / Principios

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature that appears to be 'L. Olayo' and other initials like 'J.A.', 'R.', 'G.', and 'R.'.



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
BIENEMÉJITA MADRE DE LA PATRIA

V. Número de recomendaciones solicitadas a la UEIPPCI con relación a la actualización de posibles conflictos de intereses, así como las acciones adoptadas por el Comité, con base en el pronunciamiento de la UEIPPCI.

No existieron recomendaciones solicitadas a la UEIPPCI con relación a la actualización de posibles conflictos de intereses, por lo que, tampoco existieron acciones por parte del CEPCI-CONACYT durante 2019.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
DEFENSA MADRE DE LA PATRIA

VI. Sugerencias para modificar procesos y tramos de control en las unidades administrativas o áreas, en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética, las Reglas de Integridad y al Código de Conducta.

Durante el ejercicio 2019, no existieron sugerencias para modificar procesos y tramos de control de las unidades administrativas o áreas, en la que se detecten conductas contrarias al Código de Ética, las Reglas de Integridad y al Código de Conducta del Conacyt.

[Handwritten signatures in blue ink]



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
BENEMÉRITA MADRE DE LA PATRIA

VII. Actividades realizadas por el CEPCI-CONACYT durante el ejercicio 2019.

Se informa que el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Conacyt, durante 2019 celebró 5 sesiones ordinarias y 2 extraordinarias, en las cuales destacan las siguientes acciones:

Primera Sesión Extraordinaria (31 de enero de 2019)

- Se presentó el Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (2018).
- Se revisaron los mecanismos de elección para los miembros temporales (2019 – 2020) del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del CONACYT y se solicitó la autorización a la Secretaría de la Función Pública para la participación a partir de nivel Subdirectores que no cumplen con 1 año de antigüedad.

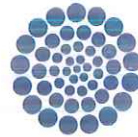
Segunda Sesión Extraordinaria (05 de abril de 2019)

- Se presentó el informe de los Resultados de la Convocatoria de la elección para los miembros temporales (2019 - 2021) del CEPCI-CONACYT 2019.
 - 1era etapa: nominación del 21 al 26 de marzo del 2019
 - 2da etapa: votación del 27 al 29 de marzo del 2019

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and several initials below it.



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
BENEFICENTA MADRE DE LA PATRIA

VII. Actividades realizadas por el CEPCI-CONACYT durante el ejercicio 2019.

Primera Sesión Ordinaria (14 de mayo de 2019)

- Se presentaron los resultados de la Convocatoria de la elección de los miembros temporales del CEPCI-CONACYT 2019.
- Se realizó la renovación de los miembros temporales del CEPCI-CONACYT 2019-2021.
- Se presentó y autorizó el Programa Anual de Trabajo (PAT) 2019.
- Se determinó extender el número de Sesiones Ordinarias (de 3 a 5).

Segunda Sesión Ordinaria (19 de junio de 2019)

- Se aprobaron las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI-CONACYT 2019.
- Se aprobó el Procedimiento para someter quejas y/o denuncias ante el CEPCI-CONACYT 2019 por incumplimiento al Código de Ética, las Reglas de Integridad y al Código de Conducta.
- Se aprobó el Protocolo de atención de quejas y/o denuncias por incumplimiento al Código de Ética, las Reglas de Integridad y al Código de Conducta del Conacyt.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
DIFENEMÉRITA MADRE DE LA PATRIA

VII. Actividades realizadas por el CEPCI-CONACYT durante el ejercicio 2019.

Tercera Sesión Ordinaria (31 de julio de 2019)

- Se realizó la revisión y aprobación del Código de Conducta de las Personas Servidoras Públicas del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACYT).

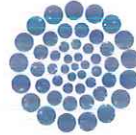
Cuarta Sesión Ordinaria (10 de octubre de 2019)

- Se presentó y aprobó el Código de Conducta del Conacyt.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
REMEMBRITA MADRE DE LA PATRIA

VII. Actividades realizadas por el CEPCI-CONACYT durante el ejercicio 2019.

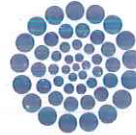
Quinta Sesión Ordinaria (28 de noviembre de 2019)

- Se realizó la publicación y difusión del Código de Conducta del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología.
- Se informó sobre la atención a cuatro (4) denuncias durante el ejercicio 2019 referente a temas sobre Presuntos Actos de Discriminación y Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.
- Se informó sobre la capacitación a los miembros del CEPCI-CONACYT en cursos tales como:
 - “El ABC de la Igualdad y la No Discriminación”
 - “Actuación de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación”
 - “Igualdad de Género”
 - “¡Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual! Conoce el Protocolo”

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones below.



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
BENEMÉRITA MADRE DE LA PATRIA

VIII. Resultados de la evaluación del cumplimiento del CEPCI-CONACYT.

Durante el mes de diciembre de 2019, la UEIPPCI determinó emitir la Cédula Definitiva de Evaluación de cumplimiento 2019, con base en la oportuna incorporación en el Sistema de Seguimiento, Coordinación y Evaluación (SSECCOE) de las evidencias establecidas en el “Tablero de Control para la Evaluación integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2019”.

De los diez elementos evaluados se obtuvo un total de 100 puntos, a lo que corresponde que el CEPCI-CONACYT realizó todas las acciones en tiempo y forma durante el ejercicio de 2019, por lo que tuvo un cumplimiento de excelente, el cual se muestra en la siguiente Cédula.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large stylized signature, a checkmark, and various initials such as 'ep.', '9A', and 'R'.



FUNCIÓN PÚBLICA



2019

EMILIANO ZAPATA

Unidad de Ética, Integridad
Pública y Prevención de
Conflictos de Intereses

Cédula Definitiva de Evaluación Anual del Cumplimiento, 2019, del
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en:

**Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología
CONACYT**

Desglose de puntuación asignada para el CEPCI				
Elemento evaluado:		Puntos		
		Asignables	Asignados	
Informe Anual de Actividades 2018 (IAA 2018)		15	15	
Acta de Integración del CEPCI (INTEGRACIÓN)				
Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI (BASES)		10	5	
Programa Anual de Trabajo, 2019 (PAT_2019)		15	15	
Indicadores de cumplimiento (INDICADORES)		5	5	
Código de Conducta, 2019 (CÓDIGO)		15	15	
Procedimiento para presentar Denuncias (PROCEDIMIENTO)		10	5	
Protocolo para atender Denuncias (PROTOCOLO)		10	5	
Difusión de cuestionarios electrónicos (CUESTIONARIOS)		10	10	
Gestión del CEPCI (GESTIÓN)		10	8	
Actividades extraordinarias 2019 (ADICIONALES)		Máximo posible 30	17	
Total			100	

Handwritten signatures and initials in blue ink at the top right of the page.

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom right of the page.



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



2020
AÑO DE
LEONA VICARIO
PRIMERA MADRE DE LA PATRIA

Firmas de aprobación del Informe Anual de Actividades del CEPCI-CONACYT (2019)

Nombre	Firma
Mtro. Noé Ortíz López Presidente del CEPCI-CONACYT	
C.P. Abimael Escobar Flores Secretario Ejecutivo del CEPCI-CONCYT	
Mtra. María José Rhi Sausi Garavito Representante de los Directores Adjuntos	
M. en A. Ana Laura Fernández Hernández Representante de los Directores Área	
Mtra. Rosa Ivette Guzmán Ávila Representante de los Subdirectores de Área	
C. Claudia García Perea Representante de los Jefes de Departamento	
Lic. Rodrigo Simón Salvador Representante de los Jefes de Departamento	
Lic. Cecilia Gutiérrez Barrón Representante de los Enlaces Operativos de Gestión	
C. Sandra Arcos Reyes Representante de los Enlaces Operativos de Gestión	
C. Arturo Velázquez Muñoz Representante del Personal Operativo	
C. Evella Trejo Ramírez Representante del Personal Operativo	
Ing. Amella Ortíz Muñiz Representante del Personal Operativo	