

MÉXICO

GOBIERNO DE LA REPÚBLICA



CONACYT

Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

# Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

## Informe Anual de Actividades 2017

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

MÉXICO

GOBIERNO DE LA REPÚBLICA



CONACYT

Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

## ÍNDICE

- I. Introducción
- II. Resultado alcanzado para cada actividad específica contemplada en el programa anual de trabajo, así como el grado de cumplimiento de sus metas vinculadas a cada objetivo.
- III. El número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con las reglas de integridad, con la ética, la integridad pública y la prevención de conflictos de intereses, u otros temas relacionados.
- IV. Resultados de la evaluación de la percepción de las personas servidoras públicas respecto del cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta.
- V. Número de recomendaciones solicitadas a la Unidad con relación a la actualización de posibles conflictos de intereses, así como las acciones adoptadas por el Comité con base en el pronunciamiento de la Unidad.
- VI. Sugerencias para modificar procesos y tramos de control en las unidades administrativas o áreas, en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética, las Reglas de Integridad y al Código de Conducta.
- VII. Actividades adicionales realizadas por el Comité durante 2017.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.



MÉXICO

GOBIERNO DE LA REPÚBLICA



CONACYT

Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

## I. Introducción

El presente informe contiene los resultados alcanzados que derivaron de la implementación de las actividades comprometidas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en su Programa Anual de Actividades 2017 y su elaboración fue con base en lo establecido en el numeral 6, inciso o) de los Lineamientos generales para propiciar la integridad y el comportamiento ético en la Administración Pública Federal publicados en el Diario Oficial de la Federación el 20 de agosto de 2015 y reformados 22 de agosto de 2017.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*



## II. Resultado alcanzado para cada actividad específica contemplada en el programa anual de trabajo, así como el grado de cumplimiento de sus metas vinculadas a cada objetivo

No.	Objetivo	Meta	Factores de riesgo	Indicador(es)	Mecanismo de verificación	Descripción de Avance
1	Fortalecer el grado de conocimiento del personal del Conacyt en materia de ética y conducta	Realizar al menos 3 difusiones mensuales de acuerdo al tema correspondiente	1) Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión:  (Número de Acciones de difusión efectuadas/ Número de acciones de difusión incluidas en el PAT del CEPCI * 100)	1) Correo electrónico institucional de direccionrh@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx del Código de Conducta durante el periodo establecido.  2) Impresión de pantalla de la Intranet y página web del Conacyt de la publicación del Código de Conducta durante el periodo establecido.	Durante el periodo abril a noviembre de 2017 se realizaron 22 envíos de correo electrónico de la difusión "Código de Conducta de los servidores públicos del Conacyt". Teniendo un Índice de eficacia de la implementación de la difusión de 100.  Índice de eficacia de la implementación de la difusión: $22/22 * 100 = 100$  Asimismo, se realizó la publicación en la Intranet y página web del Conacyt del "Código de Conducta de los servidores públicos del Conacyt" durante el periodo establecido.
2	Fortalecer el grado de conocimiento del personal del Conacyt en materia de ética y conducta	Realizar al menos 3 difusiones mensuales de acuerdo al tema correspondiente	1) Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión:  (Número de Acciones de difusión efectuadas/ Número de acciones de difusión incluidas en el PAT del CEPCI * 100)	1) Correo electrónico institucional de direccionrh@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx del "Decálogo para servidores públicos" durante el periodo establecido.  2) Correo electrónico institucional de direccionrh@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx de la difusión "Atención ciudadana durante el proceso electoral" durante el periodo establecido.  3) Impresión de pantalla de la Intranet del Conacyt donde se encuentra la publicación del "Decálogo para servidores públicos" y "Atención ciudadana durante el proceso electoral" durante el periodo establecido.	Durante el periodo abril a julio de 2017 se realizaron 10 envíos de correo electrónico de la difusión "Decálogo del servidor público". Teniendo un Índice de eficacia de la implementación de la difusión de 66.67.  Índice de eficacia de la implementación de la difusión: $10/15 * 100 = 66.67$  Durante el periodo abril a julio de 2017 se realizaron 10 envíos de correo electrónico de la difusión "Atención ciudadana durante el proceso electoral". Teniendo un Índice de eficacia de la implementación de la difusión de 66.67.  Índice de eficacia de la implementación de la difusión: $10/15 * 100 = 66.67$  Asimismo, se realizó la publicación en la Intranet del "Decálogo para servidores públicos" y "Atención ciudadana durante el proceso electoral" durante el periodo establecido.

*Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom right of the page.*





No.	Objetivo	Meta	Factores de riesgo	Indicador(es)	Mecanismo de verificación	Descripción de Avance
3	Fortalecer el grado de conocimiento del personal del Conacyt en materia de ética y conducta	Realizar al menos 3 difusiones mensuales de acuerdo al tema correspondiente	1) Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión:  (Número de Acciones de difusión efectuadas/ Número de acciones de difusión incluidas en el PAT del CEPCI * 100)	1) Correo electrónico institucional de direccionrh@conacyt.mx al personal sujeto a declarar.	Durante el periodo julio a septiembre de 2017 se realizaron 18 envíos de correo electrónico de la difusión "Declaración de situación patrimonial y de posible conflicto de interés". Teniendo un Índice de eficacia de la implementación de la difusión de 100.  Índice de eficacia de la implementación de la difusión: $18/6 * 100 = 300$
4	Fortalecer el grado de conocimiento del personal del Conacyt sobre el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Realizar al menos 3 difusiones mensuales de acuerdo al tema correspondiente	1) Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión:  (Número de Acciones de difusión efectuadas/ Número de acciones de difusión incluidas en el PAT del CEPCI * 100)	1) Impresión de pantalla de la Intranet del Conacyt donde se encuentra publicado el Protocolo Hs y As, durante el periodo establecido.	Se realizó la publicación en la Intranet del "Protocolo para prevenir, atender y sancionar los casos de hostigamiento sexual y de acoso sexual" durante el periodo establecido.  Índice de eficacia de la implementación de las acciones comprometidas: $1/1 * 100 = 100$
5	Fortalecer el grado de conocimiento del personal del Conacyt sobre el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Realizar al menos 3 difusiones mensuales de acuerdo al tema correspondiente	1) Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión:  (Número de Acciones de difusión efectuadas/ Número de acciones de difusión incluidas en el PAT del CEPCI * 100)	1) Correo electrónico institucional de direccionrh@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx del "Pronunciamiento Cero Tolerancia" durante el periodo establecido.  2) Impresión de pantalla de la Intranet y página web del Conacyt de la publicación del Código de Conducta, durante el periodo establecido.	Durante el periodo abril a octubre de 2017 se realizaron 15 envíos de correo electrónico de la difusión "Pronunciamiento Cero Tolerancia". Teniendo un Índice de eficacia de la implementación de la difusión de 100.  Índice de eficacia de la implementación de la difusión: $15/15 * 100 = 100$

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*





No.	Objetivo	Meta	Factores de riesgo	Indicador(es)	Mecanismo de verificación	Descripción de Avance
6	Fortalecer el grado de conocimiento del personal del Conacyt sobre el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Realizar al menos 3 difusiones mensuales de acuerdo al tema correspondiente	1) Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión:  (Número de Acciones de difusión efectuadas/ Número de acciones de difusión incluidas en el PAT del CEPCI * 100)	1) Correo electrónico institucional de direccionrh@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx de la difusión "¿Acoso? ¡Acusa!" durante el periodo establecido.	Durante el periodo abril a octubre de 2017 se realizaron 10 envíos de correo electrónico de la difusión "¿Acoso? ¡Acusa!". Teniendo un Índice de eficacia de la implementación de la difusión de 66.67.  Índice de eficacia de la implementación de la difusión: $10/15 * 100 = 66.67$
7	Fortalecer el grado de conocimiento del personal del Conacyt sobre el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Realizar al menos 3 difusiones mensuales de acuerdo al tema correspondiente	1) Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión:  (Número de Acciones de difusión efectuadas/ Número de acciones de difusión incluidas en el PAT del CEPCI * 100)	1) Correo electrónico institucional de direccionrh@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx de la Persona Consejera, durante el periodo establecido.	Durante el periodo marzo a octubre de 2017 se realizaron 14 envíos de correo electrónico de la difusión "Persona Consejera". Teniendo un Índice de eficacia de la implementación de la difusión de 93.33.  Índice de eficacia de la implementación de la difusión: $14/15 * 100 = 93.33$
8	Fortalecer el grado de conocimiento del personal del Conacyt en materia de Igualdad Laboral y no Discriminación	Realizar al menos 3 difusiones mensuales de acuerdo al tema correspondiente	1) Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión:  (Número de Acciones de difusión efectuadas/ Número de acciones de difusión incluidas en el PAT del CEPCI * 100)	1) Correo electrónico institucional de direccionrh@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx de la "Política de Igualdad Laboral y no Discriminación" durante el periodo establecido.  2) Impresión de pantalla de la Intranet donde se encuentra publicado el documento "Política de Igualdad Laboral y no Discriminación" durante el periodo establecido.	Durante el periodo abril a octubre de 2017 se realizaron 11 envíos de correo electrónico de la difusión "Política de Igualdad Laboral y No Discriminación". Teniendo un Índice de eficacia de la implementación de la difusión de 73.33.  Índice de eficacia de la implementación de la difusión: $11/15 * 100 = 73.33$  Así mismo, se realizó la publicación en la Intranet del Conacyt de la "Política de Igualdad Laboral y no Discriminación" durante el periodo establecido.

*[Handwritten signatures and notes in blue ink]*





No.	Objetivo	Meta	Factores de riesgo	Indicador(es)	Mecanismo de verificación	Descripción de Avance
9	Fortalecer el grado de conocimiento del personal del Conacyt en materia de Igualdad Laboral y no Discriminación	Realizar al menos 3 difusiones mensuales de acuerdo al tema correspondiente	1) Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI.	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión:  (Número de Acciones de difusión efectuadas/ Número de acciones de difusión incluidas en el PAT del CEPCI * 100)	1) Correo electrónico institucional de direccionrh@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx de la difusión "Licencia de Paternidad" durante el periodo establecido.	Durante el periodo abril a octubre de 2017 se realizaron 10 envíos de correo electrónico de la difusión "Licencia de Paternidad". Teniendo un Índice de eficacia de la implementación de la difusión de 66.67.  Índice de eficacia de la implementación de la difusión: $10/15 * 100 = 66.67$
10	Asegurar el cumplimiento del requisito 2 de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación	Realizar en el periodo determinado el 100% de las acciones comprometidas	1) Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a la Dirección de Recursos Humanos y a los integrantes del CEPCI atender este objetivo .	Índice de eficacia en la implementación de acciones del cumplimiento del requisito 2 de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación:  (Número de Acciones efectuadas/ Número de acciones incluidas en el PAT del CEPCI * 100)	1) Acta de instalación de la Comisión, Grupo o Comité en materia de Igualdad Laboral y no Discriminación.	El 28 de febrero de 2017 se realizó la instalación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología.  Índice de eficacia de la implementación de las acciones comprometidas: $2/2 * 100 = 100$
11	Asegurar el cumplimiento del requisito 2 de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación	Realizar en el periodo determinado el 100% de las acciones comprometidas	1) Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a la Dirección de Recursos Humanos y a los integrantes del CEPCI atender este objetivo .	Índice de eficacia en la implementación de acciones del cumplimiento del requisito 2 de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación:  (Número de Acciones efectuadas/ Número de acciones incluidas en el PAT del CEPCI * 100)	2) Código de Conducta con la modificación señalada.	En la primera sesión ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (28 de febrero de 2017), se aprobó la adición del numeral V.14 "Atención a Quejas o Denuncias" en el Código de Conducta de los servidores públicos del Conacyt.  Índice de eficacia de la implementación de las acciones comprometidas: $2/2 * 100 = 100$

*Handwritten signatures and notes in blue ink at the bottom right of the page.*



No.	Objetivo	Meta	Factores de riesgo	Indicador(es)	Mecanismo de verificación	Descripción de Avance
12	Impulsar la capacitación y sensibilización en materia de ética y conducta	Al menos 80 servidores públicos del Conacyt participarán en las acciones de capacitación programadas	1) Recortes presupuestales severos. 2) Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el cumplimiento de este objetivo.	Índice de eficacia en la implementación de acciones de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés:  (Número de Acciones de capacitación efectuadas/ Número de acciones de capacitación incluidas en el PAT del CEPCI * 100)	1) Listas de asistencia a los cursos de inducción.	Durante el ejercicio 2017 se llevaron a cabo 9 cursos de inducción, el cual considera en su contenido el curso sobre la "Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información pública" con duración de 1 hr.  Índice de eficacia de la implementación de las acciones comprometidas: $2/2 * 100 = 100$
13	Impulsar la capacitación y sensibilización en materia de ética y conducta	Al menos 80 servidores públicos del Conacyt participarán en las acciones de capacitación programadas	1) Recortes presupuestales severos. 2) Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el cumplimiento de este objetivo.	Índice de eficacia en la implementación de acciones de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés:  (Número de Acciones de capacitación efectuadas/ Número de acciones de capacitación incluidas en el PAT del CEPCI * 100)	1) Difusión de convocatoria a la "Semana de Igualdad Laboral y no Discriminación" de direccionrh@conacyt.mx a estructura-conacyt@conacyt.mx 2) Lista(s) de asistencia a las actividades de capacitación.	Durante el periodo 14 al 22 de diciembre de 2017, se llevó a cabo la "Semana de Igualdad Laboral y No Discriminación", que consideró: a) Difusión de la campaña "frase sexista" b) Difusión de la campaña "#incluirnoshacefuertescuando" c) Conferencia "Masculinidades" de la Secretaría de Salud de la Ciudad de México d) Difusión "Lenguaje Incluyente"  Índice de eficacia de la implementación de las acciones comprometidas: $2/2 * 100 = 100$

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature that appears to be 'N. de C. P.' and other illegible marks.





No.	Objetivo	Meta	Factores de riesgo	Indicador(es)	Mecanismo de verificación	Descripción de Avance	
14	Impulsar la capacitación y sensibilización de las y los servidores públicos responsables de la implementación del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Al menos 100 servidores públicos del Conacyt participarán en las acciones de capacitación programadas	1) Recortes presupuestales severos.	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés:  (Cantidad de servidores públicos que recibieron al menos un curso en materia de ética, integridad pública o prevención de conflicto de interés en el año 2017/ Cantidad de servidores públicos planeados para recibir al menos una capacitación durante el 2017 * 100)	1) Comprobante(s) de término de la acción de sensibilización.	Durante el ejercicio 2017 se capacitaron 382 servidores(as) públicos(as) en el curso en línea "Prevenir, atender y sancionar el hostigamiento sexual y el acoso sexual. ¡Conoce el Protocolo!", teniendo un Índice de eficacia de capacitación en materia de Hostigamiento sexual y Acoso sexual de 57.  Índice de eficacia de la implementación de la capacitación en materia de hostigamiento sexual y acoso sexual: $382/674 * 100 = 57\%$	
			2) Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI, que afectan el cumplimiento de este objetivo.			1) Comprobante(s) de término de la acción de formación.	Actividad sujeta a material proporcionado por el Inmujeres
			3) Factores ambientales, sociales, de salud o seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el cumplimiento de este objetivo.			1) Certificado de la Persona consejera.	Actividad sujeta a material proporcionado por el Inmujeres

*Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several initials.*



III. El número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con las reglas de integridad, con la ética, la integridad pública y la prevención de conflictos de intereses, u otros temas relacionados.

Durante 2017, se llevaron a cabo siete (7) cursos de capacitación y sensibilización en el CONACYT sobre temas relacionados con las reglas de integridad, la ética, la integridad pública y la prevención de conflictos de intereses, u otros temas relacionados, de estos cursos resultaron un total de 491 servidores públicos capacitados, el detalle de éste resultado se puede observar en el siguiente Cuadro 1.



491 Capacitados

*[Handwritten signatures and scribbles in blue ink]*





### Cuadro 1

## Número de servidores públicos del CONACYT por curso sobre temas de ética, integridad y equidad de género

ID	Acción de capacitación	Personal capacitado
1	10° Seminario Nacional para la Prevención y Disuasión del Fraude	5
2	Curso en línea "Curso Básico de Derechos Humanos"	3
3	Curso de Inducción	35
4	Curso "Equidad y Género"	1
5	Curso "Mejores Prácticas en Contrataciones Públicas"	64
6	Curso en línea "Prevenir, Atender y Sancionar el Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual"	382
7	Asistencia Ponencia Servidores Públicos y Estándares Interamericanos de Derechos Humanos	1
<b>Total</b>		<b>491</b>

Fuente: Dirección de Recursos Humanos del CONACYT

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the right and several smaller ones at the bottom.]*



#### IV. Resultados de la evaluación de la percepción de las personas servidoras públicas respecto del cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta

Se presenta el resultado de los indicadores de percepción sobre cumplimiento de los cinco principios y los once valores incluidos en el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, mismo que resultó de la aplicación del Cuestionario de Percepción sobre el Cumplimiento del Código de Ética 2017 (aplicado entre octubre y noviembre de 2017) a los servidores públicos del CONACYT, en la siguiente "Cuadro 2" se presentan los resultados por cada uno de los indicadores y un comparativo con los resultados obtenidos por la APF.

**Cuadro 2: Resultados del CONACYT por indicador y comparativo con la APF**

Institución	Legalidad	Honradez	Lealtad	Imparcialidad	Eficiencia	Interés Público	Respeto	Respeto a los Derechos Humanos
CONACYT	8.58	8.57	8.21	8.14	8.34	8.23	8.5	8.64
APF	8.57	8.51	8.49	8.35	8.46	8.52	8.61	8.68

Institución	Igualdad y no discriminación	Equidad de Genero	Entorno Cultural y Ecológico	Integridad	Cooperación	Liderazgo	Transparencia	Rendición de Cuentas
CONACYT	8.53	8.58	8.54	8.38	8.31	8.31	8.57	8.29
APF	8.63	8.6	8.54	8.52	8.53	8.25	8.6	8.45

Fuente: Elaboración propia con información del Reporte de Indicadores de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, 2017, UEIPPCI de la SFP.

*Handwritten signatures and notes in blue ink, including a large signature and the number 12.*



MÉXICO

GOBIERNO DE LA REPÚBLICA



CONACYT

Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

V. Número de recomendaciones solicitadas a la Unidad con relación a la actualización de posibles conflictos de intereses, así como las acciones adoptadas por el Comité con base en el pronunciamiento de la Unidad.

No existieron recomendaciones solicitadas a la Unidad con relación a la actualización de posibles conflictos de intereses. Por lo que tampoco, existieron acciones por parte del CEPCI-CONACYT durante 2017.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.

MÉXICO

GOBIERNO DE LA REPÚBLICA



CONACYT

Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

**VI. Sugerencias para modificar procesos y tramos de control en las unidades administrativas o áreas, en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética, las Reglas de Integridad y al Código de Conducta.**

Durante 2017 no existieron sugerencia para modificar procesos y tramos de control en las unidades administrativas o áreas, en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética, las Reglas de Integridad y al Código de Conducta .

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*



## VII. Actividades adicionales realizadas por el Comité durante el 2017.

Adicionalmente, se informa que el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del CONACYT, durante 2017 se celebraron 3 sesiones ordinarias y 1 virtual extraordinaria, en las cuales destacan las siguientes acciones:

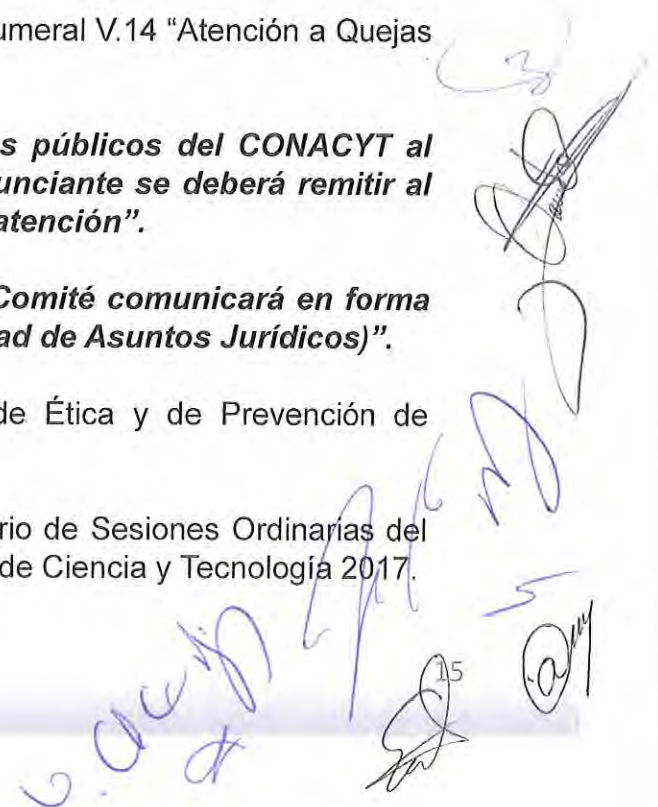
### 1era. Sesión Ordinaria (28 de febrero de 2017).

- Actualización del Código de Conducta del CONACYT en el cual se incluye el numeral V.14 "Atención a Quejas o Denuncias", mediante el cual se informa lo siguiente:

***"Ante cualquier queja o denuncia por incumplimiento de los servidores públicos del CONACYT al Código de Conducta o a las Reglas de Integridad, el promovente o denunciante se deberá remitir al Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses (CEPCI) para su atención".***

***"Si el CEPCI determina que hay una responsabilidad administrativa, el Comité comunicará en forma oficial a la instancia correspondiente (Órgano Interno de Control y/o Unidad de Asuntos Jurídicos)".***

- Presentación y aprobación del Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (2016).
- Finalmente, se presentó y aprobó el Programa Anual de Trabajo y el Calendario de Sesiones Ordinarias del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología 2017.



### 1era. Sesión Extraordinaria Virtual (24 de abril de 2017).

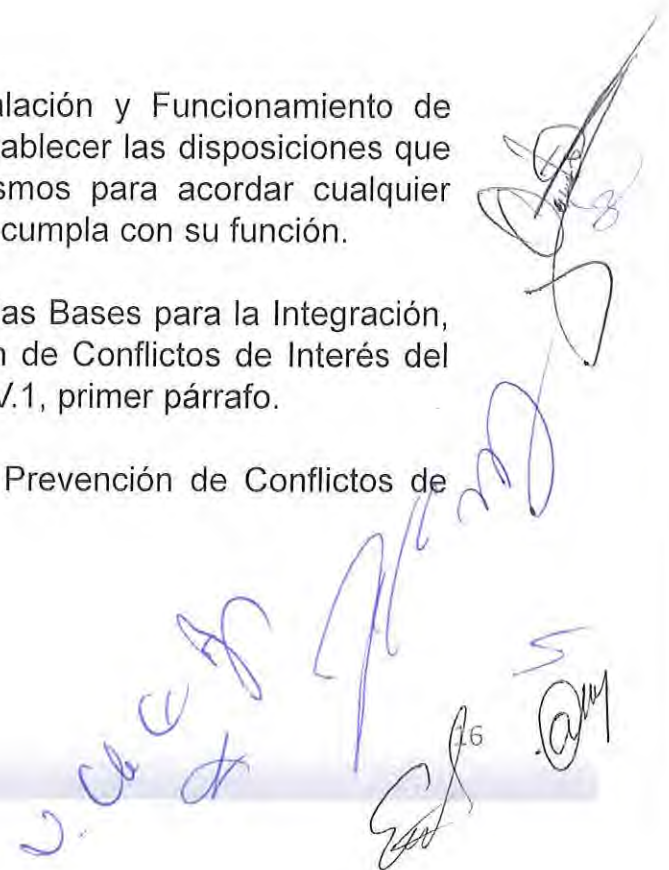
- Como punto único se ratificaron las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del CONACYT

### 2da. Sesión Ordinaria (24 de julio de 2017).

- Presentación y aprobación del Lineamiento para Regular la Instalación y Funcionamiento de Sesiones Virtuales CEPCI-CONACYT, el cual tiene como objetivo establecer las disposiciones que regulen las convocatorias, el accionar, funcionamiento y mecanismos para acordar cualquier acción que coadyuve a que el Comité con sus propósitos y alcances cumpla con su función.

También tiene como propósito reglamentar y normar lo dispuesto en las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología, en su Capítulo V, numeral V.1, primer párrafo.

- Presentación del Informe de Actividades del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (1er. Semestre de 2017).



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones at the bottom right.





### 3ra. Sesión Ordinaria (18 de diciembre de 2017).

- Se informa que en ésta última sesión del año se presentó el resultado de la elección de Miembros del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés CEPCI-CONACYT (2018-2019), mismos que fueron electos por el personal del CONACYT.
- Asimismo, se presentó el calendario de las sesiones ordinarias del CEPCI-CONACYT para 2018.

*[Handwritten signatures and notes in blue ink]*



### Firmas de aprobación del Informe Anual de Actividades del CEPCI-CONACYT (2017)

Nombre y Cargo	Firma
Dr. Víctor Gerardo Carreón Rodríguez Presidente	
Mtro. Janick Antonio Sandoval Langle Secretario Ejecutivo	
Dr. Miguel Adolfo Guajardo Mendoza Suplente de Representante de Directores Adjuntos	
Mtro. Sergio Manuel Hernández García Representante de Directores de Área	
Lic. Blas Vázquez Viveros Representante de Subdirectores	
Lic. Claudia Catalina Angulo Pimentel Representante de Jefes de Departamento	
C. Sandra Arcos Reyes Representante de Enlaces Operativos de Gestión	
C. Evelia Trejo Ramírez Representante de Personal Operativo	
C. Arturo Velázquez Muñoz Representante de Personal Operativo	
Ing. Amelia Ortiz Muñiz Representante de Personal Operativo	