



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

"2019, Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"

**Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología**

**Informe Anual de Actividades (IAA) 2018
Ciudad de México, enero de 2019**

[Handwritten signatures in black and blue ink]



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

ÍNDICE

- I. Introducción
- II. Resultado alcanzado para cada actividad específica contemplada en el programa anual de trabajo, así como el grado de cumplimiento de sus metas vinculadas a cada objetivo.
- III. El número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con las reglas de integridad, con la ética, la integridad pública y la prevención de conflictos de intereses u otros temas relacionados.
- IV. Resultados de la evaluación de la percepción de las personas servidoras públicas respecto del cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta.
- V. Número de recomendaciones solicitadas a la Unidad con relación a la actualización de posibles conflictos de intereses, así como las acciones adoptadas por el Comité con base en el pronunciamiento de la Unidad.
- VI. Sugerencias para modificar procesos y tramos de control en las unidades administrativas o áreas, en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética, las Reglas de Integridad y al Código de Conducta.
- VII. Actividades adicionales realizadas por el Comité durante 2018.

[Handwritten signatures and initials in blue and black ink, including a large signature and several smaller ones.]



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

I. Introducción

El presente informe contiene los resultados alcanzados que derivaron de la implementación de las actividades comprometidas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en su Programa Anual de Actividades 2018 y su elaboración fue con fundamento en el inciso o) del apartado correspondiente a las funciones del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI), incluido en el numeral 6 de los lineamientos generales para propiciar la integridad y el comportamiento ético en la Administración Pública Federal publicados en el Diario Oficial de la Federación el 20 de agosto de 2015 y reformados 22 de agosto de 2017.



II. Resultado alcanzado para cada actividad específica contemplada en el programa anual de trabajo, así como el grado de cumplimiento de sus metas vinculadas a cada objetivo.

No.	Objetivo	Meta	Factores de riesgo	Indicador(es)	Mecanismo de verificación	Descripción de Avance
1	Elaborar y aprobar el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2018 (PAT - CEPCI 2018).	Que el CEPCI – CONACYT cuente con un PAT 2018, a través del cual se identifiquen y calendaricen las actividades mínimas que permitan favorecer el comportamiento ético de los servidores públicos que laboran en el CONACYT.	1)Procesos de restructuración de la dependencia o entidad. 2)Problemas tecnológicos que dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI. 3)Reducción o remplazo de personal del organismo que impacta en la integración del CEPCI.	Elaboración del PAT – CEPCI 2018.	1)Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2018. 2)Acta de sesión donde se aprueba el PAT 2018.	Se presenta y aprueba el PAT 2018 en la Segunda Sesión Ordinaria (27 de marzo de 2018).
2	Dar cumplimiento a cada una de las actividades comprometidas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en su Programa Anual de Trabajo 2018 (PAT - CEPCI 2018).	Cumplir con cada una de las actividades comprometidas en el PAT - CEPCI 2018.	2)Problemas tecnológicos que dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.	Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.	1)Informe Anual de Actividades 2018. 2)Acta de sesiones del CEPCI – CONACYT 2018.	Durante el 2018 se realizarón 3 Sesiones Ordinarias y 2 Sesiones Extraordinarias.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



No.	Objetivo	Meta	Factores de riesgo	Indicador(es)	Mecanismo de verificación	Descripción de Avance
3	Medir el índice de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética y de Conducta.	<p>...con respecto al principio de legalidad.</p> <p>...con respecto al principio de Derechos Humanos.</p> <p>...con respecto al principio de igualdad y no discriminación.</p>	<p>1)Problemas tecnológicos que dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.</p> <p>2)Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral que afectan el desahogo de los asuntos del CEPCI.</p>	Índice de Percepción sobre el cumplimiento de cada uno de los principios.	<p>1)Convocatoria All User.</p> <p>2)Reporte del Cuestionario de Percepción sobre el Cumplimiento del Código de Ética 2018 (Emitido por la SFP).</p>	<p>1)Se aplico en el periodo establecido (31 de julio y el 10 de septiembre de 2018)</p> <p>2)409 respuestas válidas para el sector de la Administración Pública Federal que le corresponde al Conacyt. (gráfica en cuadro 2 punto IV)</p>

Handwritten signatures and initials in blue and black ink, including a large signature and several smaller initials.



No.	Objetivo	Meta	Factores de riesgo	Indicador(es)	Mecanismo de verificación	Descripción de Avance
4	Fortalecer el grado de conocimiento del personal del Conacyt en materia de ética y conducta en el ejercicio 2018.	Realizar al menos 10 difusiones sobre el tema a través de correo electrónico Institucional.	1) Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión: (Número de Acciones de difusión efectuadas/ Número de acciones de difusión incluidas en el PAT del CEPCI * 100)	1) Correo electrónico institucional de direccionrh@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx del Código de Conducta durante el periodo establecido. 2) Impresión de pantalla de la Intranet y página web del Conacyt de la publicación del Código de Conducta durante el periodo establecido.	Durante el periodo abril a noviembre de 2018 se realizaron 740 envíos de correo electrónico de la difusión en materia de ética y conducta. Teniendo un Índice de eficacia de la implementación de la difusión de 101.09 Índice de eficacia de la implementación de la difusión: $740/732 * 100 = 101.09$ Asimismo, se realizó la publicación en la Intranet y página web del Conacyt del "Código de Conducta de los servidores públicos del Conacyt" durante el periodo establecido.
		Cumplir con las fechas programadas de la Campaña de difusión correspondiente de acuerdo al calendario de la Secretaría de la Función Pública.				
		Realizar al menos 10 difusiones sobre el tema a través de correo electrónico Institucional.				
		Realizar la entrega del Tríptico al menos al 80% del personal.				
		Realizar al menos 3 difusiones sobre el tema a través de correo electrónico institucional.				
		Cumplir con las fechas programadas de la Campaña de difusión correspondiente de acuerdo al calendario de la Secretaría de la Función Pública.				
		Realizar al menos 6 difusiones sobre el tema a través de correo electrónico Institucional.				

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature 'B' and several smaller initials and marks.



No.	Objetivo	Meta	Factores de riesgo	Indicador(es)	Mecanismo de verificación	Descripción de Avance
5	Fortalecer el grado de conocimiento del personal del CONACYT sobre los mecanismos de Denuncia en materia de Ética y Conducta.	Realizar al menos 6 difusiones sobre el tema a través de correo electrónico Institucional.	1) Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión: (Número de Acciones de difusión efectuadas/ Número de acciones de difusión incluidas en el PAT del CEPCI * 100).	1) Correo electrónico institucional de direccionrh@conacyt.mx en el periodo establecido.	Durante el periodo abril a noviembre de 2018 se realizaron 44 envíos de correo electrónico de la difusión "Persona Consejera", "Personas Asesoras", "Cultura de Denuncia" y "¿Acoso? ¡Acusa!; Teniendo un Índice de eficacia de la implementación de la difusión de 183.33%. " Índice de eficacia de la implementación de la difusión: 44/24 * 100 = 183.33%
6	Fortalecer el grado de conocimiento del personal del CONACYT en materia de Igualdad Laboral y No Discriminación.	Realizar al menos 6 difusiones sobre el tema a través de correo electrónico Institucional.	1) Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión: (Número de Acciones de difusión efectuadas/ Número de acciones de difusión incluidas en el PAT del CEPCI * 100).	1) Correo electrónico institucional de direccionrh@conacyt.mx en el periodo establecido.	Durante el periodo abril a noviembre de 2018 se realizaron 55 envíos de correo electrónico de la difusión del "Protocolo de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de Discriminación", "Política de Igualdad Laboral y no Discriminación", y " Lactario Institucional"; Teniendo un Índice de eficacia de la implementación de la difusión de 183.33% Índice de eficacia de la implementación de la difusión: 44/24 * 100 = 183.33%

[Handwritten signatures and initials in blue and black ink]



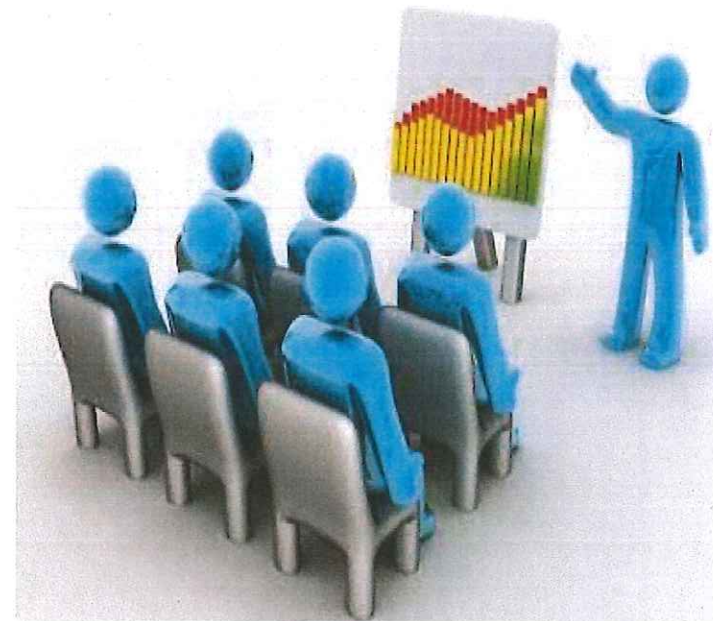
No.	Objetivo	Meta	Factores de riesgo	Indicador(es)	Mecanismo de verificación	Descripción de Avance
7	Asegurar acciones de sensibilización para el personal del CONACYT en materia de Integridad Pública (Ética, Conducta, Igualdad Laboral, no Discriminación y/o las afines al tema).	Contar con al menos 10% de participación del personal del CONACYT en la acción de sensibilización programada.	1)Recortes presupuestales severos. 2)Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el cumplimiento de este objetivo. 3)Sujeto a la publicación de las disposiciones por parte de Inmujeres.	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés: (Cantidad de servidores públicos que recibieron al menos un curso en materia de ética, integridad pública o prevención de conflicto de interés en el año 2018/ Cantidad de servidores públicos planeados para recibir al menos una capacitación durante el 2018 * 100).	1)Lista de Asistencia. 2) Comprobante de término de la acción de sensibilización (diploma, certificado, etc.).	Semana de Igualdad y No Discriminación. 110/69=159%
		Contar con al menos 50% de personal del CONACYT pendiente con respecto al ejercicio 2017.				Sensibilización en materia de Hs y As (87% faltante). 34/260= 13%
		Contar con al menos el 40% de participación de personal del CONACYT relacionado con los temas a fin.				Formación en materia de Hostigamiento sexual y Acoso sexual de la Persona Consejera, miembros del CEPCI y personal del OIC, de acuerdo a las disposiciones del Inmujeres. Durante el ejercicio 2018 el Inmujeres no emitió el material correspondiente para el cumplimiento de la formación en materia de Hostigamiento sexual y Acoso sexual de la Persona Consejera, miembros del CEPCI y personal del OIC).
		Contar con la certificación de la Persona Consejera en materia de Hostigamiento y Acoso Sexual.				Certificación de la Persona Consejera en materia de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, de acuerdo a las disposiciones del Inmujeres. Durante el ejercicio 2018 el Inmujeres no emitió el material correspondiente para la Certificación de la Persona Consejera en materia de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.
		Contar con al menos el 80% de participación del personal de nuevo ingreso del CONACYT que asiste en el curso de inducción.				Plática sobre la nueva Ley de Transparencia (curso de inducción). 52/102=51%

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner of the page.



III. El número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con las reglas de integridad, con la ética, la integridad pública y la prevención de conflictos de intereses u otros temas relacionados.

Durante 2018, se llevaron a cabo tres (3) cursos de capacitación y sensibilización en el CONACYT sobre temas relacionados con las reglas de integridad, la ética, la integridad pública y la prevención de conflictos de intereses, u otros temas relacionados, de estos cursos resultaron un total de 115 servidores públicos capacitados, el detalle de éste resultado se puede observar en el siguiente **cuadro 1**



115 Capacitadas

[Handwritten signatures and initials]



Cuadro 1

Número de servidores públicos del CONACYT por curso sobre temas de ética, integridad y equidad de género

ID	Acción de capacitación	Personal capacitado
1	Taller "Sensibilización y transversalización de la perspectiva de género en proyectos, conceptos clave"	29
2	Curso en línea "Prevenir Atender y Sancionar el Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual ¡Conoce el Protocolo!"	34
3	Curso de la "Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública"	52
Total		115

Fuente: Dirección de Recursos Humanos del CONACYT

[Handwritten signatures and initials in blue and black ink]



IV. Resultados de la evaluación de la percepción de las personas servidoras públicas respecto del cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta

Se presenta el resultado de los indicadores de percepción sobre cumplimiento de los cinco principios y los once valores incluidos en el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, mismo que resultó de la aplicación del Cuestionario de Percepción sobre el Cumplimiento del Código de Ética 2018 (aplicado entre julio y septiembre de 2018) a los servidores públicos del CONACYT, en la siguiente “Cuadro 2” se presentan los resultados por cada uno de los indicadores y un comparativo con los resultados obtenidos por la APF.

Cuadro 2: Resultados del CONACYT por indicador y comparativo con la APF

Institución	Legalidad	Honradez	Lealtad	Imparcialidad	Eficiencia	Interés Público	Respeto	Respeto a los Derechos Humanos
CONACYT	8.56	8.57	8.41	8.22	8.46	8.44	8.47	8.68
APF	8.59	8.51	8.57	8.38	8.49	8.57	8.60	8.65

Institución	Igualdad y no discriminación	Equidad de Genero	Entorno Cultural y Ecológico	Integridad	Cooperación	Liderazgo	Transparencia	Rendición de Cuentas
CONACYT	8.48	8.54	8.50	8.44	8.43	8.18	8.66	8.57
APF	8.61	8.57	8.58	8.58	8.56	8.37	8.61	8.50

Fuente: Información del Reporte de Indicadores de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, 2018, UEIPPCI de la SFP.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

- V. Número de recomendaciones solicitadas a la Unidad con relación a la actualización de posibles conflictos de intereses, así como las acciones adoptadas por el Comité con base en el pronunciamiento de la Unidad.

No existieron recomendaciones solicitadas a la Unidad con relación a la actualización de posibles conflictos de intereses. Por lo que tampoco, existieron acciones por parte del CEPCI-CONACYT durante 2018.

- VI. Sugerencias para modificar procesos y tramos de control en las unidades administrativas o áreas, en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética, las Reglas de Integridad y al Código de Conducta.

Durante 2018 no existieron sugerencia para modificar procesos y tramos de control en las unidades administrativas o áreas, en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética, las Reglas de Integridad y al Código de Conducta .

[Handwritten signatures and initials in blue and black ink]



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

VII. Actividades adicionales realizadas por el Comité durante el 2018.

Adicionalmente, se informa que el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del CONACYT, durante 2018 se celebraron 3 sesiones ordinarias y 2 extraordinarias, en las cuales destacan las siguientes acciones:

1era. Sesión Ordinaria (31 de enero de 2018).

- Se presentan altas y bajas de miembros representantes del CEPCI – CONACYT.

2da. Sesión Ordinaria (27 de marzo de 2018).

- Se presenta el Programa Anual de Trabajo CEPCI –CONACYT 2018
- Firma del Acta de Instalación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

[Handwritten signatures and initials in blue and black ink]



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

1era. Sesión Extraordinaria (28 de agosto de 2018).

- Como única ocasión, los procesos de renovación escalonada de los CEPCI se realizaran el primer bimestre de 2019
- Se presenta el caso de Martha Gabriela Hernández Ponce con el folio **CECONACYT – 04 / 180817 / 180004**

2da. Sesión Extraordinaria (08 de octubre de 2018).

- Se presentaron las propuestas de solución al caso de Martha Gabriela Hernández Ponce.

3ra. Sesión Ordinaria (29 de noviembre de 2018).

- Se informa que en ésta última sesión del año se presentó el resultado de la Evaluación de Cumplimiento del 100% al cumplirse el total de las actividades previstas por la UEPPCI.
- Asimismo, se presentó el calendario de las sesiones ordinarias del CEPCI-CONACYT para 2019.



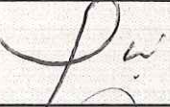

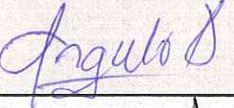
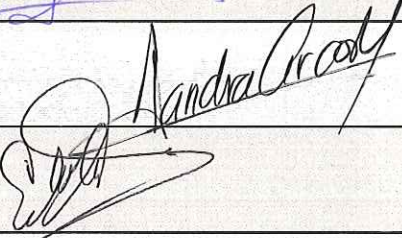





**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Firmas de aprobación del Informe Anual de Actividades del CEPCI – CONACYT (2018)

Nombre y Cargo	firma
Mtro. Noé Ortiz López Presidente	
Mtro. Janick Antonio Sandoval Langle Secretario Ejecutivo	
Mtra. Lorena Archundia Navarro Representantes Suplente de los Directores de Área	
Lic. Blas Vázquez Viveros Representantes de los Subdirectores de Área	
Lic. Claudia Catalina Angulo Pimentel Representante de los Jefes de Departamento	
C. Sandra Arcos Reyes Representante de Enlaces Operativos de Gestión	
C. Evelia Trejo Ramírez Representante del Personal Operativo	
Ing. Amelia Ortiz Muñiz Representante del Personal Operativo	
C. Alejandra Zacarías Barroeta Representante Suplente de Personal Operativo	
Lic. Ana Alicia Ramírez Castillo Representante Suplente de Personal Operativo	